

## Julkiset työvoimapalvelut ESR-toiminnassa Pohjois-Suomessa

**Työvoimakoulutusta, valmennusta ja palkkatukea** voidaan toteuttaa alueellisessa ESR-toiminnassa kaikissa kolmessa rakennerahasto-ohjelman toimintalinjassa. Jos ESR-osarahoitteinen kehittämishanke tarvitsee tavoitteidensa ja toimintansa puolesta julkisia työvoimapalveluja hankkeen kohderyhmälle tarjottavaksi, ELY-keskus voi hakea ESR-rahoitteista rinnakkaishanketta kehittämishankkeen rinnalle. Työvoimapalvelut toteutetaan kyseessä olevan kehittämishankkeen rahoituspäätöksessä määriteltyjen tavoitteiden ja kohderyhmän mukaisesti sekä noudattaen julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annettua lakia. Koska julkisten työvoimapalvelujen (jatkossa typo) toimivalta on lain mukaan ELY-keskuksella ja TE-toimistolla, rinnakkaishankkeiden hallinnointi hoidetaan ELY-keskuksessa koordinaatiohankkeessa ja TE-toimistossa tehdään viranomaispäätökset sekä URA-merkinnät. Rinnakkaishankkeilla voidaan täydentää kansallisen politiikan keinovalikoimaa sekä kehittää uusia työkaluja, toimintatapoja ja yhteistyömuotoja, joiden avulla voidaan parantaa julkisten työvoimapalvelujen vaikuttavuutta.

Maakuntauudistuksen johdosta ESR-rahoitteisista julkisista työvoimapalveluista **palkkatukea voidaan käyttää enintään 31.12.2019 saakka ja työvoimakoulutuksia ja valmennuksia enintään 30.4.2020 saakka.**

**Pohjois-Suomessa ESR-rahoitusta käytetään julkisten työvoimapalveluiden toteutuksessa seuraavilla kriteereillä:**

ESR-rahoitusta hyödynnetään julkisten työvoimapalveluiden kehittämisessä olemassa olevien valtakunnallisten ja alueellisten strategioiden ja linjausten mukaisesti ja sen käyttö sovitetaan yhteen kansallisen työvoimapolitiikan keinojen kanssa. ESR-varoja voidaan hyödyntää uusien tai edelleen kehitettyjen tuotteiden kehittämisessä, pilotoinnissa tai kohderyhmälähtöisiä palveluja hankittaessa. Hankkeiden tavoitteiden, kohderyhmän ja toimenpiteiden suunnittelua tehdään yhteistyössä hanketoimijoiden ja työ- ja elinkeinohallinnon kesken. Näin hyödynnetään aikaisempaa paremmin olemassa olevat toimijat ja resurssit palveluiden kehittämisessä, kohdentamisessa ja palveluiden vaikuttavuuden parantamisessa.

## ESR-työllisyshankkeen valmisteluprosessi



Kehittämisen- ja rinnakkaishanketta suunnitellessa **tarpeen tunnistaminen** on oleellinen lähtökohta niin hankkeen kuin sen toimenpiteiden ja kehitettävien palveluiden suunnittelulle sekä hankkeen toiminnan vaikuttavuuden varmistamiselle. Kaikkien hankkeiden tulee sopia johonkin kolmesta ESR:n toimintalinjasta ja niiden alla olevasta erityistavoitteesta, joiden sisällöt ja painotukset ohjaavat hankkeen suunnittelua. Suunnitteluvaiheessa on tunnistettava sekä työmarkkinoiden että hankkeen kohderyhmän tarve suhteessa työmarkkinoihin. Tämä tarkoittaa esimerkiksi sen pohtimista, missä ovat konkreettiset työllistymisen mahdollisuudet tai millaista osaamista tarvitaan työmarkkinoilla. Tätä varten jo hankkeen suunnitteluvaiheessa on tärkeää olla yhteydessä TE-toimistoon. Suunnittelutyössä voidaan hyödyntää myös esimerkiksi ennakointiaineistoja ja -lähteitä, ammattibarometrejä sekä työllisyyskatsauksia. Erityisen tärkeää on myös aidon yritysyhteistyön vahvistaminen hankesuunnittelussa; jalkautumalla yrityksiin päästään keskustelemaan yritysten ja työpaikkojen todellisista tarpeista.

Kehittämishankkeen valmistelijan täytyy tehdä **yhteistyötä TE-toimiston kanssa** jo hankkeen valmisteluvaiheessa. Keskustelussa tarkastellaan suunnitteilla olevan hankkeen tarvetta ja tavoitteita, kohderyhmää ja suunniteltuja toimenpiteitä. Samalla voidaan aloittaa keskustelu siitä, miten **asiakasohjaus** hankkeeseen toteutetaan. Valmisteluvaiheen keskusteluissa tulee hahmotella mahdollista **tarvetta julkisille työvoimapalveluille** sekä sitä, onko tarvetta rinnakkaishankkeelle typo-toimien järjestämiseen ESR-varoin. Kehittämishankkeeseen osallistuvia henkilöitä voidaan ohjata myös muilla tavoin rahoitettuihin palveluihin. Mikäli todetaan tarve typo-palveluja sisältävälle rinnakkaishankkeelle, täytyy kehittämishanketta valmistelevalta taholta määrittää alustava, mahdollisimman konkreettinen suunnitelma siitä, mitä typo-toimia hankkeessa toteutetaan, millainen on osallistujien määrä sekä toimenpiteiden kesto ja budjetti. Hakijan tulee myös arvioida mahdollinen työnantajien rahoitusosuus palkkatuessa tai yhteishankintakoulutuksessa. Suunnitelmaa tehdessä tulee hyödyntää TE-toimiston ja ELY-keskuksen asiantuntemusta.

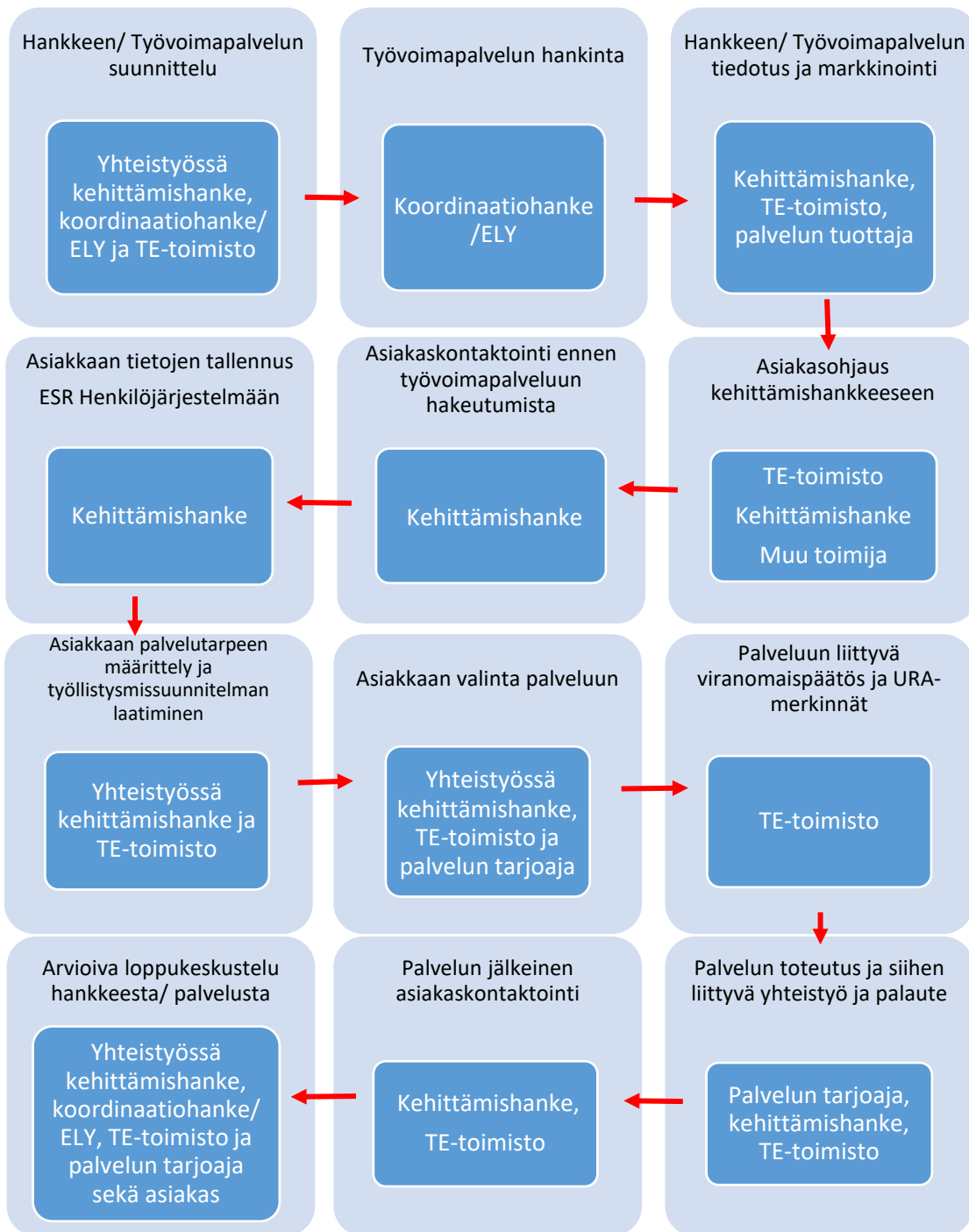
Kehittämistoiminnan ja asiakastyön **vaikuttavuuden ja tuloksellisuuden** kannalta kehittämishankkeen ja TE-toimiston sujuva yhteistyö ja tiedonkulku ovat oleellisia. Hankekokonaisuuteen liittyen sovitaan kunkin toimijan roolista, vastuista, yhteistyöstä ja asiakasohjauksen käytännöistä kehittämishankkeiden toteuttajan sekä työ- ja elinkeinohallinnon kesken.



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



## ESR-rahoitteisen työvoimapalvelun suunnittelun ja toteutuksen vaiheet, roolit ja yhteistyö



## TE-toimistojen ja ELY-keskusten yhteystiedot:

### Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus, Rakennerahastoyksikkö:

Pohjois-Pohjanmaa: Rahoitusasiantuntija Ville Mehtälä, p. 0295 038 230

Lappi: Rahoitusasiantuntija Liisa Irri, p. 0295 037 052

Kainuu: Rahoitusasiantuntija Verna Mustonen, p. 0295 023 573

### Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto:

Palvelulinja 1, Työnvälitys ja yrityspalvelut: palvelujohtaja Pirjo Juntunen, p. 0295 056 596

Palvelulinja 2, Osaamisen kehittämisen palvelut: palvelujohtaja Mari Tuomikoski, p. 0295 056 801

Palvelulinja 3, Tuetun työllistymisen palvelut: palvelujohtaja Marita Rimpeläinen-Karvonen, p. 0295 056 713

### Lapin TE-toimisto:

Palvelulinja 1, Työnvälitys ja yrityspalvelut: palvelujohtaja Kaija Kukkola, p. 0295 039 593

Palvelulinja 2, Osaamisen kehittämisen palvelut: palvelujohtaja Tero Hyttinen, p. 0295 039 560

Palvelulinja 3, Tuetun työllistymisen palvelut: palvelujohtaja Eija Sokero, p. 0295 039 665

### Kainuun TE-toimisto:

Palvelulinja 1, Työnvälitys ja yrityspalvelut: palvelujohtaja Kirsi Hämäläinen, p. 0295 039 044

Palvelulinja 2, Osaamisen kehittämisen palvelut sekä Palvelulinja 3, Tuetun työllistymisen palvelut: palvelujohtaja Kati Kemppainen, p. 0295 039 053

### Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus, Koordinaatio - Työvoimapoliittiset toimet Pohjois-Pohjanmaalla -hanke:

Projektipäällikkö Tuomas Koskela, p. 0295 038 506

### Lapin ELY-keskus, Koordi-työvoimapalveluiden hallinnointihanke:

Projektipäällikkö Tiina Pulju, p. 0295 037 112

### Kainuun ELY-keskus, Kainuun TYPO-koordinaatio -hanke:

Projektipäällikkö Anja Pääkkönen, p. 0295 023 581

TE-toimistojen sähköpostiosoitteet muotoa: [etunimi.sukunimi@te-toimisto.fi](mailto:etunimi.sukunimi@te-toimisto.fi)

ELY-keskusten sähköpostiosoitteet muotoa: [etunimi.sukunimi@ely-keskus.fi](mailto:etunimi.sukunimi@ely-keskus.fi)



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020

