

Valtakunnallinen teema: työllisyys

Toimintalinja 3: Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus

Toimenpidekokonaisuudet:

- Nuorisotakuu
- Kotona Suomessa
- Heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen
- Työvoiman liikkuvuus Euroopassa
- Mallit rekrytoivan ja irtisanovan yrityksen välillä
- Tuottavaa ja tuloksellista työelämää yhteistyöllä
- Työterveys- ja -turvallisuusinnovaatiot työn, työolojen, terveyden ja työkyvyn edistäjinä
- Sukupuolten tasa-arvoa työelämään

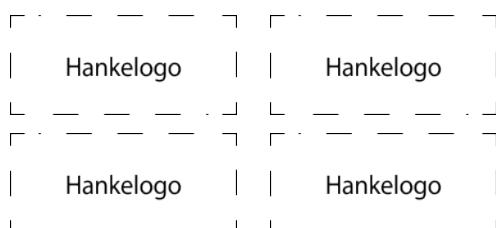
Erityistavoite 6.1 Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen

- **Toimenpidekokonaisuus: Nuorisotakuu**

Nuorisotakuun ESR-toimenpidekokonaisuuden tavoitteina on kehittää valtakunnallinen monialainen palvelu-malli (Ohjaamo) ja valtakunnallinen nettiohjauspalvelu. Nettiohjauspalvelu toimii tiiviissä yhteistyössä urapuhelinpalvelun (TE-ASPAn vastuulla), te-palvelut.fi sekä Sade-ohjelman Opintopolku.fi -kokonaisuuksien kanssa.

Eri puolilla maata pilotoitavat tai jo olemassa olevat Ohjaamot ovat matalan kynnyksen palvelupisteitä, joiden toimintamalli rakentuu monialaista ohjausta ja tukea tarjoavan Ohjaamon ja yhteistyöverkoston varaan. Palvelumallin tavoitteena on tukea erityisesti nivelvaiheissa ja syrjäytymisvaarassa olevia nuoria ja edistää koulutukseen ja

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



työelämään kiinnittymistä integroitujen palvelukokonaisuuksien avulla. Ohjaamon ydintoimintaan kuuluu henkilökohtainen neuvonta ja ohjaus, tuki elämänhallintaan, urasuunnitteluun, sosiaalisten taitojen ja valmiuksien kehittämiseen sekä kouluttautumisen ja työllistymisen tukeminen. Ohjaamosta nuori ohjataan tilanteeseen sopivien TE-hallinnon, sosiaali- ja terveys-, koulutus- ja kuntoutuspalveluiden piiriin. Toimintamallin avulla poistetaan päällekkäistä toimintaa, yksinkertaistetaan ja keskitetään nuorten palvelua. Lisäksi toimintamallin keskeisiä tavoitteita on kehittää monialaista yhteistyötä ja osaamista.

Ohjaamo-mallia valmistellaan tiiviissä yhteistyössä OKM:n ja STM:n kanssa hyödyntäen jo olemassa olevia malleja ja tuloksia. Mallia pilotoidaan eri puolilla Suomea pyrkien luomaan pysyvä toimintamalli kaikille alueille. Kehittämistyössä huomioidaan myös VM:n kuntakokeilun nuorisotakuu-temaan valituissa kokeilukunnissa syntyvät mallit. Nuorten kohdalla on tärkeää huomioida sukupuoli- ja yhdenvertaisuusnäkökulmat toimintamalleja ja palveluja kehitettäessä.

Poikkihallinnollisen toimenpidekokonaisuuden tuloksena toimenpiteisiin osallistuneiden nuorten työllistymisvalmiudet, koulutukseen ja työhön ohjautuminen sekä syrjäytymistä ehkäisevä osallistuminen paranevat monialaisen yhteistyön ja palvelukokonaisuuksien myötä. Ohjaamo-toimintamalli integroi uudella tavalla nuorten palveluita tuottavia toimijoita, tiivistää yhteistyötä, luo uusia toimintakäytäntöjä sekä kehittää monialaista ohjausosaamista. Kehitettävä uusi valtakunnallinen nettiohjauspalvelu täydentää olemassa olevien monikanavaisten palveluiden valikoimaa.

Yhteyshenkilöt: TEM/Teija Felt, Keski-Suomen ELY-keskus/ Marja Pudas

- **Toimenpidekokonaisuus: Kotona Suomessa**

Hankekokonaisuus 1: Kotouttamisen osaamiskeskuksen toimintamallin ja työkalujen kehittäminen

Hankekokonaisuuden tavoitteena on kehittää työkaluja, tietosisältöjä ja sähköisiä välineitä tukemaan osaamiskeskuksen toiminnan alueellista ja paikallista jalkauttamista. Hankekokonaisuudessa tuetaan ja mallinnetaan alueellisen kotouttamistyön moniammatillista verkostoyhteistyötä sekä viranomaisten ja kansalaisyhteiskunnan verkostoja. Osaamiskeskuksen alueellisten verkostojen avulla kyetään varmistamaan kiinteä yhteys alueiden kehittämistyöhön ja toimiva tiedonkulku alueellisten ja valtakunnallisten toimijoiden välillä.

Hankkeessa kehitetään: i) kotouttamistyön portaali alueellisen ja paikallisen tiedonvälityksen, oppimisen ja asiantuntijoiden vuorovaikutuksen kanavaksi, ii) kotouttamistyön laadun ja tuloksellisuuden arviointi- ja seurantamenetelmiä, iii) poikkihallinnollinen kotout-

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



tamistyön asiantuntijoiden ammatillisen osaamisen kehittämisohjelma, iv) kotouttamistyön moniammatillisten alueellisten verkostojen toimintamalli osana valtakunnallisen osaamiskeskuksen toimintaa. Tavoitteena on luoda seitsemän alueellista moniammatillista verkostoa.

Hankekokonaisuus 2: Eheään kotoutumisprosessin mallintaminen

Hankekokonaisuudessa kehitetään uudenlainen kaikille maahanmuuttajille yhteinen alkuvaiheen palvelukokonaisuus (tilanteen alustava arviointi, neuvonta, ensivaiheen kotoutumiskoulutus, kotoutumisprosessin ohjaus ja etenemisen varmistaminen). Tavoitteena ovat alkuvaiheen kotoutumispalvelut, jotka toteutetaan kuntien ja TE-toimistojen sekä muiden paikallisten toimijoiden, kuten kansalaisjärjestöjen ja koulutuksen järjestäjien yhteistyönä. Näin voidaan varmistaa kotoutumisprosessin välitön käynnistyminen, eheä kotoutumisprosessin jatkuvuus ja se, että valtaosa maahanmuuttajista pääsee kotoutumispalvelujen piiriin.

Lisäksi hankkeessa mallinnetaan alkuvaiheen eräänä jatkovaihtoehtona kotoutumiskoulutuksen kokonaisuus sellaisille maahanmuuttajille, jotka muutoin saattavat jäädä kotoutumiskoulutuksen ulkopuolelle, kuten kotona lapsia hoitavat vanhemmat. Osa-aikaisena toteutettavalla kotoutumiskoulutusmallilla voidaan tukea erityisesti naisten kotoutumista suomalaiseen yhteiskuntaan sekä madaltaa kynnystä siirtyä työelämään. Osaamiskeskusmallin valtakunnallinen ja alueellinen rakentaminen, moniammatillisten verkostojen kehittäminen sekä kotoutumisprosessin mallintaminen kotoutumisen keskeisiin siirtymävaiheisiin (ensi vaiheen palvelumalli, työelämään ulkopuolelta työelämään) tarjoaa merkittäviä uusia ja laaja-alaisia mahdollisuuksia kotouttamistyölle. Rakennerahastokaudella toteutetaan arviolta 10 pilottihanketta. Pilottien hakukriteerit ja kehittämiskohteet määritellään ja hankkeiden tulokset sekä mahdolliset lainsäädännön muutosehdotukset analysoidaan työ- ja elinkeinoministeriössä.

Yhteyshenkilöt: TEM/ Kristina Stenman ja Marja Rantakaulio "

- **Toimenpidekokonaisuus: Heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen**

Toimenpidekokonaisuus toteutetaan kahtena koordinaatiorahankkeena, joita kumpaakin vetää vastuulliseksi nimettävä ELY-keskus. Molempiin hankkeisiin/painopistealueeseen sisältyy ulkoisten toteuttajien alihankintana toteutettavia osioita.

Painopistealue a) Heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisprosessien eteneminen

Sisältönä ovat kehitettyjen toimintamallien/palvelutuotteiden kartoitus ja arviointi hallinnon asiantuntijoiden ja asiakkaiden kanssa (TE-toimistot, työnantajat, työnhakijat, yhteistyö-

kumppanit). Työpajojen järjestäminen (suppea teematyö), erilliselvitykset, palautejärjestelmän rakentaminen aikaisemman kehittämistyön pohjalle, tuotekehitys. Tavoiteltavana muutoksena on kehitettyjen toimintamallien käyttöön ottaminen, välityömarkkinoiden vaikuttavuuden parantaminen, palvelujen tuloksellisuus ja kustannustehokkuus.

Koordinaatiohankkeessa järjestetään työkokouksia ja verkostofoorumeja tukemaan moniammatillisen yhteispalvelun -toimintamallin käynnistämistä, palvelujen järjestämistä, moniammatillista yhteistyötä ja verkostoyhteistyötä sekä uusien palvelujen kehittämistä. Foorumit järjestetään siten, että ne tukevat alueellisten hankkeiden työtä ja niissä esille nousseita kehittämistarpeita. Toimintamallin ytimessä olevaa moniammatillisen palvelutarvearvion ja moniammatillisen yhteispalvelun kehittämistä tuetaan työkokouksissa ja hankkeissa, jotka järjestetään yhteistyössä sosiaali- ja terveysministeriön kanssa. Työtapojen ja palvelumuotojen kehittämisen tueksi hankitaan myös tutkimuksia ja asiantuntijakonsultaatioita. Hanke tiedottaa työvoiman palvelukeskus -toimintamallin kehittämistyöstä ja tukee alueellisten hankkeiden tiedottamista. Hanke voi myös avustaa alueellisia hankkeita kansainvälisessä vertaiskehittämisessä.

Painopistealue b) Osatyökykyisten työllistymisen edistäminen

Osatyökykyisten työllistymisen mahdollisuuksiin vaikuttavien eri palveluiden yhdistäminen edellyttää palveluverkostokokonaisuuden hallitsemista ja mallintamista. Pilotoitavassa toimintamallissa TE-toimiston työkykykoordinaattorina toimivalle asiantuntijalle vastuu-tetaan prosessin koordinaatio ja hallinta pitkäaikaissairaiden ja vammaisten miesten ja naisten työllistymisen edistämisessä. Toimintamallia kehitetään yhteistyössä sosiaali- ja terveysministeriön kanssa. Työnantajayhteistyötä parannetaan luomalla malli, jossa työllistyvän tai jo työssä olevan työn tai työympäristön mukauttamistarpeet tulevat identifioituksi. Yhdeksän TE-toimistoa pilotoi mallia. Vammaisyrittäjyyden osalta tullaan hankkimaan tutkimus, jossa kartoitetaan kansallinen tilanne ja etsitään vammaisyrittäjyyden kehitysmahdollisuuksia Euroopan muiden maiden kokemuksista käsin.

Yhteyshenkilöt: TEM/ Päivi Haavisto-Vuori, Hanna Liski-Wallentowitz ja Patrik Tötterman

- **Toimenpidekokonaisuus: Työvoiman liikkuvuus Euroopassa**

KV-työnvälitysalueittain tarjottava tasalaatuinen, uusi laajennettu EURES-palvelu työnantajille kautta maan: Hankkeella kehitetään palveluja, jotka kattavat kansainvälisen rekrytointiprosessin eri vaiheet ennen rekrytointia, rekrytoinnin aikana ja rekrytoinnin jälkeen. Palvelut ennen rekrytointia sisältävät mm. rekrytointisuunnitelman laatimisen, kohdemaan sekä markkinointikanavien valinnan ja rekrytointitilaisuuksien organisoinnin kohdemaassa. Rekrytoinnin jälkeen valituille työntekijöille tarjotaan lähtömaakoulutusta

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



(joihin kilpailutetaan ulkopuoliset palvelun tarjoajat). Suomeen saapuessaan työntekijöille tarjotaan työpaikalla tapahtuvaa suomen tai ruotsin kielen opetusta. Lisäksi mm. luodaan tapoja ennakoita systemaattisesti työvoiman saatavuutta eri aloilla Euroopan maista. Alueellisten EURES-asiantuntijoiden rekrytointiosaamista vahvistetaan.

Yrityksille tarjottavat muut palvelut: Muita työnantajille tarjottavia palveluita ovat mm. terveydenhoitoalan rekrytointiprosessit muualta Euroopasta Suomeen ja niiden koordinaatio valtakunnallisesti. Lisäksi tarjotaan muita rekrytointin jälkeisiä palveluita (esim. työyhteisöjen monikulttuurisuusvalmennusta), joita pilotoidaan ja kehitetään sekä muita yrityksen kv-kehittämiseen liittyviä palveluja.

Kansainvälisyysosaamisen kehittäminen: TE-yrityspalvelujen kansainvälistymisosaamista vahvistetaan mm. siten, että jokaisella kansainvälisen työnvälityksen alueella tarjotaan systemaattinen koulutusprosessi. Kohderyhmänä koulutuksissa ovat sekä yrityspalvelujen asiantuntijat että EURES-asiantuntijat. Tämän lisäksi EURES-asiantuntijat järjestävät systemaattista koulutusta ja tukea muille virkailijoille perus-EURES-palvelusta työnhakija- ja työnantaja-asiakkaille. Lisäksi tarjotaan kansainvälistymiskoulutusta sekä yritys- että henkilöasiakkaille.

Nuoret työnhakijat: Hankkeessa kehitetään nuorten kansainvälistymisvalmiuksia kokeilumuotoisesti jollakin kansainvälisen työnvälityksen alueella. Hankkeessa järjestetään mahdollisuuksien mukaan nuorten ryhmille tutustumismatkoja ulkomaille. Yhteistyötä tehdään Nuorisotakuun ja TE-toimiston nuorten palvelujen sekä muiden alan toimijoiden kanssa.

Yhteyshenkilöt: TEM/ Laura Perheentupa, Pohjois-Karjalan ELY-keskus/ Ulla Mauranen

- **Toimenpidekokonaisuus: Mallit rekrytoivan ja irtisanovan yrityksen välillä**

Toiminta on käytännössä mm. hyvien alueellisten mallien edelleen kehittämistä, mallintamista ja levittämistä kansalliseen politiikkaan sekä tiedottamista. Toiminnan aikana selvitetään myös tarpeet toteuttaa joitakin pilottihankkeita erityisesti toimialoilla, jotka ovat jatkuvan rakennemuutoksen kohteena (esim. metalli- ja konepajateollisuus). Kehittämistoiminnassa otetaan huomioon tuoreen muutosturvan toimintamallin toimivuutta ja vaikuttavuutta koskevan tutkimuksen johtopäätökset ja kehittämis ehdotukset. Kehittämistyöskentely kytkeytyy tiiviisti ministeri Ihalaisen asettaman kolmikantaisen muutosturvan kehittämis- ja ohjausryhmän työskentelyyn. Konkreettisesti kehittämistoiminnassa keskitytään mm. TE-palvelujen kehittämiseen, muutosturva-osaamisen laajentamiseen, palvelujen vaikuttavuuden nostamiseen uudistuneessa TE-palvelujen palvelu-mallissa, viestinnän kehittämiseen sekä yhteistyön hyödyntämiseen. TE-toimistot kytketään tiiviisti kehittämis toimintaan mukaan, jolloin

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



myös kehittämistoiminnan tulokset hyödyntävät nimenomaan aluetasolla ja paikallisella tasolla tehtävää työtä.

Toimenpidekokonaisuudessa kehitetään muutosturvan toimivuutta hyödyntäen sekä lyhyen että pitkän aikavälin tietoa tuottavia ennakointimenetelmiä, joista esim. äkillisten rakennemuutosten hoidon tietopohjaa palvelee Ennakoivien ja pro-aktiivisten yrityshaastattelujen toimintamalli.

Yhteyshenkilöt: TEM/ Outi Viljamaa

Erityistavoite 7.1 Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen

- **Toimenpidekokonaisuus: Tuottavaa ja tuloksellista työelämää yhteistyöllä**

Tavoitteena olisi eri aluetoimijoiden työelämätoiminnan selkeyttäminen ja toiminnan tehostaminen, kaikkien alueen työelämätoimijoiden yhteisen toimintasuunnitelman laatiminen ja ylipäätänsä yhteistoiminnan vahvistaminen, vertaisoppiminen. Toiminta käsittäisi alueellisten ja yli-alueellisten tilaisuuksien järjestämistä sekä pk-yritysten ja potentiaalisten kasvuyritysten keskinäisten tai toimialakohtaisten ml. kuntaverkostojen muodostamista. Toiminnan kautta olisi mahdollista pilotoida erilaisia verkostomalleja. Lisäksi toteutettaisiin potentiaalisten kasvuyritysten palvelutarpeiden ja palvelukanavien tunnistamis- ja kehittämishankkeita. Hankkeet koostuisivat palvelutarpeiden tutkimisesta ja tunnistamisesta, ja sitä kautta kehittämistarpeiden toteutamisesta ja uusien mahdollisten palvelujen kehittämisestä.

Toteutettavissa piloteissa voidaan edistää työelämän palveluiden kehittämisen kannalta keskeisiä osa-alueita kuten kokonaisvaltaiseen palvelualustaan liittyvää kehittämistä ja eri toimijoiden palveluiden yhdistämistä, toimijoiden välistä virtuaalista työelämän ”tukipistettä” sekä luoda nykyisin puuttuvia palveluja (esimerkiksi jonkin tietyn asiakasryhmän näkökulmasta). Samalla voidaan suunnitella ja pilotoida pk-yritysten kehittämiseen tarkoitettua verkostopalvelua. Tarpeen voi tulla myös asiaan liittyvän työelämäkoulutuksen järjestäminen työelämän edistämisorganisaatioille ja työpaikkarajapinnassa toimiville henkilöille.

Yhteyshenkilö: TEM/ Antti Närhinen

- **Toimenpidekokonaisuus: Työ, työkyky ja innovaatiot**

Työkyvyttömyyttä ehkäisemällä vaikutetaan työurien pidentymiseen. Kehittämällä menetelmiä ja toimintamalleja työpaikkojen ja työterveyshuoltojen käyttöön voidaan tukea osatyökykyisten varhaista tukemista, työssä pysymistä ja työhön paluuta. Osittaista

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



työkykyä hyödynnetään mukauttamalla työ-tehtäviä tai olosuhteita, täydentämällä ammatillista osaamista, tai kouluttamalla uudelleen sekä kun-touttamalla. Toimenpiteiden vaikuttavuutta ja kustannushyödyllisyyttä selvitetään. Tavoitteena on vai-kuttaa myös asenteisiin. Lisäksi selvitetään osatyökykyisten työssä jatkamista koskevien lainsäädän-töhankkeiden vaikuttavuutta. Osatyökykyisten työssä jatkamisen edistäminen on tärkeää kestävän talouskasvun lisäksi myös köyhyyden, eriarvoisuuden ja syrjäytymisen vähentämisen näkökulmasta. Tavoitteiden kannalta on tärkeää selvittää toimenpiteitä, joilla poistetaan osatyökykyisten työnteon esteet, lisätään työn teon kannustavuutta sekä turvataan saumaton palvelujen ketju työssä jatkamisen tai työllistymisen tukena. Työelämän jatkuvan, nopean muutoksen ja työolojen polarisoitumisen vaikutuksia selvitetään päätöksenteon tueksi ja resurssien sekä toimenpiteiden suuntaamiseksi. Arvioidaan ja kehitetään työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmien toimivuutta, johtamista ja vaikutuksia työorganisaatioiden toimintaan toimialasektoreittain. Työsuojelun ja työterveyshuollon yhteistyötä kehitetään pienten työ-paikkojen työntekijöiden turvallisuuden, terveyden ja työkyvyn edistämiseksi. Ikäjohtamisen vaikutuksia työurien pidentymiseen selvitetään sekä kehitetään ja juurrutetaan uusia toimintatapoja. Työurien pidentämiseksi ja työkyvyttömyyden ehkäisemiseksi kehitetään työterveysyhteistyötä sekä terveyden-huollon ja kuntoutuksen yhteistyötä ja vaikuttavia toimintakäytäntöjä. Työterveystoiminnan tietopohjaa ja osaamista vahvistetaan palvelujen vaikuttavuuden lisäämiseksi. Indikaattoreita kehitetään työterveyshuollon ja työpaikkojen toiminnan vaikuttavuuden kuvaamiseen sekä työterveyden ja -turvallisuuden kehittämisen arviointiin. Tavoitteena on työterveys- ja -turvallisuustoiminnan kehittäminen niin, että se tukee työssä käyvien terveyttä, työ- ja toimintakykyä sekä motivaatiota jatkaa työelämässä huomioiden myös pienten työpaikkojen osa- tai määräaikaiset työntekijät. Räätelöityjen ja innovatiivisten palvelukonseptien kehittämisessä huomioidaan eri toimialat, tuotantotavat sekä pienyritykset ja yksinyrittäjät. Yritysten työterveyshuollon yhteishankintaan ja hankintaosaamiseen kehitetään ratkaisuja. Valtakunnallisen kehittämisen avulla vahvistetaan työterveyshuollon palvelujärjestelmää sekä rakennetaan työterveyshuoltoa vaikuttavammaksi vastaamaan erikokoisten yritysten ja yrittäjien tarpeisiin. Luodaan verkostoja hyvien ja vaikuttavien käytäntöjen kehittämiseksi, juurruttamiseksi ja työhyvinvoinnin voimavarojen lisäämiseksi. Selvitetään nuorten työelämävalmiuksien vahvistamisen vaikutuksia. Kehittämistyön kohteena ovat työn, työvälineiden, työolojen ja inhimillisen pääoman sekä osaamisen merkitys organisaation toiminnassa. Selvitetään ei-työsuhteisten asemaa työterveyshuollon ja työturvallisuuden näkökulmasta.

Yhteyshenkilöt: STM/ Hannu Stålhammar, Ritva Partinen, Lars Kolttola

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Erityistavoite 8.1 Työ- ja koulutusurien sukupuolenmukaisen eriytymisen lieventäminen

- **Toimenpidekokonaisuus: Sukupuolten tasa-arvoa työelämään**

Tosiasiallinen tasa- arvo edellyttää syrjinnän ehkäisyä, tasa-arvoa edistäviä toimenpiteitä sekä rakenteellisten ja muiden tasa-arvoa estävien tekijöiden poistamista. Syrjinnälle alttiin ryhmän asemaa ja olosuhteita voidaan parantaa erityistoimenpiteillä. Toimenpiteillä pyritään vaikuttamaan epätasa-arvoa ylläpitävien rakenteiden, toimintakulttuurien ja käytäntöjen muuttamiseen erityisesti organisaatioiden tasolla. Toimenpidekokonaisuudessa etsitään uusia toimintamalleja ja tuotetaan tietoa, jolla pyritään pysyviin valtakunnan tason muutoksiin esim. ohjeistuksia ja sääntelyä kehittämällä. Toimenpidekokonaisuudessa on mahdollista toteuttaa mm. toimintatutkimusta ja selvityksiä, kehittämistä, koulutusta, mallien pilotointia ja levittämistä sekä tasa-arvokysymyksiin liittyvää viestintää sisältäviä hankkeita.

Hankkeilla voidaan mm. kaventaa sukupuolten palkkaeroja, helpottaa työn ja perheen yhteensovittamista ja lieventää sukupuolen mukaista työnjakoa työmarkkinoilla. Erityisesti tavoitellaan isien vanhempainvapaiden käytön kasvua ja perhevapailta työhön palaavien tukemista. Toimenpiteillä voidaan kehittää sukupuolittietoisia keinoja naisten ja miesten työllisyyden vahvistamiseksi rakennemuutoksissa sekä edistää tasa-arvoa ja ehkäistä syrjintää muuttuneiden työvoiman käyttötapojen yhteydessä (esim. osa- ja määräaikainen työ, vuokratyö jne.). Tärkeää on edistää raskaudensuojaa työmarkkinoilla sekä tukea myös niitä äitejä ja isiä, joilla ei perhevapaan päätyessä ole työsuhdetta, mihin palata. Hankkeilla voidaan kehittää sukupuolten tasa-arvoa koulutuksessa ja opinnoissa tavoitteena mm. vähentää sukupuolistereotypioihin perustuvia oppiaine- ja opintosuuntavalintoja. Toimenpiteitä voidaan myös suunnata ryhmille, jotka sukupuolen lisäksi ovat muilta taustatekijöiltään erityisen heikossa työmarkkina-asemassa (esim. etninen tausta, ikä).

Yhteyshenkilöt: STM/ Annamari Asikainen

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

