

ESR+ työelämän kehittäminen Hankeinfo

5.5.2023

Sosiaali- ja terveysministeriö

Työ- ja elinkeinoministeriö



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

ESR Työelämän kehittäminen

Valtakunnalliset teemat ministeriöjohtoisia

1. Työelämän kehittäminen – teema on **ministeriöjohtoisesti valmisteltu**, strategisesti tärkeä kehittämiskokonaisuus, jonka toteuttaminen tapahtuu ohjelmassa määritellyn toiminnan puitteissa
2. Valtakunnallisen hanketoiminnan tarkoituksena on tukea **strategisesti ja valtakunnallisesti merkittävää kehittämistyötä** ministeriölähtöisesti koordinoituilla ja teemoittain järjestäytyneillä hankekokonaisuuksilla
3. Valtakunnallisesta Työelämän kehittäminen –teemasta rahoitetaan **koko maan laajuudella toimiva koordinaatiohanke**, jonka tehtävänä on tukea kyseisen teemakokonaisuuden hanketoiminnan toimeenpanoa, laatua ja tuloksellisuutta.
4. Koordinaatiohankkeen lisäksi teemoista rahoitetaan **valtakunnallisesti toimivia hankkeita**



Vaikuttavuustavoitteet

- Hankepainotukset huomioiden TEM:n ja STM:n näkökulmat
 - Hankkeiden aiheiden ja sisältöjen tulee olla STM:n ja TEM:n hallinnon kannalta merkityksellisiä ja tukea ministeriöiden ja kulloisenkin hallituksen strategisia tavoitteita.
 - Haun aiheiden tulee olla vaikutuksiltaan kattavia valtakunnan tasolla.
- Uudella kaudella halutaan parantaa hankkeiden vaikutusten arviointia
- Teemojen määrittely → edellytysten luominen hankkeiden vaikutusten arvioinnille
- Samaan "laariin" ohjautettava riittävän samankaltaisia hankkeita
- Kun riittävän homogeeniset hankeryppäät → mahdollista päättää kunkin "laarin" hankkeille soveltuva yhtenäinen arviointimenetelmä/mittari → edellytyksiä arvioida sekä yksittäisten hankkeiden että koko ryppään vaikutuksia
- Yhteistyö koordinaatiohankkeen kanssa sovittavista toimenpiteistä on rahoitusehto



Työelämän kehittäminen teeman keskeiset kohderyhmät

- Kohderyhmät
 - Hankkeitten kohderyhmänä on työikäinen väestö.
 - Kohderyhmänä ovat yritykset ja organisaatiot sekä niissä työskentelevät työntekijät ja johtajat yksityisellä ja julkisella sektorilla. Kohderyhmänä ovat esimerkiksi erilaisissa muutostilanteessa olevat työnantajat ja työntekijät.
 - Kohderyhmään kuuluvat järjestöt, yhdistykset, säätiöt, kunnat, kasvatus- ja koulutusorganisaatiot, tutkimuslaitokset, taide- ja kulttuurilaitokset ja muut työelämän ja palveluiden kehittäjät ja niiden henkilökunta.
 - Kohderyhmät voidaan tarvittaessa rajata tarkemmin alueellisten erityispiirteitten tai valtakunnallisten tarpeitten mukaisesti.



Työelämän kehittäminen teeman keskeinen sisältö

Pääasiallinen sisältö

- Edistetään työhyvinvointia ja työssä jaksamista, hyvän työelämän kehittymistä ja työelämän laatua
 - Kartoitetaan työterveyshuollon rooli ja potentiaali organisaatioiden johdon ja henkilöstön tukemisessa.
 - Huomioidaan nykyisen työelämän aiheuttama psykososiaalinen kuormitus.
 - Edistetään toimintatapoja ja digitaalisia ratkaisuja, jotka parantavat samanaikaisesti tuottavuutta ja tuloksellista työn tekemistä sekä työhyvinvointia
 - Kehitetään mikro- ja pk-yritysten ja muiden organisaatioiden sekä niiden henkilöstön osaamista ja jatkuvaa oppimista, joka tukee työhyvinvoinnin ja tuottavuuden kehittymistä, työorganisaatioiden uudistumista sekä työelämän laadun parantumista
 - Edistetään yritysten muutoskyvykkyyttä neuvonnan, ohjauksen ja verkostojen kautta
- **Organisaatioiden työhyvinvointia ja tuottavuutta on parannettu ja organisaatioiden valmiuksia muutoksiin on lisätty**



Taustaa hankehauille

- ESR+ työelämän kehittämisen johtoryhmässä keskusteltiin tulevista hankehakujen teemoista marraskuussa -22
- Valmisteluryhmä kokosi johtoryhmältä tulleen esityksen yhteen ja valmisteli työpajan
- Vuoden 2023 alussa johtoryhmälle järjestettiin keskustelujen pohjalta työpaja, jossa syvennettiin keskeisiä teemoja
- STM:n, TEM:n, RR-ELY:n edustajista koottu valmisteluryhmä terävöitti teemaa ja viimeisteli hankehakuilmoituksen.
- Hakuilmoitus hyväksyttiin ESR+ työelämän kehittämisen johtoryhmässä.



Hankehaku 13.4.2023 – 20.6.2023 (1/3)

- Yritykset ja organisaatiot ottavat käyttöön uusia teknologisia ratkaisuja
- Digitaalisella muutoksella ja uusilla älykkäillä teknologisilla ratkaisuilla yritykset ja organisaatiot
 - haluavat säilyttää kilpailukykynsä
 - lisätä tuottavuutta ja kasvua
 - sujuvoittaa erilaisia toimintojaan



Hankehaku 13.4.2023 – 20.6.2023 (2/3)

- Hankehaussa halutaan vastata työelämän teknologisen muutoksen haasteisiin, joka
 - vaikuttaa työn tekemisen tapaan, aikaan ja paikkoihin sekä työn organisoitumisen muotoihin toimialasta ja tehtävistä riippumatta

Haun teema:

- Digitaaliset ja älykkäät teknologiset ratkaisut organisaation uudistumisen tukena
 - Vaikuttavuustavoite on, että työntekijät ja organisaatioiden talous voivat hyvin ja kehittyvät



Hankehaku 13.4.2023 – 20.6.2023 (3/3)

Hankkeilla on kaksi lähestymistapaa:

- reaktiivinen, jolloin kohderyhmänä ovat jo digitaalisia ja älykkäitä teknologisia ratkaisuja hyödyntävät yritykset ja järjestöt
 - käyttöönotto aiheuttanut ongelmia (työntekijät ja organisaatioiden talous)
- proaktiivinen, jolloin kohderyhmänä ovat yritykset ja järjestöt, jotka eivät vielä juurikaan hyödynnä digitaalisia ja älykkäitä teknologisia ratkaisuja liiketoiminnassaan.
 - käyttöönotto tukee sekä hyvinvointia että tuottavuutta

Hankkeissa tulee ottaa huomioon molemmat lähestymistavat. Perustelluista syistä hanke voi kuitenkin keskittyä vain toiseen lähestymistapaan.

