

Tuottava ja tuloksellinen työelämä – koordinaatiohanke

Valtakunnallinen toimenpidekokonaisuus: Tuottavaa ja tuloksellista työelämää yhteistyöllä 2014 - 2020

Hämeen ELY-keskus

Riikka Järvinen ja Antti Närhinen

15.10.2014



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Taustaa

- Valtakunnallinen toimenpideohjelma
 - Tuottavaa ja tuloksellista työelämää yhteistyöllä
- Toimintalinja
 - 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus
- Erityistavoite
 - 7.1 Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen
- TEM valmisteli toimenpidekokonaisuuden suunnitelman toukokuussa
- Käsitelty seurantakomiteassa kesäkuussa 2014
- Koordinaatiohanke pohjautuu em. suunnitelmaan
- Hanketta on valmisteltu yhteistyössä TEM:n ja Hämeen ELY-keskuksen RR-yksikön kanssa

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Hankkeen tavoitteet

- Hanke on luonteeltaan ohjaava/koordinoiva
- Aktivoi ja tukee työelämä 2020 verkostoja ja muita alueellisia sekä valtakunnallisia työelämätoimijoita heidän omassa toiminnassaan liittyen työelämän kehittämiseen
 - tuetaan ja tavoitetaan eri toimijoiden välisenä yhteistyönä välillisesti alueiden työpaikkoja ja yrityksiä rahoitettavien hankkeiden kautta
 - ylläpidetään erittäin tiivistä yhteistyötä eri alueiden kanssa
- Tunnistetaan ja yhteen sovitetaan samankaltaisia hankkeita vaikuttavimmiksi ylimaakunnallisiksi hankkeiksi
 - potentiaalisten kehittämispaikkojen tunnistaminen alueellisesti eri toimijoiden yhteistyönä
- Hanke tukee uusien palvelutarpeiden/kanavien tunnistamista, kehittämistä ja markkinointia



Hankkeen tavoitteet

- Luodaan pysyviä rakenteita erilaisten pilottien/kokeilujen avulla rahoitettavissa hankkeissa
 - koordinaatiohanke on aktiivisesti mukana erilaisissa alueiden piloteissa jo hanke aikana
 - hanke lanseeraa uudet hyväksi koetut pilotit/kokeilut muille alueille/verkostoille, kuten uudet palvelujärjestelmät, palvelukanavat mm. erilaisten työpajojen avulla
 - koordinaatiohanke toimii ns. liimana rahoitettavien hankkeiden välillä ja varmistaa mm. viestinnän hankkeiden välillä.
- Piloteilla saavutetaan
 - uudenlaisia pysyviä, työpaikkojen tarpeista lähteviä työelämätoimijoiden yhteistoiminnan tapoja/pysyviä rakenteita, kuten esim.
 - osaamiskeskusmalli
 - palvelupisteet
 - löyhä verkosto
 - seudulliset yrityspalvelut jne.



Hankkeen tavoitteet

- Piloteilla saavutetaan myös
 - tapoja löytää potentiaalisia kasvua hakevia yrityksiä ja työpaikkoja, jotka eivät itse löydä palvelujen luo
 - kokeilla kuntakentässä toimialakohtaista kehittämisohjelmaa
- Hankkeen tulee välillisesti lisätä konkreettisia työelämän kehittämisen toimenpiteitä yrityksissä sekä lisätä tietoisuutta kehittämisen mahdollisuuksista
- Hanke koordinoi teemaan liittyvät Euroopan laajuiset ESR-haut kotimaassa, hakukonsortioiden kokoaminen/tuottaminen/ohjelmiin sparraus

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Rahoitettavien hankkeiden mahdolliset toteuttajatahot

- ELY-keskukset
- TE-toimistot
- Julkiset työelämätoimijat ml. seudulliset yrityspalvelutoimijat
- Kauppakamari, yrittäjäjärjestöt, työmarkkinajärjestöt sekä elinkeinoelämän keskusliitto
- 2. asteen oppilaitokset, korkeakoulut ja yliopistot
- Kuntaliitto
- Työterveyslaitos
- ProAgria
- Rahoitettavat hankkeet ja hanketoimijat (muut kuin edellä)
- Välillisenä kohderyhmänä rahoitettavien hankkeiden kautta PK- ja mikroyritykset ja muut työorganisaatiot



Toteutus

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Hankehaut

- Alustavasti on suunniteltu 4 hankehakua vuoteen 2020 mennessä
- 1.hankehaku avoinna 1.10. – 1.12.2014 välisen ajan
 - käynnistäminen alkuvuodesta 2015
 - Koordinaatiohanke yhteistyössä Hämeen ELY-keskuksen rakennerahastoyksikön kanssa mm. hakupainotukset, kriteerit, hankkeiden sisällön arviointi jne.
- TEM-vetoinen ohjausryhmä (laaja asiantuntijaedustus)
 - kooste hakemuksista esitellään ohjausryhmälle
- Rahoitettavilta hankkeilta vaaditaan ohjelman mukaista kunta/muuta rahoitusosuutta
 - myös ELYt voivat olla hakijoina, mutta ulkopuolinen rahoitus on kerättävä
 - edistetään verkostoitumista

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Hankehaut

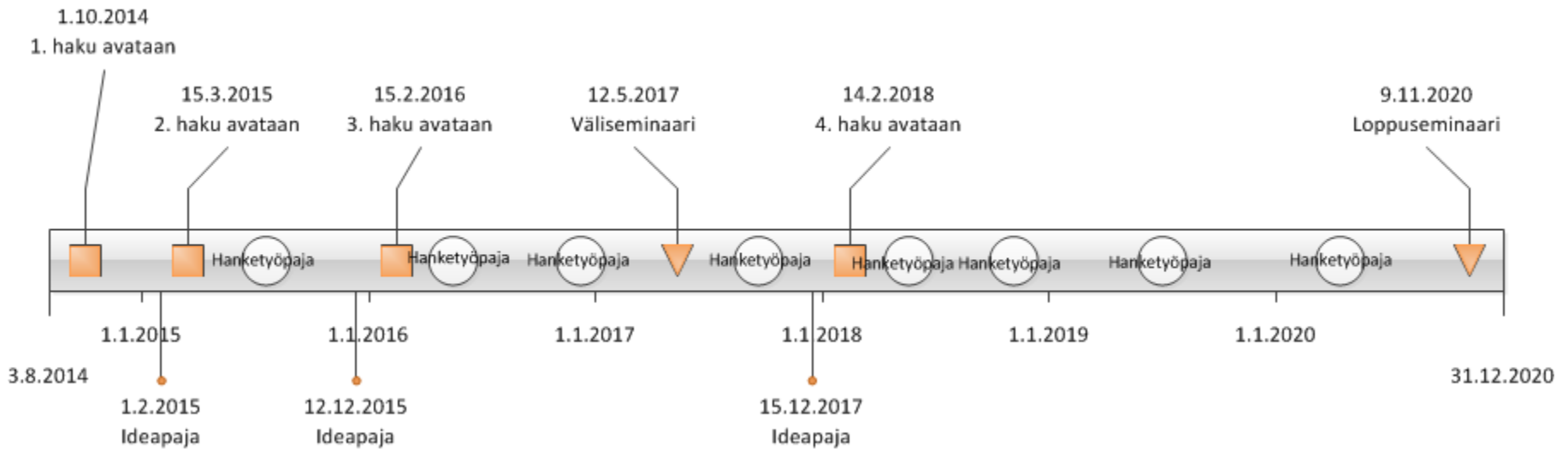
- Hakupainotukset käsitteily ohjausryhmässä 12.9.2014
- Erityistavoite 7.1 Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen
- Hakupainotuksemme ovat:
- Hankkeen tulee edistää samanaikaisesti tuottavuutta ja työhyvinvointia huomioiden myös työelämän kehittämisstrategian muut ulottuvuudet: osaava työvoima, luottamus ja yhteistyö, innovointi sekä tulevaisuuden työpaikat. Edistäminen voi olla välitöntä, suoraan työpaikkoihin kohdistuvaa, välillistä tai kumppaakin niistä.
- Hankkeen tulee kehittää luovia uudenlaisia toimintamalleja tai tuottaa erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin yritysten ja organisaatioiden uudistumisen ja kilpailukyvyn edistämiseksi.
- Lisäksi hankkeiden tulee edistää toimijoiden verkottumista ja/tai erilaisia yhteistyön muotoja.
- ESR-rahoituskauden yleiset valintaperusteet, erityistavoitteet ja horisontaaliset painopisteet
- Painopiste ei ole työkalujen kehittämisessä

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto



Tuottava- ja tuloksellinen työelämä –koordinaatiohankkeen alustava aikataulusuunnitelma

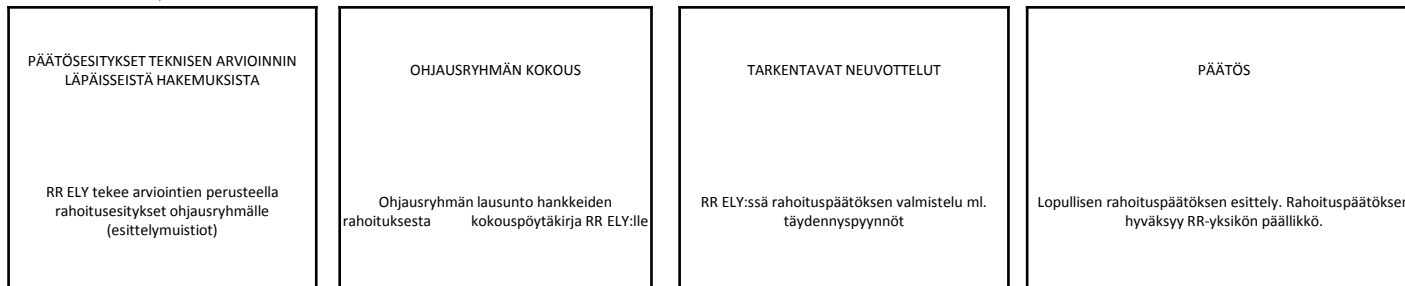


*Kommentointimahdollisuus ELY-keskukset (EURA 2014 tai erillinen työskentelyalusta)

* tarvittaessa erikseen kutsuttavia asiantuntijoita

* RR ELY:n rahoittaja osallistuu hakuinfojen sisällön tuottamiseen ESR:n teknisten edellytysten osalta

*Tiedotetaan erikseen ELYt ja MYRit



Haku-, valinta- ja päätösprosessi

Koordinaatiohankkeen toimintaympäristö



* Hankepilottit ovat tässä kuvassa vain esimerkkejä, joilla pyritään kuvaamaan toimintaympäristöä.

Kestävä kasvu ja työtä -ohjelma

Erilaiset tilaisuudet

- **Seminaarit**
 - tukevat toimenpidekokonaisuuden rahoittamien hankkeiden tulosten jalkauttamista ja vertaisoppimista
- **Hanketyöpajat**
 - kohderyhmänä rahoitusta saaneet hanketoimijat
 - toteutus RR-ELY –alueittain
 - hyvät kokemukset, vertaisoppiminen, hankkeiden fokuksen ylläpito
- **Ideapajat**
 - uuden hankehaun alkaessa, potentiaalisille hankehakijoille
 - uusien hankkeiden ideointi ja sparraus
 - peilataan edellisen haun hankkeita => miten kehitetään eteenpäin

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Viestintä

- Viestintäsuunnitelma syksyn 2014 aikana
- Hanke viestii eri muodoissaan
 - rahoitettavien hankkeiden välillä
 - kokonaisuuksien koordinointi
 - sosiaalisen median työkalut
 - vaikuttaminen erilaisissa verkostoissa
 - luennot, vierailut jne.
 - Eurooppalaisten työelämämallien hyvien käytäntöjen kehittymisen seuraaminen ja tiedottaminen



Vaikuttavuuden lisääminen

- Erilaiset työelämän kehittämiseen liittyvät selvitykset
 - tarve nousee rahoitettavien hankkeiden kautta
- Verkostoyhteistyö
 - aktiivinen verkostoituminen ja vaikuttaminen
 - yhteistyö ”Mallit rekrytoivan ja irtisanovan yrityksen välillä” hankkeen kanssa
- Hankkeen painopiste kohdistetaan eri-ikäisiin työntekijöihin kestävän kehityksen aikaan saamiseksi yritystoiminnassa työelämä 2020 strategian mukaisesti.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Pitkän aikavälin tulokset

- Luodaan malli pysyväälle työelämän kehittämisrakenteille
- Viestinnällä muutetaan asenteita työorganisaatioissa sekä työelämätoimijoiden keskuudessa
- Seuranta ja arviointijärjestelmien kehittäminen ja käyttöönotto
- Työorganisaatiot ja yritykset kehittyvät niiden omista lähtökohdistaan.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Kiitos mielenkiinnostanne!

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto