

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma 2014-2020

Tuottavaa ja tuloksellista työelämää yhteistyöllä
Valtakunnallinen ohjelma

ESR

Hallinnollista ohjeistusta hakuun

16.10.2014



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Mikä muuttuu uudella kaudella?

- Kokonaan sähköinen asiointi ja hankehallinto
- Flat rateen useampia vaihtoehtoja: ESR: 17 % (pääsääntö), poikkeustapauksissa 15 % tai 40 % (palkkakustannuksista)
- Kertakorvaus (lump sum) –hankkeiden yläraja 100 000 euroa (julk. rahoitus yht.), ESR:ssä pakollinen, jos maksettu julkinen rahoitus enintään 50 000 euroa
- Seurannan painopiste hankkeiden tuloksellisuuden mittaamisessa (ESR myös henkilötasolla), ei rahoituksen kohdentumisessa
- Horisontaalisten periaatteiden painoarvo nousee
- Ennakkomaksujen käyttö mahdollista erityisperustein
- Rakennerahastojen sähköinen tietopalvelu monipuolistuu (esim. perustiedot myös englanniksi)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Valtakunnalliset teemat ESR-ohjelmassa

- Osa rakennerahasto-ohjelman rahoituksesta käytetään valtakunnallisten teemojen toteuttamiseen. Valtakunnalliset teemat ovat ministeriöjohtoisesti valmisteltuja kehittämiskokonaisuuksia, joiden toteuttaminen tapahtuu ohjelmassa määritellyn tuettavan toiminnan puitteissa.
- ESR-rahoituksesta 25 % käytetään kolmeen valtakunnalliseen teemaan: työllisyys, osaaminen ja sosiaalinen osallisuus
- Rahoitus jakautuu kolmen ministeriön kesken: TEM, OKM ja STM (17 valtakunnallista ohjelmaa)
- Valtakunnallisessa toiminnassa noudatetaan ohjelman yleisiä ja erityisteemakohtaisia valintaperusteita.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Tuottavaa ja tuloksellista työelämää yhteistyöllä kuuluu ESR toimintalinjaan 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus

- Erityistavoite 7.1 Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen:
 - tarjotaan ja kehitetään tuottavuutta ja työhyvinvointia parantavia koulutus-, ohjaus-, neuvonta- ja asiantuntijapalveluita sekä vahvistetaan aiheeseen liittyvää vertaisoppimista ja verkostoitumista;
 - kehitetään ja vahvistetaan työhyvinvointia ja työssä jaksamista edistäviä toimintamalleja ja palveluja kiinnittäen erityisesti huomiota ikääntyvien työssä jaksamiseen;
 - kehitetään ja levitetään yritysten ja työorganisaatioiden uudistumista ja kilpailukykyä edistäviä johtamisen ja työn organisoinnin toimintamalleja;
 - vahvistetaan yrittäjien ja työntekijöiden sopeutumis- ja kilpailukykyä osaamista, innovaatio-kykyä ja muutostilanteiden (esim. irtisanomiset, ikärakenteen muutokset, vihreän talouden kasvu) parempaa hallintaa kehittämällä
 - Ympäristöosaamisen ja vastuullisuuden näkökulma mukaan koulutukseen ja kehittämiseen (vähähiilisuuden tavoitteen tukeminen)

Kohderyhmät: kohderyhmälle palveluja tarjoavat tahot; erilaisten työvoima- ja yrityspalvelujen kehittäjät ja tarjoajat; julkiset työorganisaatiot, mikro- ja pk-yritysten henkilöstö ja johto, ml yrittäjät.

