

# ESR –haku

toukokuu 2020

alueellinen ESR –haku

1.4.-8.5.2020

Hämeen ELY-keskus



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

# ESR-haku Etelä-Suomi 1.4.-8.5.2020

- Hämeen ELY-keskus avaa Kestävää kasvua ja työtä 2014 - 2020 Suomen rakennerahasto-ohjelman ESR-haun Etelä-Suomen alueella.
- Hankkeita voidaan toteuttaa paikallisina tai ylimaakunnallisina Hämeen, Kaakkois-Suomen ja Uudenmaan alueilla.
- Käsitellään myös kevään 2020 avoimissa hauissa muille alueille jätetyt hankehakemukset, joissa osatoteuttajia on Etelä-Suomen alueella. Nämä hankkeet voivat kohdentua kaikille toimintalinjoille.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

# ESR-haku Etelä-Suomi 1.4.-8.5.2020

Haettavana Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 –rakennerahasto-ohjelman ESR –toimintalinjat seuraavasti:

## TL 3 Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus

6.1. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen

7.1. Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen

8.1. Työ- ja koulutusurien sukupuolenmukaisen eriytymisen lieventäminen

Hankkeiden tulee olla rakennerahasto-ohjelman tavoitteiden ja painotusten mukaisia.

Etelä-Suomi: Etelä-Karjala, Kymenlaakso,  
Päijät-Häme, Kanta-Häme ja Uusimaa

*Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma*

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

# Etelä-Suomen ESR-haku 1.4.-8.5. 2020

- Erityisesti haetaan hankkeita, joissa ennakoidaan tulevat työllisyysaasteet nykytilan näkökulmasta.
- Painotuksena haussa on lisäksi erityistavoitteen 8.1. Työ- ja koulutusurien sukupuolenmukaisen eriytymisen lieventäminen mukaiset hankkeet, joissa kohderyhmänä on erityisesti syrjäytymisvaarassa tai työttömänä olevat miehet.
- Erityistavoitteessa 7.1 mahdollisia myös neuvontahankkeet, joissa kohderyhmänä yritykset.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



# Käytettävissä oleva myöntövaltuus maakunnittain

Hämeen ELY-keskuksella on käytössään käyttämätöntä myöntövaltuutta maakunnittain arviolta (arvio 3/2020):

- Etelä-Karjala 300 000 €
- Kanta-Häme 700 000 €
- Kymenlaakso 750 000 €
- Päijät-Häme 430 000 €
- Uusimaa 1 600 000 €

Lisäksi haettavaksi avataan erillismääräraha ET 8.1. mukaisiin miesten tasa-arvoa edistäviin hankkeisiin 350 000€

Muutokset ovat mahdollisia lisämäärärahan osalta -> seuraa tiedotustamme

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

## Erityistavoite 6.1 Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen

- Tavoitteena nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen tukeminen
- Työllisyysasteen nostoa tukemaan tarvitaan erityisen tarkoin kohdennettuja keinoja sekä kuntien, valtion, yksityisen ja kolmannen sektorin tuloksellista yhteistyötä työllisyyden hoitamiseksi.
- Toimenpiteitä kohdistetaan joustavaan ja nopeaan integrointiin työelämään sekä työvoiman täyskäytön edistämiseen.
- Työllistyvyyden lisäämiseksi edistetään ja hyödynnetään sosiaalisia innovaatioita.
- Hankkeissa kehitetään uusia, innovatiivisia keinoja työllistymisen edistämiseksi.
- **Tulevien työllisyyshaasteiden ennakointi keskiössä**

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

# Erityistavoite 7.1 Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen

- Tavoitteena on tuottaa uusia työelämässä, erityisesti pk-yrityksissä hyödyttävissä olevia toimintatapoja esimerkiksi työn organisointiin ja johtamiseen. Lupaavia malleja sovelletaan pk- ja mikroyrityksiä hyödyttävällä tavalla.
- Toimenpiteisiin voi sisältyä työn johtamiseen, työn organisointiin, työhyvinvointiin, työkykyyn, työyhteisöön, työympäristöön, työelämän muutostilanteisiin sekä haasteiden ennakointiin ja hallintaan liittyviä näkökulmia.
- **Mahdollisia ovat myös neuvontahankkeet, joissa kohderyhmänä on yritykset.**
- Lopputuloksena on mm. parantanut yritysten, yrittäjien ja työntekijöiden sopeutumiskyky erilaisiin muutostilanteisiin.
- Kohderyhmänä voi olla myös julkisen sektorin työorganisaatioita

Kestävä kasvu ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



# Erityistavoite 8.1. Työ ja koulutusurien sukupuolenmukaisen eriytymisen lieventäminen

- Tavoitteena on lieventää työelämässä esiintyviä sukupuolten välisiä kuiluja mm. työmarkkinoille osallistumisen ja urakehityksen näkökulmasta
- Sukupuolten tasa-arvoa työelämässä edistetään mm. lieventämällä työ- ja koulutusurien eriytymistä
- **Erityisesti etsitään hankeideoita, joilla ehkäistään miesten syrjäytymistä**
- Hankkeen kohderyhmän tulee olla syrjäytymisvaarassa olevia tai työttömiä miehiä
- Tuloksena hankkeissa tavoitellaan sukupuolten välistä eriytymistä lieventäviä menetelmiä, toimintatapoja ja materiaaleja ko. kohderyhmän osalta

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto



# Tukea voivat hakea:

- Julkisomisteiset yhteisöt (esim. kuntien pääosin omistamat yhtiöt, kehittämissyhtiöt, korkeakoulut jne.)
- Yhdistykset ja säätiöt
- Yritykset; tukea ei kuitenkaan myönnetä yksittäisen yrityksen oman toiminnan kehittämiseen (vrt. yrityksen kehittämisavustus)
- Kunnat ja valtion viranomaiset
- Tarkista ohjelma-asiakirjasta erityistavoitekohtaiset tuensaajat ja kohderyhmät!

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

# Kustannusmallit

- Kustannukset korvataan:
  - prosenttimääräisenä osuutena palkkakustannuksista eli flat rate
  - kertakorvauksena eli lump sum
  - tosiasiallisiin kustannuksiin perustuen VAIN hyvin harvoissa ja perustelluissa tapauksissa
- Pääsääntöisesti flat rate 17 %
- Kun isot matkakustannukset, flat rate 15 % mahdollinen
- Jos hanke saa julkista tukea alle 50 000 euroa, käytetään aina yksinkertaistettua kustannusmallia (flat rate 40% tai lump sum)
- Päätöksen kustannusmallista tekee viranomainen

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

# Rahoitus

- Tuki hyväksyttäviin kustannuksiin pääsääntöisesti 75-80 %
- Hankkeessa täytyy olla hakijan oma rahaa
- Muu rahoitus voi muodostua muusta julkisesta rahoituksesta (esim. kuntarahoitus) ja yksityisestä rahoituksesta.
- *Lisäksi* julkista rahoitusta voidaan kerätä erikseen raportoitavana kustannuksena/rahoituksena osallistujien palkkakustannuksista nk. vakiokustannusmallin mukaan. Näihin ei myönnetä tukea.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

# Hankkeiden arviointi ja pisteytys

## I Yleiset valintaperusteet

Hankkeen on täytettävä kaikki ehdot, jotta se voidaan rahoittaa. Perustuvat EU-asetuksiin, kansalliseen lainsäädäntöön tai oikeuskäytäntöön

## II Erityiset valintaperusteet

Erityistavoitekohtaiset valintakriteerit, jotka pisteytetään asteikolla 1-5

[www.rakennerahastot.fi](http://www.rakennerahastot.fi)

## III Alueelliset ja valtakunnalliset arviointiperusteet

Hakukohtaisia erityisiä valintaperusteita, jotka ilmoitetaan hakuohjeessa.

Pisteytetään asteikolla 1-5

- 1) Maakuntaohjelman mukaisuus
- 2) Ajankohtaiseen työllisyystilanteeseen vastaaminen (1-5)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



# I yleiset valintaperusteet (1/2)

- ü Hakijan (tai tuen siirronsaajan) toteuttajaorganisaatio ja hankkeen tuettavan toiminnan toimenpiteet ovat ohjelman erityistavoitteen mukaisia
- ü Hakija (tai tuen siirron saaja) on yksityisoikeudellinen tai julkisoikeudellinen oikeushenkilö
- ü Hankkeella on tunnistettuun tarpeeseen pohjautuva hankkeen etenemisen tarkastelun mahdollistava tavoitteellinen ja konkreettinen suunnitelma
- ü Hakijalla (tai tuen siirronsaajalla) on taloudelliset ja toiminnalliset edellytykset hankkeen toteuttamiseksi. Hakija (tai tuen siirronsaaja) ei ole konkurssissa tai laiminlyönyt oleellisesti veroja tai sosiaaliturvamaksuja, eikä hanketoteuttajan avainhenkilö ole syylistynyt aiemmin rikokseen avustuksia haettaessa tai asetettu liiketoimintakieltoon.
- ü Hankkeelle esitetyt resurssit ovat realistiset hankesuunnitelmassa esitettyjen tavoitteiden saavuttamiseksi

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



## I yleiset valintaperusteet (2/2)

- ü Hakijalla (tai tuen siirronsaajalla) on edellytykset vastata hankkeella aikaansaadun toiminnan jatkuvuudesta hankkeen päättymisen jälkeen, ellei se hankkeen luonteen vuoksi ole tarpeetonta
- ü Hakijalla (tai tuen siirronsaajalla) ei ole ERI-rahastoihin (Euroopan maatalouden ohjaus- ja tukirahasto, Euroopan sosiaalirahasto ESR, Euroopan aluekehitysrahasto EAKR ja Euroopan meri- ja kalatalousrahasto) kohdistuvaa täytäntöönpanokelpoista takaisinperintäpäätöstä (esim. pysyvyyssäännön rikkominen, aiemman myönnetyn valtiontuen takaisinperintäpäätöksen keskeneräisyys), jota ei ole maksettu
- ü Hankkeessa työskentelevillä on toteuttamisen kannalta tarvittava koulutus tai osaaminen
- ü Hankkeen saamaa tukea ei käytetä yleisenä toimintatukena
- ü Kehittämishankkeen tulokset ovat yleisesti hyödynnettävissä (*ei koske investointihankkeita, eikä yksittäisten yritysten kehittämishankkeita*)
- ü Hankkeen saamalla tuella on merkittävä vaikutus hankkeen toteutumiseen

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

## II Erityiset valintaperusteet (1/3)

**Erityistavoite 6.1** Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistäminen

- Hankkeen toimenpiteillä edistetään työllisyyttä välittömästi tai välillisesti.
- Hankkeessa kehitetään uudenlaisia ratkaisuja tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin palveluihin ja/tai toimintamalleihin heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllisyyden edistämiseksi.
- Hanke vastaa osaltaan tunnistettuihin paikallisiin/alueellisiin työvoimatarpeisiin.
- Hanke edistää toimijoiden yhteistyötä ja/tai monialaisten palvelujen hyödyntämistä koordinoitusti.
- Hanke kohdistuu erityisesti nuoriin tai ikääntyviin.
- Hanke tukee sukupuolten välistä tasa-arvoa.
- hanke tukee yhdenvertaisuutta.
- Hanke tukee kestävän kehityksen periaatteita.
- Hanke tukee EU:n Itämeren alueen strategiaa.

*Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma*

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

## II Erityiset valintaperusteet (2/3)

### Erityistavoite 7.1 Tuottavuuden ja työhyvinvoinnin parantaminen

- Hankkeen toimenpiteillä edistetään työhyvinvointia ja/tai työn tuottavuutta välittömästi tai välillisesti.
- Hankkeessa kehitetään uudenlaisia ratkaisuja tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin yritysten ja organisaatioiden uudistumisen ja kilpailukyvyn edistämiseksi.
- Hanke edistää toimijoiden verkottumista ja/tai erilaisia yhteistyön muotoja.
- Hanke edistää - erityisesti ikääntyvien - työurien pidentämistä ja työllisyyttä.
- Hankkeen toimenpiteet edistävät vähähiilistä taloutta
- hanke tukee sukupuolten välistä tasa-arvoa
- hanke tukee yhdenvertaisuutta
- Hanke tukee kestävän kehityksen periaatteita
- Hanke tukee EU:n Itämeren alueen strategiaa.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto



## II Erityiset valintaperusteet (3/3)

### Erityistavoite 8.1 Työ- ja koulutusurien sukupuolenmukaisen eriytymisen lieventäminen

- Hankkeen toimenpiteillä edistetään naisten ja miesten työllistymistä välittömästi tai välillisesti aloille tai tehtäviin, joissa he ovat vähemmistösukupuolen edustajia.
- Hankkeessa kehitetään uudenlaisia ratkaisuja tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin sukupuolten välisen tasa-arvon edistämiseksi.
- Hankkeessa syntyy tasa-arvoa edistäviä konkreettisia tuotoksia.
- Hanke edistää toimijoiden yhteistyötä
- Hanke kohdistuu erityisesti kohderyhmiin, joille on asetettu tuotosindikaattoritavoitteet: yrittäjinä toimiviin naisiin tai syrjäytymisvaarassa oleviin miehiin.
- Hanke vastaa osaltaan paikallisiin/alueellisiin työvoimatarpeisiin
- hanke tukee yhdenvertaisuutta
- Hanke tukee kestävän kehityksen periaatteita
- Hanke tukee EU:n Itämeren alueen strategiaa.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

# Horisontaaliset periaatteet osana valintakriteereitä

- Koskee kaikkia hankehakemuksia
- Tasa-arvo, yhdenvertaisuus, kestävä kehitys (ekologinen, taloudellinen sekä sosiaalinen ja kulttuurinen)
- Tasa-arvosta tehtävä toimintaympäristön ja kohderyhmän tilanteen analyysi sukupuolinäkökulmasta
- Arvioidaan hankkeen vaikutukset hankkeen kannalta oleellisiin kohtiin

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



# Hyvä hakemus

- Konkreettinen ja kohdennettu/rajattu
- Looginen: tarve- tavoite-osallistujat-toimenpiteet-tulokset
- Tarve liittyy hankkeen toimintaympäristöön ja osallistujiin
- Tavoitteet ovat osoitettavissa ja mitattavissa- mikä on haluttu muutos
  - Tekeminen ei ole tavoite!!
- Kohderyhmän / osallistujien rooli hankkeessa määritelty
- Resurssit ovat realistiset suhteessa tekemiseen, osallistujiin ja tavoitteisiin
  - Hallinnon ja ESR Henkilön vaatima aika on otettu huomioon
- Hakuohjeet ja hakemuksen täyttöohjeet on luettu

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



# Millainen on hyvä hanke? 4T (+R)-ohje

Tarve	Tavoitteet	Toimenpiteet ja Resurssit	Tulokset
Aito ja tunnistettu tarve/ongelma, johon haetaan ratkaisua	Tavoite, joka liittyy tarpeeseen, ongelman ratkaisuun	Toimenpiteet, joilla tavoite on tarkoitus saavuttaa. Realistiset resurssit tavoitteiden saavuttamiseksi.	Mitä toimenpiteillä on tarkoitus saada aikaan.
Perustelut: - Selvitykset Tutkimukset Tavoiteohjelmat  Älä kuitenkaan kirjoita kaikkea. Osoita, että tunnet asian	Huomioi: Tavoitteet on kuvattava selkeästi.  Tavoitteen tulee myös olla toteutettavissa hankkeen aikana	Toimenpiteiden tulee olla selkeästi esitetty ja niiden on liityttävä tavoitteiden toteuttamiseen. Kustannusten tulee liittyä toimenpiteisiin, tavoitteiden toteuttamiseen ja ne tulee perustella.  (Hankkeen taloushallinto ei ole toimenpide.)	Mitattavia, määrällisiä tai toiminnallisia tuloksia.  Tuloksena tulisi olla tavoitteen saavuttaminen tai ongelman ratkaisu
Hakemuksen kohta 5.1.	Hakemuksen kohta 5.2.	Hakemuksen kohta 6.1. ja taustalomake	Hakemuksen kohta 6.2

# Hakemuksen liitteet

- Yhteishankkeissa yhteistyösopimukset
  - osatoteuttajat ja tuen siirron saajat
- Selvitys organisaation arvonlisäverokohtelusta ko. hankkeessa, kun arvonlisävero on hakijan lopullinen kustannus
  - myös osatoteuttajilta ja tuen siirron saajilta
  - Huom! Kuntaorganisaatioiden ALV ei uusissa hankkeissa ole enää tukikelpoinen.
- Päätökset tai sopimukset muusta rahoituksesta

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



# Hakemusten käsittely

1. Yleiset valintakriteerit -> hyväksytyt jatkoon

2. Arviointikierrros

- asiantuntija-arviot
- rahoittavan viranomaisen arviot, arviointikokous: erityiset valintakriteerit ja pisteytys,
- valintaesitykset maakunnan yhteistyöryhmien sihteeristöille

3. Sihteeristöjen kokoukset (kesäkuussa)

4. Hankeneuvottelut hakijoiden kanssa

5. Päätökset (elokuusta eteenpäin)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto