

Valtakunnallinen Työelämän kehittäminen -teeman hakuinfossa 5.5.2023 esitetyt kysymykset

Jos hanke on kolmivuotinen, niin voiko tietyssä kohdassa hanketta tarvittavan asiantuntijan laittaa EURAan vain työskentelemään yhden vuoden ajan? Voiko henkilö työskennellä tuon yhden vuoden ajan 20%:n työajalla? Tällöinhän hän työskentelee koko hankeajan alle 20%:sti?

Voi laittaa. Hakemuslomakkeen palkkakustannustietoihin laitetaan jokaisen tehtävän osalta aloitus- ja lopetuspäivämäärä, joka voi olla myös muu kuin hankkeen koko toteutusaika. Jokaisen työntekijän työajan tulee olla vähintään 20 % hankkeen toimintavuosikohtaisesta työajasta.

Onko hakemuksen toimenpide-osioon ilmoitettava toteuttajan kohdalle käytettävä aika tunteina vai esim prosentteina? Eli esim. Toimenpide1 kohtaan: Toteutus: organisaatio1 xh, organisaatio2 xh vai organisaatio1 x%, organisaatio 2 x%?

Hakemuksen toimenpiteisiin ei tarvitse kuvata ryhmähankkeen toteuttajien työosuuksia tunteina tai prosentiosuuksina. Hankehenkilöstön osalta työaika määritellään jokaisen toteuttajan palkkakustannuksiin.

Paljonko hakijaorganisaatioissa kokoaikaisten työntekijöiden %-osuus hankkeessa tulisi minimissään olla? Eli kokoaikainen työntekijä tekisi myös muita kuin hankkeen mukaisia tehtäviä.

Vähintään 20 % hankkeen toimintavuosikohtaisesta työajasta. Jos henkilö tekee sitä vähemmän töitä hankkeelle, korvataan palkkakulu flat ratesta.

Onko tälle %-määräiselle työtuntimäärälle jotain minimimäärää?

Tuntitaksamallissa enimmäistuntimäärä vuodessa voi olla 1720, josta saadaan työn osa-aikaisuutta vastaavalla prosenttiosuudella (vähintään 20 %) laskettuna tuntimäärä.

Tässä on melko pieni kokonaisrahoitus jaossa. Minkä kokoisia hankkeita haette? Toteuttajien määrälle tai hankkeen euromääräiselle koolle suuntaa?

Haussa ei ole suositusta toteuttajien lukumäärästä vaan se riippuu hankkeen sisällöstä. Hankehaussa haetaan kuitenkin laajempia, maakuntarajat ylittäviä kehittämishankkeita, joiden toimenpiteitä toteutetaan valtakunnallisesti. Euromääräinen suuruusluokka riippuu hankkeen toiminnasta ja tavoitteista.

Voiko pienempi toimija (säätio) toimia päätoteuttajan alaisuudessa vai pitääkö kaikkien hankkeessa mukana olevien organisaatioiden olla pää- tai osatoteuttajina?

Jos toimijalle syntyy hankkeesta kustannuksia, joihin haetaan tukea, on organisaation oltava tuenhakijana/-saajana eli pää-/osatoteuttajana.

Onko suositusta tai vaatimusta partnerien lukumäärästä ryhmähankkeessa? Riittääkö esim. yksi partneri?

Haussa ei ole suositusta toteuttajien lukumäärästä vaan se riippuu hankkeen sisällöstä. Hankehaussa haetaan kuitenkin laajempia, maakuntarajat ylittäviä kehittämishankkeita, joiden toimenpiteitä toteutetaan valtakunnallisesti.

Onko tuo koordinaatiohankkeen arviointimittaristo jo nähtävissä?

Arviointimittaristo ei ole vielä nähtävissä, sillä lopullista valintaa ei ole tehty. Koordinaatiohanke esittää arviointimenetelmän työelämän kehittämisen johtoryhmälle, joka tekee lopullisen päätöksen. Arviointimenetelmä valitaan ennen valtakunnallisten hankkeiden käynnistymistä.

Onko hankehakemukseen jo kirjoitettava se, miten yhteistyö koordinaatiohankkeen kanssa tehdään? Onko koordinaatiohanke jotenkin vaikuttamassa rahoitettavien hankkeiden valintaan?

Yhteistyö koordinaatiohankkeen kanssa kannattaa huomioida hankesuunnitelmassa hakuilmoituksessa kuvatun mukaisesti.

Rahoitettavien hankkeiden valinnasta vastaa teeman rahoittavana viranomaisena toimiva Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus. Hakemukset arvioidaan yhteistyössä TEM:n ja STM:n kanssa ja hankevalinnat käsitellään teeman johtoryhmässä.

Hoitaako koordinaatiohanke kaiken arvioinnin, vai tuleeko hankekonsortion kuitenkin kirjoittaa myös omia arviointitoimenpiteitä rahoitushakemukseen? Onko koordinaatiohankkeen arviointi yleisellä tasolla vai kohdentuuko se myös yksittäisten hankkeiden arviointiin hankekohtaisesti?

Koordinaatiohanke tukee valtakunnallisia hankkeita arvioinnissa tutkimalla vaikuttavia arviointimenetelmiä ja hankkeiden yhteinen arviointimenetelmä valitaan valtakunnallisessa työelämän kehittämisen johtoryhmässä. Koordinaatiohanke kouluttaa valtakunnallisten hankkeiden henkilöstön valitun menetelmän käyttöön ja tukee hankkeiden työntekijöitä menetelmän vaikuttavassa käytössä koko hankkeen ajan. Hankkeiden on mahdollista käyttää lisäksi myös itse valitsemiaan vaikuttavuuden arviointimenetelmiä. Valtakunnalliset hankkeet arvioidaan hankekohtaisesti, ei yleisellä tasolla.

Parempi työelämä -hanke vaikuttaa aika yleiseltä. Mitä paremmuus tarkoittaa sisällöllisesti? Vai haetaanko vaikuttavuutta ainoastaan välillisesti paremmuuteen liittyvien kriteerien perusteella (esim. vähemmän mielenterveysongelmia, lukumääräisesti enemmän hyviä käytäntöjä, pidempään jatkuvaa työtä jne.)

Koordinaatiohanke on rakennettu tukemaan valtakunnallista strategista työelämän kehittämistyötä. Vaikuttavuutta haetaan välttämällä hanketyön päällekkäisyyksiä sekä luomalla synergiaetuja rahoituksen ja toiminnan puitteissa.

Valtakunnallisten koordinaatiohankkeiden yhteistyö mahdollistaa myös eri kehittämisohjelmien välisen tiedonvaihdon ja hyvien käytänteiden levittämisen. Koordinaatiohanke nostaa valtakunnalliseen keskusteluun työelämän kehittämisen eri teemoja ja tuotettuja tuloksia. Pää tavoitteena on rytmittää kansallista työelämän kehittämistoimintaa sekä nostaa esille ja pitää yllä sekä valtakunnallista että alueellista keskustelua aina työpaikoille saakka. Keskeistä on valtakunnallisen kehittämisohjelman koordinointi, mutta sitä tehdään aktiivisessa yhteistyössä alueellisten työelämätoimijoiden kanssa työelämän, työhyvinvoinnin ja tuottavuuden kehittämiseksi.

Kuinka paljon koordinaatiohanke jo hakuvaiheessa säätelee käytettäviä vaikuttavuuden arviointimenetelmiä?

Hankkeilla on mahdollista käyttää myös itse valitsemiaan vaikuttavuuden arviointimenetelmiä, mutta hankkeiden tulee sitoutua myös käyttämään koordinaatiohankkeen esittelemää – ja valtakunnallisen työelämän kehittämisen johtoryhmän valitsemaa arviointimenetelmää. Hankehenkilöstö koulutetaan arviointimenetelmän käyttämiseen ja koordinaatiohankkeen henkilöstö tukee hankkeiden työntekijöitä menetelmän vaikuttavassa käytössä koko hankkeen ajan.

Miten koordinaatiohanke velvoittaa järjestämään yhteistyötapahtumia tai millaisista tapahtumista voi olla kyse? Entä miten tulosten levittäminen koordinaatiohankkeen kautta/kanssa käytännössä toteutuu?

Koordinaatiohanke tarjoaa valtakunnallisille teeman hankkeille viestintäkoulutusta sekä erilaisia viestinnän työkaluja hankkeen aikana kuten viestintäsuunnitelmapohjan. Tuloksia voidaan levittää yhteistyössä koordinaatiohankkeen kanssa koordinaatiohankkeen viestintäkanavissa, sekä koordinaatiohankkeen tapahtumissa. Koordinaatiohankkeen hankesuunnitelmassa ja budjetissa on varauduttu vähintään neljään alueelliseen verkostotapahtumaan, jotka tullaan järjestämään valtakunnallisten hankkeiden kanssa yhteistyössä. Tapahtumien sisältö suunnitellaan niin, että ne hyödyttävät sekä koordinaatiohanketta että valtakunnallista hanketta. Mahdollista on myös järjestää useiden hankkeiden yhteistapahtumia. Tarkempi suunnittelu tehdään hankkeiden alettua.