Tuensaajat: työvoima- ja yrityspalvelujen kehittäjät ja tarjoajat, kunnat, tutkimus- ja koulutusorganisaatiot, yritykset, sosiaalipartnerit ja muut toimialaan liittyvät järjestöt ja säätiöt.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Indikaattorit toimintalinjoittain

Toimintalinja	Indikaattori	Tavoite 2023
TL 3	Alle 30-vuotiaat osallistujat, jotka ovat työelämässä jättäessään toimenpiteen	30 %
	Yli 54 –vuotiaat osallistujat, jotka ovat työelämässä jättäessään toimenpiteen	23 %
	Työorganisaation parantunut työhyvinvointi	Kyllä / EI

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Valintaperusteet

I Yleiset valintaperusteet

Hankkeen on täytettävä kaikki ehdot, jotta se voidaan rahoittaa. Perustuvat EU-asetuksiin, kansalliseen lainsäädäntöön tai oikeuskäytäntöön

II Erityiset valintaperusteet

Erityistavoitekohtaiset valintakriteerit, jotka pisteytetään 1-5

III Alueelliset ja valtakunnalliset arviointiperusteet

Hakukohtaisia erityisiä valintaperusteita, jotka ilmoitetaan hakuohjeessa.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

VALINTAPERUSTEET

Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 – Suomen rakennerahasto-ohjelma

YLEISET VALINTAPERUSTEET

- Hakijan (tai tuen siirronsaajan) toteuttajaorganisaatio ja hankkeen tuettavan toiminnan toimenpiteet ovat ohjelman erityistavoitteen mukaisia
- Hakija (tai tuen siirron saaja) on yksityisoikeudellinen tai julkisoikeudellinen oikeushenkilö.
- Hankkeella on tunnistettuun tarpeeseen pohjautuva hankkeen etenemisen tarkastelun mahdollistava tavoitteellinen ja konkreettinen suunnitelma
- Hakijalla (tai tuen siirronsaajalla) on taloudelliset ja toiminnalliset edellytykset hankkeen toteuttamiseksi. Hakija (tai tuen siirronsaaja) ei ole konkurssissa tai laiminlyönyt oleellisesti veroja tai sosiaaliturvamaksuja, eikä hanketoteuttajan avainhenkilö ole syyllistynyt aiemmin rikokseen avustuksia haettaessa tai asetettu liiketoimintakieltoon.
- Hankkeelle esitetyt resurssit ovat realistiset hankesuunnitelmassa esitettyjen tavoitteiden saavuttamiseksi

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

VALINTAPERUSTEET

Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 – Suomen rakennerahasto-ohjelma

YLEISET VALINTAPERUSTEET jatkuu

- Hakijalla (tai tuen siirronsaajalla) on edellytykset vastata hankkeella aikaansaadun toiminnan jatkuvuudesta hankkeen päättymisen jälkeen, ellei se hankkeen luonteen vuoksi ole tarpeetonta
- Hakijalla (tai tuen siirronsaajalla) ei ole ERI-rahastoihin (Euroopan maatalouden ohjaus- ja tukirahasto, Euroopan sosiaalirahasto ESR, Euroopan aluekehitysrahasto EAKR ja Euroopan meri- ja kalatalousrahasto) kohdistuvaa täytäntöönpanokelpoista takaisinperintäpäätöstä (esim. pysyvyyssäännön rikkominen, aiemman myönnetyn valtiontuen takaisinperintäpäätöksen keskeneräisyys), jota ei ole maksettu
- Hankkeessa työskentelevillä on toteuttamisen kannalta tarvittava koulutus tai osaaminen
- Hankkeen saamaa tukea ei käytetä yleisenä toimintatukena
- Kehittämishankkeen tulokset ovat yleisesti hyödynnettävissä (*ei koske investointihankkeita, eikä yksittäisten yritysten kehittämishankkeita*)
- Hankkeen saamalla tuella on merkittävä vaikutus hankkeen toteutumiseen

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Erityiset valintaperusteet

Erityistavoite 7.1 Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen

- Hankkeen toimenpiteillä edistetään työhyvinvointia ja/tai työn tuottavuutta välittömästi tai välillisesti.
- Hankkeessa kehitetään uudenlaisia ratkaisuja tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin yritysten ja organisaatioiden uudistumisen ja kilpailukyvyn edistämiseksi.
- Hanke edistää toimijoiden verkottumista ja/tai erilaisia yhteistyön muotoja.
- Hanke edistää - erityisesti ikääntyvien - työurien pidentämistä ja työllisyyttä.
- Hankkeen toimenpiteet edistävät vähähiilistä taloutta
- Hanke tukee sukupuolten välistä tasa-arvoa
- Hanke tukee yhdenvertaisuutta
- Hanke tukee kestävän kehityksen periaatteita
- Hanke tukee EU:n Itämeren alueen strategiaa.

Maksimipistemäärä 45, pisteytys nolasta viiteen

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Millainen on hyvä hanke?

Hyvällä hankehakemuksella on seuraavia ominaisuuksia:

- Hankkeen tarpeelle on selkeät perustelut
- Tavoite ja toimenpiteet ovat selkeät ja tarkasti määritellyt
- Kohderyhmä on selkeästi määritely ja rajattu
- Hankkeen kannalta tarpeelliset kumppanit ovat sitoutuneet mukaan
- Kustannusarvio suhteessa hankkeen tavoitteisiin ja toimenpiteisiin on perusteltu ja kohtuullinen
- Hankkeella on suunnitelma toiminnan jatkumisesta ja vakiinnuttamisesta sekä tulosten levittämisestä
- Hankkeen toteuttaja on sopinut hankkeelle tulevasta muusta rahoituksesta ja sitoutunut omarahoitusosuuteensa
- Hankkeelle on varattu riittävät ja osaavat henkilöstöresurssit

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

EURA 2014 ja Katso-tunniste

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Katso-tunnisteella kirjaudutaan uuteen EURA2014-järjestelmään

- Rahoituksen hakeminen EURA2014 –järjestelmän kautta edellyttää verohallinnon Katso-tunnistautumispalvelun käyttöä.
- Katso-tunnisteen eli pääkäyttäjäyden saa käyttöönsä henkilö, jolla kaupparekisteriotteen mukaan on oikeus toimia yrityksen/organisaation puolesta (nimenkirjoitusoikeus).
- Pääkäyttäjä voi muodostaa työntekijöille Katso-alitunnisteita, joilla on Katso-tunnistetta rajoitetummat oikeudet. Katso-alitunnisteen voi myöhemmin muuntaa (vahventaa) Katso-tunnisteeksi.
- Lisätietoja: www.vero.fi/katso

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

EURA 2014 -järjestelmän Katso-asiointiroolit

- EURA 2014 -asiointiin on Katso-palvelussa kaksi erilaista työ- ja elinkeinoministeriön palveluihin kuuluvaa roolia:
- TEM EURA 2014 -asiointi/nimenkirjoittaja
 - voi täyttää ja tallentaa hakemuksia sekä jättää ne viranomaiskäsittelyyn (vastaa henkilöä, joka allekirjoittaisi hakemuksen, mikäli ne toimitettaisiin paperilla)
- TEM EURA 2014 -asiointi/valmistelija
 - voi täyttää ja tallentaa hakemuksia, mutta ei voi jättää niitä viranomaiskäsittelyyn
- Katso-pääkäyttäjällä on aina mahdollisuus täyttää hakemuksia ja jättää ne viranomaiskäsittelyyn ilman erillistä EURA 2014 -asiointiroolia

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Hankehakemuslomakkeen täyttäminen EURA 2014:ssa

- Kirjautuasi [EURA 2014:ään](#) Katson –tunnuksen avulla, voit tilata hakemusnumeron (ei erillistä tilausta sähköpostiin)
- Todistusta nimenkirjoitusoikeudesta ei enää tarvita erillisenä liitteenä, sillä Katso-tunnistus korvaa tämän.
- Käyttäjän nimi tulee automaattisesti esim. hakemuslomakkeen allekirjoittajaksi. Allekirjoittajia voi olla useita (jokainen kirjautuu erikseen hakemukselle Katson kautta ja lisää itsensä allekirjoittajaksi).

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Hankehakemus

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

ESR-Hankehakemus

- Dynaaminen, hakemus muotoutuu valintojen mukaan
 - Toimita määräajan puitteissa Hämeen ELY-keskukseen
 - käynnissä oleva haku, viimeistään 1.12.2014
 - Hakijan (pää toteuttajan) perustiedot täydentyvät automaattisesti KATSO –tunnistautumisen kautta
 - Täydennä puuttuvat kohdat
 - Organisaatiotyyppi, osoitetiedot jne.
 - Valitse onko kyseessä yhden hakijan toteuttama hanke, yhteishanke vai tuensiirto

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Yhteishanke

- Yhteishankkeessa kaikki osapuolet ovat hakijoita, ja niiden on täytettävä tuensaajalle asetetut vaatimukset
- Tuensaajat osallistuvat hankkeen toteutukseen hankesuunnitelman ja yhteissopimuksen mukaisesti
- Kaikilla tuensaajilla on pääsääntöisesti myös omarahoitusosuutta
- Toteutuksesta on tehtävä sopimus, jossa määritellään hankkeen hakija, osapuolten oikeudet ja velvollisuudet, kustannusarviot ja rahoitusosuudet sekä annetaan valtuutus päätoteuttajalle
- Kaikki toteuttajat vastaavat hankkeesta yhteisvastuullisesti

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Tuensiirto

- Hankkeella on yksi tuen saaja ja yksi tai useampia tuensiirron saajia, kaikkien on täytettävä tuensaajille asetetut vaatimukset
- Tuensaaja vastaa koko hankkeesta
- Tuensiirron saaja osallistuu hankkeen toteutukseen tuensaajan kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti
- Tuensiirrolla ei voida kiertää hankintalakia
- Vain osa tuesta voidaan siirtää ja tuen saajan on osallistuttava itse hankkeen toteuttamiseen
- Käytetään vain poikkeustapauksissa

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Hankkeen perustiedot

- Nimi, alkamis- ja päättymispäivä
- Toimintalinja ja erityistavoite
 - Toimintalinja 3
 - Erityistavoite 7.1
- Hanketyyppi (henkilöitä kohderyhmänä /henkilöitä ei kohderyhmänä)
 - Pääsääntöisesti hankkeessa on aina osallistujia
 - Osallistuja saa suoraan etua ESR-tukitoimista, heidät tulee yksilöidä

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Tiivistelmä

- Tiivistetään hankkeen olennaiset tiedot, max. 3000 merkkiä
- Antaa selkeän kuvan hankkeen sisällöstä
- Julkaistaan rakennerahastojen tietopalvelussa
- Voi päivittää yhteystietojen ylläpito –osiossa
 - Hankkeen toiminnan sisältöä ja siitä aiheutuvia kustannuksia voidaan muuttaa kuitenkin vain muutoshakemusmenettelyn kautta
- Lisäksi:
 - Englanninkielinen nimi
 - Tiivistelmä englanniksi (täydennetään rahoituspäätöksen jälkeen)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Hankkeen tarve, tavoitteet ja kohderyhmä

- Mihin tarpeeseen tai ongelmaan haetaan ratkaisua? Miten hanke on valmisteltu? Miten huomioitu aiemmat tulokset?
 - Kuvaa asioiden tila tai ongelma, johon haetaan ratkaisua
 - Miten tarve on kartoitettu? Ilmoita esim. esiselvitykset, ennakoitaiaineistot, toiset hankkeet, joita on hyödynnetty suunnittelussa
 - Miten aiempien hankkeiden tulokset on huomioitu valmistelussa?
 - Aiemmin rahoitettua toimintaa ei rahoiteta uudelleen

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Hankkeen tarve, tavoitteet ja kohderyhmä

- Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?
 - Mikä *muutos* on tarkoitus saada aikaan?
 - Mitä sellaista hankkeessa voi toteuttaa, mikä ei muuten olisi mahdollista?
 - Miksi ko. tavoitteet on valittu ja miten *hankkeen toiminnalla* voidaan vaikuttaa tavoitteiden toteutumiseen?
 - Tavoitteiden tulee olla mitattavia!
 - Kuvattava, kuinka tavoitteita mitataan
 - lähtötilanne pitää olla selvillä, muuten muutosta ei voi mitata.
 - Tavoitteiden tulee edistää valitun erityistavoitteen lisäksi myös horisontaalisia painopisteitä

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Hankkeen tarve, tavoitteet ja kohderyhmä

Mikä on hankkeen uutuus- tai lisäarvo?

- Hankkeilla ei ole tarkoitus rahoittaa jo asemansa vakiinnuttanutta tai muuta hakijan normaalitoiminnaksi luokiteltavaa toimintaa
 - Kuvaa mikä on hankkeessa uutta tai erilaista kuin aiemmin
 - Selkeä kehittämisote

Varsinaiset kohderyhmät ja välilliset kohderyhmät

- Kohderyhmä voi koostua luonnollisista henkilöistä ja/tai organisaatioista
- Kohderyhmän tulee sopia yhteen rakennerahasto-ohjelmassa hankkeen toimintalinjan ja erityistavoitteen kohdalla kuvatun ryhmän kanssa

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Toteutus ja tulokset

Mitkä ovat hankkeen *konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi*?

- Rahoittaja arvioi, ovatko asetetut tavoitteet saavutettavissa esitetyin keinoin
- Myös tiedotustoimenpiteet ja arviointiprosessi kuvattava
- Toimenpiteissä tulee näkyä horisontaalisten painopisteiden huomioon ottaminen

Mitä *tuloksia* hankkeella saadaan aikaan?

- Kuvaa ne konkreettiset tulokset, jotka hankkeen *toimenpiteillä* saadaan aikaan (esim. uusi palvelu, toimintamalli, selvitys tai opas)
- Tulosten tulee tukea asetettuja tavoitteita.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Toteutus ja tulokset

Miten hakemuksen kohteena olevaa toimintaa jatketaan ja tuloksia sekä kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

- Hankerahoitus on toiminnan liikkeellepaneva voima!
 - Kuvattava, miten toiminta jatkuu tai miten tuloksia hyödynnetään organisaatioiden toiminnassa
 - Rohkeat kokeilut kuitenkin toivottavia
- Selvitys on edellytys rahoituksen saamiselle
 - Toiminnan luonteen vuoksi (esim. kertaluontoinen tilaisuus, tutkimus) ei välttämätön, mutta näissäkin tapauksissa tulee kuvata, miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Hakijan osaaminen ja hankkeen riskiarviointi

Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hanketoiminnasta ja hankkeen sisällöstä?

- Rahoituksen edellytys on, että hakijalla on riittävät edellytykset ja osaaminen hankeen toteuttamiseen
- Kuvaa millaista osaamista ja kokemusta organisaatiosta löytyy
- Hakijan on voitava osoittaa, että hankkeessa työskentelevillä on tarvittava koulutus ja osaaminen

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Hakijan osaaminen ja hankkeen riskiarviointi

Minkälaisia riskejä hankkeen toteuttamiseen liittyy ja miten niitä hallitaan?

- Riskillä tarkoitetaan mitä tahansa seikkaa, mikä vaarantaa hankkeen tehokkaan ja tuloksellisen toteutuksen
- Kuvaa toteuttamiseen liittyvät riskit ja toimet niiden hallitsemiseksi
 - Tiedot riskistä, sen tasosta ja riskin poistamiseen tai sen vaikutuksen pienentämiseen liittyvistä toimenpiteistä
- Riskiarviointi osoittaa rahoittajalle, että hakija hallitsee hankkeen toteutukseen liittyvät riskit ja hakijalla on suunnitelma hankkeen riskien toteutumisen varalle
 - Mahdollisuus rahoittaa myös korkean riskin hankkeita

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Kustannusmallit

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Yksinkertaistetut kustannusmallit

- Yksinkertaistetut kustannusmallit perustuvat yleisasetukseen ja ESR-asetukseen (EU N:o 1303/2013 ja EU N:o 1304/2013)
- Päätöksen hankkeen kustannusmallista tekee tuen myöntävä viranomainen (tukikelpoisuusasetus (358/2014) 7 §)
- Yksinkertaistetuista kustannusmalleista säädetään tukikelpoisuusasetuksessa (II luku, 8–15 §)
- Yksinkertaistettujen kustannusmallien käyttäminen on pääsääntö. Tosiasiallisesti aiheutuneiden kustannusten mallia voi käyttää vain poikkeuksellisesti erityisen painavasta syystä (tukikelpoisuusasetus 7 §)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Yksinkertaistetut kustannusmallit

ESR

- Prosenttimääräinen korvaus (flat rate)
 - Flat rate 17%
 - Flat rate 15%
 - Flat rate 40 %
- Kertakorvaus (lump sum)
- Tosiasiallisesti aiheutuneet kustannukset
- Yksikkökustannukset (standard unit cost) erikseen raportoitavissa kustannuksissa

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Yksinkertaistetut kustannusmallit

Flat rate 17 % ESR, pääsääntöisesti käytettävä malli

Tosiasiallisesti aiheutuvien kustannusten mukaan korvattavat	Flat rate -kustannukset
<ul style="list-style-type: none">• Palkkakustannukset• Muut välittömät kustannukset:<ul style="list-style-type: none">• Sisällölliseen toteuttamisen kuuluvat ostopalvelut (ml. palveluihin liittyvät matkakustannukset)• Tiedotus- ja viestintäkustannukset• Tilintarkastuskustannukset• Kohderyhmän käyttöön varatut tilavuokrat• Kohderyhmän käyttöön tehdyt pienhankinnat	<ul style="list-style-type: none">• 17% Palkkakustannuksista• Hankkeen matkakustannukset• Toimistokustannukset• Hankehenkilöstön osallistumismaksut koulutuksiin ja seminaareihin• Hankehenkilöstön työterveyskustannukset• Hankehenkilöstön toimitilat, koneet ja laitteet• Hankkeen ohjausryhmän kustannukset

Yksinkertaistetut kustannusmallit

Flat rate 15 % ESR

- Käytössä perustelluissa poikkeustapauksissa, joissa hankkeen sisällöstä johtuen erityisen korkeat matkakulut
 - Erityisperusteluja esimerkiksi kansainvälinen yhteistyö, verkostomainen toimintatapa tai pitkät etäisyydet
- Erona flat rate 17% -malliin on se, että matkakustannukset kuuluvat tosiasiallisesti aiheutuneiden kustannusten mukaan korvattaviin kustannuksiin

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Yksinkertaistetut kustannusmallit

Flat rate 40 % (ESR)

- Vain perustellusta syystä käytettävä kustannusmalli
 - Esim. hankkeissa, joiden julkisen tuen määrä on korkeintaan 50 000 euroa ja joihin kertakorvaus ei sovellu (julkinen tuki ei sisällä hankkeen tuensaajan omarahoitusta)
- Viranomaisen tulee huomioida, että hankkeessa on riittävästi muita kustannuksia palkkakustannusten lisäksi
 - Vain hankehenkilöstön palkat

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Yksinkertaistetut kustannusmallit

Kertakorvaus (lump sum)

- Tavoitteena keventää pienten hankkeiden hallintoa erityisesti maksatusvaiheessa
- Voidaan käyttää hankkeissa, joissa
 - Julkinen rahoitus on korkeintaan 100 000 euroa
 - Julkinen rahoitus = EU/valtio + kunta + muu julkinen rahoitus, ml. tuensaajan omarahoitusosuus
 - Hankkeella voi olla myös yksityistä rahoitusta, jonka määrää ei ole rajoitettu
 - Hankkeen tulokset ja toimenpiteet voidaan määritellä konkreettisesti jo hakemuksessa ja päätöksessä
 - Tuensaaja toteuttaa hankkeen pääosin itse

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Kertakorvaus eli lump sum

- Tuen myöntävä viranomainen vastaa kertakorvauksen laskentaperusteiden riittävydestä ja niiden asianmukaisesta dokumentoinnista. Tarvittaessa tehtävä lisäselvityksiä hintatasosta ym.
- UUTTA! Kustannusarvion määrittämisessä voidaan käyttää flat rate -mallia: ESR 17 %
- Kertakorvaus voidaan jakaa osiin, jos se on hankkeen luonteen vuoksi tarkoituksenmukaista ja tukee hankkeen toteutumista
- Rahoituspäätöstä voidaan muuttaa vain toteuttamisajan osalta
- Rahoituspäätöksen ehdoissa eritellään, mikä/mitkä tulokset tai toimenpiteet hankkeessa tulee toteuttaa ja mitkä asiakirjat vaaditaan niiden todentamiseksi maksatushakemuksessa

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

ESR:n erikseen raportoitavat kustannukset

Yksikkökustannusmalli

- Tukikelpoisuusasetus (358/2014) 15 §
- UUTTA: Vain osallistujien palkkakustannukset, jotka ovat kuntien ja muiden julkisten organisaatioiden maksamia, hyväksytään
- Erikseen raportoitavien kustannusten rahoitus kerryttää ohjelman julkista rahoitusosuutta, josta komissio maksaa osuutensa Suomelle
- Erikseen raportoitavat kustannukset ovat tukikelpoisia hallintoviranomaisen **erikseen vahvistaman taulukon mukaan.**
- Taulukossa yksikkökustannus perustuu ammattialakohtaisiin keskimääräisiin tuntipalkkoihin (euroa/tunti).

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Horisontaaliset periaatteet

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Mitä ovat horisontaaliset periaatteet?

Sukupuolten tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja kestävä kehitys

- Tarkastellaan kaikissa hankkeissa sisällössä riippumatta
- Hanke voidaan valita rahoitettavaksi vain, jos horisontaaliset periaatteet on otettu huomioon hankesuunnitelmassa
- Hakemuksen tiivistelmässä (kohta 4.1) tulee kuvailla, miten ko. tavoitteiden osalta konkreettisesti tehdään

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Tasa-arvon kaksoisstrategia rakennerahasto-ohjelmassa

1. Sukupuolinäkökulman valtavirtaistaminen kaikkiin hankkeisiin
 - Sukupuolinäkökulma otetaan huomioon kaikessa hankkeen toiminnassa koko hankkeen ajan
2. Erilliset tasa-arvohankkeet
 - Pää tavoitteena sukupuolten tasa-arvon edistäminen
 - Projektin arviointi sukupuolinäkökulmasta tarkoittaa, että **hankitaan tietoa** eri sukupuolista hanketoiminnan pohjaksi.
 - Tutustu aluksi esim. www.minna.fi (tasa-arvotiedon keskus Minna)
 - Tasa-arvon valtavirtaistaminen kehittämissuunnitelmissa ja projekteissa – [opas](http://www.tem.fi/valtava) www.tem.fi/valtava

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Toimintaympäristön analyysi sukupuolinäkökulmasta

- Selvitä esimerkiksi:
 - Mitä eroja (määrälliset ja laadulliset) sukupuolten välillä on tutkimustiedon mukaan projektin kohteena olevassa toiminnassa?
 - Miten erilaiset resurssit ja mahdollisuudet jakautuvat sukupuolten välillä projektin kohteena olevassa toiminnassa?
 - Minkälaisia eroja sukupuolten välillä tarpeissa, ongelmassa, elämäntilanteissa ja toiveissa on projektin kohteena olevassa toiminnassa?
- Huomioi saatu tieto hankkeen ongelmanasettelussa ja tavoitteissa

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Sukupuolinäkökulman huomioiminen hankkeen toiminnassa

- Sukupuolineutraalisuus ei ole tavoite!
- Sukupuolinäkökulman *huomioon ottaminen* ei tee hankkeesta tasa-arvohanketta
- Sukupuolinäkökulman huomioiminen on valtavirtaistamista
 - Hankesuunnitelmaan tulee kirjoittaa auki näkökulman huomioon ottaminen suunnittelusta hankkeen loppuarviointiin
 - Hankkeen toimenpiteiden suunnittelussa tulee tarkastella niiden vaikutusta erikseen naisiin ja miehiin sekä analysoida eroja

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Kestävä kehitys ja vähähiilisyys

- Hankkeen vaikutus voi olla välitön tai välillinen
 - Valitse liukuvalikosta arvioimaasi vaikutuskohtaan ja kirjoita perustelut
 - Perustelu syventää arviointia ja tunnistaa laajemmin vaikutuksia

Kestävä kehitys jaetaan kolmeen osa-alueeseen:

- Ekologinen kestävä kehitys (ESR-hankkeissa kannattaa huomioida erityisesti välilliset vaikutukset, esim. koulutuksen kautta. Perustelu tärkeää!)
- Taloudellinen kestävyys (vähähiilinen, luonnonvara- ja energiatehokas talous, uusiutumattomien luonnonvarojen kohtuullista käyttöä ja jätteiden synnyn minimointia)
- Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus

- Hyvinvoinnin edistäminen
 - Esim. terveys, hyvinvointi, esteettömyys, osallisuus, työllisyys, tiedon saatavuus, luovuuden toteuttaminen
- Tasa-arvon edistäminen
 - Naisten ja miesten taloudellisen ja sosiaalisen tasa-arvon edistäminen sekä perinteisten sukupuolikäsitysten purkaminen
- Yhteiskunnallinen ja kulttuurillinen yhdenvertaisuus
 - Esim. yhteiskuntaryhmien suhteet, erilaisuuden hyväksyminen, eriarvoisuuden vähentäminen, monikulttuurisuus (yhdenvertaisuus vrt. tasa-arvo, tavoitteena ei neutraalius)
- Kulttuuriympäristö
 - Esim. maisema, virkistysalueet, kulttuuriperintö, kaupunkirakenne
- Ympäristöosaaminen
 - esim. ympäristötekniikan, ympäristöjärjestelmien käyttöönotto, ympäristöosaamisen ja tietoisuuden vahvistaminen

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Muuta huomioitavaa

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Sähköisesti hakemuksen liitteenä pdf –muodossa

Yhteishankkeiden sopimus

- Määrätään kunkin osapuolen osuus hankkeen toteuttamisesta ja rahoittamisesta
- Määritellään osapuolten oikeudet ja velvollisuudet
- Määritellään osapuoli, joka vastaa yhteydenpidosta rahoittajaan
 - Osatoteuttajien tulee antaa päätoteuttajalle valtuutus allekirjoittaa hankehakemus kaikkien hakijoiden puolesta, kuten myös maksatushakemukset, seurantaraportit ja muut asiakirjat
- Päätoteuttajan tulee varmistaa, että sopimus sisältää selvityksen muiden hakijoiden nimenkirjoitusoikeuksista

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Sitoumus/sopimus muista hankkeen rahoitussuunnitelmaan sisältyvistä rahoitusosuuksista

- Kunnan, muun julkisen ja yksityisen rahoituksen osuuksista on toimitettava sopimukset tai muut vastaavat sitoumukset ennen kuin rahoittaja voi tehdä myönteisen rahoituspäätöksen

Selvitys arvonlisäverosta

- Arvonlisävero on tukikelpoinen kustannus vain, jos tuensaaja esittää verohallinnolta saadun tai riittävän selvityksen siitä, ettei kyseiseen toimintaan ole mahdollista saada arvonlisäveron palautusta.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Tiedotus

- EU-lippulogo muuttunut asettelun osalta
- Vipuvoimaa –logon vuosiluvut päivitetty
- Hae uudet logot www.rakennerahastot.fi -> hanketoimijoille -> Viestintä
- Saatavilla myös valmiita word- ja PowerPoint-pohjia
- Uusi viestintäohje julkaistu
 - Pieniä muutoksia
 - Nettisivujen logojen näkyvyyttä säädellään tarkemmin
 - Jokaisen hankkeen tulee laatia esittelyjuliste ja sijoittaa se näkyvälle paikalle (pohja rr-sivustolla)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Lisätietoa

www.rakennerahastot.fi –sivuilta Hakijalle ja Hanketoimijoille –kohdista

- Miten rahoitusta haetaan?
 - Malli ESR-hakemuksesta
 - Hakemuksen täyttöohje
 - EURA2014 -järjestelmän yleisesittely
 - Linkki EURA2014 -järjestelmään
 - Lait ja asetukset
 - Yleiset ja erityiset valintaperusteet
 - Ohjeita tuensaajalle
 - Viestintä
- Lisätietoa hausta www.rakennerahastot.fi/Ajankohtaista/Hakuajat

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto