

HÅLLBAR TILLVÄXT OCH JOBB
2014 - 2020
- STRUKTURFONDSPROGRAMMET
FÖR FINLAND
ÖPPEN ANSÖKAN TILL ESF

Tavastland, Sydöstra Finland och Nyland

1.1.- 1.3.2016

Anvisningar för sökanden



Närings-, trafik- och
miljöcentralen

Program för hållbar tillväxt och jobb

Hävkraft
frånEU
2014–2020



Europeiska unionen
Europeiska socialfonden

HURDANA PROJEKT KAN FINANSIERAS?

NTM-centralen i Tavastland öppnar ESF-ansökan för programmet Hållbar tillväxt och jobb 2014–2020 -strukturfondsprogrammet för Finland i området Södra Finland. Projekten kan genomföras som lokala eller landskapsöverskridande projekt i områdena Tavastland, Sydöstra Finland och Nyland

Landskapsövergripande prioriteringar

Projekten bör fokusera på prioriteringsområdena 3 i strukturfondsprogrammet Hållbar tillväxt och jobb 2014–2020 och på något av deras särskilda mål. Ansökningar från Södra Karelen kan också göras inom prioriteringsområde 5. Projekten ska stöda regionens landskapsprogram och deras genomförandeplaner.

För strukturfondsprogrammets prioriteringsområden och deras särskilda mål har man sammanställt resultat- och outputindikatorer som anges i bilagor 2 och 3 till programdokumentet. Projekt som finansieras förutsätts leda till mätbara resultat och hjälpa till att uppnå de särskilda målens resultat- och outputindikatorer.

Prioriterat område 3. Sysselsättning och arbetskraftens rörlighet

6.1. *Främja sysselsättningen bland ungdomar och andra personer som har en svag ställning på arbetsmarknaden*

Målet är att förbättra sysselsättningen för unga och andra som har en svag ställning på arbetsmarknaden. För att höja sysselsättningsgraden krävs specifikt inriktade medel samt ett resultatrikt samarbete mellan kommunerna, staten, den privata och den tredje sektorn för att ta hand om sysselsättningen. Inom projekten utvecklas nya, innovativa metoder för att främja sysselsättningen. Åtgärderna riktas in mot en flexibel och snabb integration i arbetslivet samt mot att nå ett fullt utnyttjande av arbetskraften. Sociala innovationer utvecklas och utnyttjas för att öka sysselsättningen.

Södra-Karelan: Sysselsättning av unga och andra personer med svag ställning på arbetsmarknaden

Egentliga Tavastland, Kymmenedalen och Päijänne-Tavastland: Att förbättra sysselsättningen för unga och/eller personer över 50 år

Nyland: Sysselsättningen för högt utbildade personer på över 50 år

7.1. Förbättra produktiviteten och arbetshälsan

Målet är att skapa ny praxis som kan utnyttjas i arbetslivet och särskilt inom SME-företagen för att till exempel organisera och leda arbetet. De lovande modellerna tillämpas på ett sätt som är till nytta för SME- och mikroföretagen. Som resultat får företagen, företagarna och de anställda en förbättrad förmåga att anpassa sig till olika förändringar. I åtgärderna kan ingå synpunkter på ledningen av arbetet, organiseringen av arbetet, arbetshälsan, arbetsförmågan, arbetsgemenskapen, arbetsmiljön samt på förutsägandet och hanteringen av utmaningar.

Det särskilda målets tyngdpunkter är antingen plockade direkt ur programdokumentet eller ur landskapsprogrammet och dess implementeringsplan. Med de landskapsmässiga tyngdpunkterna önskar man olika typer av tillvägagångssätt i olika delar av Södra Finland.

Södra Karelen: Bättre produktivitet och välmående i arbetet

Egentliga Tavastland: Företagens förmåga att anpassa sig till ändringar

Kymmenedalen: Förnyandet av SME-företagen, en utveckling av ledningen och organiseringen av arbetet

Päijänne-Tavastland: Ett bra arbetsliv och motionen som ett sätt att utveckla arbetsförmågan

Nyland: Utveckling av praxis som förbättrar kvaliteten i arbetslivet

8.1. Lindra differentieringen mellan de olika könen arbets- och studiekarriärer

Målet är att minska på klyftorna mellan könen i arbetslivet bl.a. genom delaktighet i arbetsmarknaden, karriärsutveckling och entreprenörskap. Könens jämlikhet i arbetslivet främjas bl.a. genom att lindra separationen av arbets- och utbildningskarriärer och genom att främja sysselsättningsstödjande lösningar som gör det lättare att förena arbetet med det privata livet. Med åtgärderna kan man påverka konstruktioner som upprätthåller separation men även skapa ändring i verksamhetskulturer och praxis inte enbart genom individens val utan även genom att utveckla verksamhetssätten och -kulturen

på läroverk och hos arbetsgivare för att skapa mindre differentiering mellan könen.

Södra Karelen: Minskning av segregeringen på grund av kön i arbets- och utbildningskarriärerna

Egentliga Tavastland, Kymmenedalen, Päijänne-Tavastland och Nyland:
Förebyggande av utslagning bland män & främjande av tillväxtföretagandet bland kvinnor

Dessutom öppet i Södra Karelan:

Prioriterat område 5. Social delaktighet och kampen mot fattigdom

10.1 Förbättra arbets-och funktionsförmågan hos personer som står utanför arbetslivet

Södra Karelen: Medborgarledda utvecklingsprojekt i stadsområdena sökes.

Projekten ska äga rum i stadsområdena i Södra Karelen och basera sig på en medborgarorienterad utvecklingsplan som aktörerna i området tillsammans utarbetat. Huvudmålen för verksamheten är att förbättra möjligheterna för sysselsättning och förvärvsarbete samt att öka det sociala kapitalet och gemenskapen. Verksamheten kan ha varierande former, men det gemensamma draget är en frivillig, lokal utvecklingsverksamhet som riktar sig nerifrån och upp. Kommunerna ska delta i finansieringen av projekten.

- [Kansalaislähtöinen kehittämissuunnitelma Etelä-Karjalan kaupunkialueille 2014–2020](#)

En beskrivning av de åtgärder och målgrupper som kan få finansiering finns i strukturfondsprogrammet www.rakennerahastot.fi/sv -> Om strukturfonderna -> Program för hållbar tillväxt och jobb 2014–2020. Sökanden ska bekanta sig med tyngdpunkterna för landskapsprogrammen i projektets genomförandeområde www.rakennerahastot.fi/sv > Södra Finland > Utvecklingstyngdpunkterna

Övriga anmärkningar

Det rekommenderas att projekten genomförs under högst tre år.

Alla projekt ska utöver NTM-centralens finansiering även få annan finansiering.

Hävkraft
från EU
2014–2020



Stödet från NTM-centralen är 50–80 procent, i regel högst 75 procent; de högsta stödnivåerna förutsätter särskilda motiveringar. Annan finansiering kan vara finansiering från kommunen eller annan offentlig och/eller privat finansiering. Sökanden måste även själv delta i finansieringen av projektet.

I projekten används i regel kostnadsmodellen med en flat rate på 17 procent.

Av motiverade skäl kan man också tillämpa

- en kostnadsmodell med en flat rate på 15
- en kostnadsmodell med en flat rate på 40
- en kostnadsmodell med en lump sum.

Mer information om de kostnadsmodeller som används finns på adressen www.rakennerahastot.fi/sv > För projektaktörerna > Anvisningar > Förenklade kostnadsmodeller samt i systemet EURA2014.

Invandrarna kan vara deltagare och målgrupp i alla särskilda mål, även om de inte uttryckligen omnämns som målgrupp i ansökan. Man ska dock komma ihåg att personen ska vara tillgänglig på den finländska arbetsmarknaden.

Finlands strukturfondsprogram stöder även genomförandet av **EU:s Östersjöstrategi**. Under ansökningsrundan är det möjligt att söka finansiering för ett projekt med övernationellt samarbete med ESF-projekt som utförs i en annan EU-medlemsstat i Östersjöområdet (Estland, Lettland, Litauen, Polen, Tyskland, Danmark, Sverige och Åland). Ansökarorganisationen ansvarar för att söka en övernationell samarbetspartner. Varje medlemsland står själv för kostnaderna för det övernationella samarbetet. Projektens målgrupper kan också delta i det internationella samarbetet.

Mer information: [ESF programmes and calls for proposals](#) (Baltic Sea Network)

Inom ESF-projekten kan man även utföra **övernationellt samarbete** med andra EU-medlemsstater inom ansökningsrundans teman.

Ett nära och långvarigt internationellt samarbete gör det även möjligt att använda flat rate 15 som finansieringsmodell för projektet.

Vem kan söka?

Sammanlutningar som verkar i landskapen i Södra Finland (till exempel kommuner, utbildnings- och utvecklingsorganisationer, företag, stiftelser och föreningar) kan ansöka om finansiering.

INLÄMNANDE AV ANSÖKAN

Ansökan ifylls elektroniskt i systemet EURA2014. Före sökanden fyller i ansökan ska denne noggrant läsa ifyllningsanvisningarna för ansökan.

Ansökan adresseras till NTM-centralen i Tavastland och lämnas in till myndighetsbehandling **senast den 1.3.2016**.

Man loggar in i systemet för e-tjänster EURA 2014 via den avgiftsfria Katso-autentiseringen som tillhandahålls av Skatteförvaltningen och som innehåller två olika Katso-roller som omfattas av arbets- och näringsministeriets tjänster:

1. **ANM EURA 2014-ärendehantering/namntecknare** kan fylla i och spara ansökningar samt lämna dem till myndighetsbehandling (motsvarar en person som skulle skriva under ansökan om den vore i pappersformat), samt
2. **ANM EURA 2014-ärendehantering/beredare** kan fylla i och spara ansökningar men inte lämna dem till myndighetsbehandling.

Dessutom kan en person med behörigheten som huvudanvändare i Katso fylla i ansökningar och lämna dem till myndighetsbehandling utan en skild EURA 2014-ärendehanteringsroll.

Du hittar mer information om Katso-koderna på adressen <https://yritys.tunnistus.fi/sv.jsp> samt på Skatteförvaltningens webbplats: <http://www.skatt.fi>

Bilagor till ansökan

- Beslut eller avtal om annan finansiering
- Samarbetsavtal
- Utredning av organisationens mervärdesskattebehandling i ifrågavarande projekt, om mervärdesskatteutgifterna budgeteras som kostnader i projektet

URVALSKRITERIER

Projektet måste genomföras i enlighet med strukturfondsprogrammet för Finland och det bör stödja de mål som betonas samt beakta tyngdpunkterna i landskapets utveckling. Vid bedömningen av projekt används de bedömningskriterier som uppföljningskommittén godkänt och som finns på www.rakenerahastot.fi/sv sökanden > Projektens allmänna och särskilda urvalskriterier.

Alla projekt ska uppfylla samtliga allmänna urvalskriterier. Urvalskriterierna för särskilda mål lyfter fram de projekt som bäst motsvarar tyngdpunkterna i programdokumentet. Dessutom används regionala preciserande urvalskriterier. Projekten poängsätts utifrån förenlighet med ansökan (0–5) och landskapsprogrammet (0–5).

HORISONTALA PRINCIPER

De horisontala principerna granskas i alla projektansökningar. Strukturfondsprogrammets horisontala principer är jämställdhet, likabehandling och hållbar utveckling. Ett projekt kan endast väljas ut för finansiering om de horisontala principerna har beaktats i projektplaneringen.

Mer information om de horisontala principerna: www.rakenerahastot.fi/sv > Om strukturfonderna > Övergripande teman.

MER INFORMATION OCH KONTAKT

www.rakenerahastot.fi > Södra Finland (svenska) > Kontaktuppgifter > NTM-centralerna