



Bild: FFC

Ordförande Lauri Lyly:

## EU-pengar behövs för främjande av sysselsättning och yrkeskunskaper

**Allt för många av våra medlemmar har mist sin arbetsplats, vilket är otroligt ledsamt. Därför är det särskilt viktigt att alla tillgängliga resurser snabbt inriktas på de viktigaste ändamålen, för att omfattande utslagning förhindras. Det som behövs är nya vägar tillbaka till arbetslivet, något som ofta kan innebära utbildning till nya yrken eller uppdatering av gamla yrkesfärdigheter, så att de bättre motsvarar nutidens krav.**

**A**tt orka i arbetslivet är en alldeles central fråga. Vi vet av egen erfarenhet – och också på basis av olika undersökningar – att andan på arbetsplatserna inte är så bra som den kunde vara. Tidsbrist och ständigt högre ställda krav påverkar arbetstagarnas arbetsförmåga, ofta så pass mycket att man inte mera kan skönja några utvecklingsmöjligheter. Med hjälp av utvecklingsprojekt kunde ändå extra resurser och nya synsätt på arbetslivets utmaningar fås till stånd.

Den europeiska socialfonden ESF ger löften om investeringar i mänskliga resurser. Fondens medel är avsedda för projekt som förbättrar den vanliga människans vardag. Ett av ESF:s mål är att stödja sysselsättningen och förutsättningarna att skapa arbetsplatser, samt att bidra till utvecklingen av kompetens, arbetsförhållanden och arbetsmarknaden.

Hävkraft behövs och finns att få för förbättring av arbetslivskvalitet, trygghet vid byte av anställning, yrkesstudieprojekt, beredskap inför förändrade utbildnings- och kompetenskrav, utveckling av innovations- och kompetenssystem, övergångs arbetsmarknader samt utbildning av invandrare. Den europeiska socialfon-

**Den europeiska socialfonden ESF ger löften om investeringar i mänskliga resurser. Fondens medel är avsedda för projekt som förbättrar den vanliga människans vardag, säger Lauri Lyly.**

den finansierar företag och deras investeringar. Också medel av det här slaget måste riktas så att de främjar sysselsättningen.

Vi FFC-are erbjuder vår arbetsplatsexpertis för projektet. Arbetsmarknadsparterna har en särskild roll i strukturfondernas ledning. Vi blir hörda om hur stödmedlen bäst ska riktas, för att de gemensamma resurserna används på ett meningsfullt och ändamålsenligt sätt.

Uppsagda och permitterade arbetare drar nytta av programmen. På allmän europeisk nivå är omsorgen om de unga gemensam. Var och en bör få ett arbete och stöd för sin utbildning, så att studierna inte behöver avbrytas. Det är just för projekt av det här slaget som ESF-finansieringen är avsedd.

Vi i fackföreningsrörelsen är onödigt anspråkslösa med att föra fram våra krav. Vi bör ta upp frågorna på våra arbetsplatser, i våra fackavdelningar och i förbunden. I närings-, trafik- och miljöcentralerna finns projekt konsulter också med tanke på våra behov. Också löntagarrepresentanterna i de olika landskapens samarbetsarbetsgrupper kan föra våra intressen vidare.

I bilagan presenterar vi ett par intressanta projekt. Betydligt fler bör vi kunna få till stånd.

När vi nu utarbetar idéerna för våra projekt och bereder våra ansökningar, har vi från arbets- och näringsministeriehall fått starka löften om att den projektbyråkrati, som så många förfasat sig över, faktiskt kommer att luckras upp redan i vår.

Redan i ESF:s stiftelseurkund erkänns fackförbundens speciella ställning som sociala parter. Genom att bygga upp samarbete och partnerförhållanden samt genom att föra våra idéer vidare kan vi försäkra oss om att medlen inte förblir outnyttjade, utan att de används till att bygga broar över recessionen och bidrar till att skapa kompetenta arbetstagare för morgondagen. ■

**Hävkraft**  
från EU  
2007–2013



# Reimari2

## Stöd för unga efter nedgången



Bild: Shutterstock

– De unga ska bäras över nedgången. Efter en svag ekonomisk fas växer efterfrågan på arbetskraft, och i Mellersta Österbotten är de unga en förutsättning för tillväxt. Alla unga behövs, sammanfattar projektchef Anne Eteläaho den djupaste meningen i Reimari2-projektet.

### En gemensam insats inom livsmedels- och undervisningsbranschen

En arbetskraftsledare och en utbildningsplanerare har anställts för Reimari genom projektmedel. **Anette Törmänen** från Karleby arbets- och näringsbyrå och **Riikka Vilmi** från Mellersta Österbottens utbildningskoncern samarbetar intensivt i projektet och får stöd av nätverken inom arbets- och näringsförvaltningen och det regionala undervisningsfältet. Under projektet utvecklas och används bland annat nya handlednings- och verksamhetsmodeller, skraddarskydd utbildning, servicepaket, utbildningshelheter, delar av examen som individuellt fördjupar yrkeskunskaperna, aktiveringsåtgärder och kontakter. Som stöd för unga skaffas även köpta tjänster och tjänster som andra projekt erbjuder.

– Dessutom har vi en anställd som reser runt i landskapet i maratonfart och söker arbets- och praktikplatser samt följer upp hur de fylls. För tillfället finns det redan 150 lediga arbetspraktikplatser, som denne skaffat, i URA-datasystemet, säger **Anne Eteläaho**.

### Stadig information som grund för åtgärder

Genom projektmedlen för Reimari2 inleds även ett nytt regionalt uppföljningssystem. Våren 2010 startades för första gången en utredning där man följer upp hur alla unga som slutar grundskolan inom Mellersta Österbottens område placerar sig i fortsatt utbildning och arbetslivet.

– Modellen har utvecklats av forskare **Jukka Vehviläinen** från Tammerfors. Med hjälp av modellen ser vi var det finns luckor och när någon faller bort. Detta är viktig information för många aktörer, konstaterar Anne Eteläaho.

För att utveckla tjänsterna för unga uppföljer och analyserar man regelbundet strukturen av arbetslösheten bland unga i Mellersta Österbotten per yrkes- och utbildningsområde samt gör en kartläggning av sysselsättningsläget bland unga som utexaminerats från instituten vid Mellersta Österbottens utbildningskoncern. ■

**”VI SER VAR DET FINNS LUCKOR OCH NÄR NÅGON FALLER BORT.”**

### Reimari2

Program och verksamhetslinje: ESF, Norra Finland, VL 2

Projektkod och genomförandetid: S10973, 1.4.2009–31.5.2011

Finansiering: totalfinansiering 230 500 €, ESF och ELY-centralen i Österbotten 173 000 €, Mellersta Österbottens utbildningskoncern 41 000 €, Karleby stad 15 000 € och Kannus stad 1 500 €.

Ytterligare information: projektchef Anne Eteläaho, [anne.etelaaho\(at\)kpedu.fi](mailto:anne.etelaaho(at)kpedu.fi)

[www.reimari.kpedu.fi](http://www.reimari.kpedu.fi)

# BOTHNIA WORK – Tryggande av tillgången på arbetskraft

Projektet BOTHNIA WORK bidrar till att trygga tillgången på arbetskraft i landskapen Österbotten och Mellersta Österbotten. Vi hjälper små och medelstora företag att söka kunnig arbetskraft i EU- och EES-länderna då det är svårt att hitta arbetstagare i hemlandet.

Vi har ett nära samarbete med EURES-nätverket (det europeiska arbetsförmedlingsnätverket). Vi hjälper arbetsgivaren med kontakten till arbetstagarna i utgångsländerna samt stöder såväl arbetsgivare som invandrare i början. Vår verksamhet utgår från arbetsgivaren, dvs. vi börjar med arbetsgivarens behov. Vi ordnar språkutbildning för invandrare som kommit till Finland för att söka arbete, invandrare som redan har en arbetsplats samt för permitterade arbetskraftsinvandrare. Vi

## PROJEKTVERKSAMHETEN

- Information till företag om rekryteringsmöjligheter från utlandet (EU- och EES-länderna)
- Lediga arbetsplatser läggs in på EURES-portalerna
- Kontakter till arbetstagarkandidater utomlands
- Förhandsgallring och hjälp med intervjuer
- Hjälp med arbetsavtal
- Stöd och information till den som flyttar till Finland både före och efter flytten
- Hjälp med att förbereda flyttningen och att komma i gång i Finland (t.ex. bostad)
- Hjälp med ärenden som berör familjen då den flyttar till Finland
- Språkkurser för utländska arbetare
- Eventuellt kan senare också yrkesmässig tilläggsutbildning vara tillgänglig
- Arbetsgivaren har möjlighet att delta i rekryteringsresor och rekryteringsmässor utomlands (på egen bekostnad)
- Användningen av servicen förpliktar inte till rekrytering
- Projektets service är gratis



Bild: BOTHNIA WORK

ordnar också yrkesutbildning för arbetslösa utlänningar som finns i landet.

I Karleby, Mellersta Österbotten, hålls för invandrare en av projektet finansierad kurs, Livet i Finland och bättre språkkunskaper. I februari inleds dessutom ett praktiskt kursprogram för social- och hälsovårdsbranschen. I Jakobstad pågår som bäst en tvåspråkig (finska/svenska) kurs i fastighetsvård.

## Goda metoder

Projektet har tillsammans med Eures åstadkommit en rekryteringsmodell som man önskar ska fortsätta användas även efter att projektet har upphört. Hittills har de rekryterade fått behålla sitt arbete väl och dessutom har många arbetskraftsinvandras familjer flyttat till Finland. Vi har också fått god respons på språkutbildningen.

Projektet har sammanställt ett informationspaket för personer som invandrat med anställning som grund. Likaså har det i samarbete med ett antal övriga projekt inom den fjärde verksamhetslinjen producerats en handledning jämte vokabulär som riktar sig till utländska sjukvårdare.

## Nätverkssamarbete

Projektet Bothnia Work samarbetar med många olika instanser (myndigheter, företagsorganisationer, andra projekt, tredje sektorn) för att sprida information om arbetskraftsinvandring.

## Målgrupper

Till projektets målgrupp hör regionala arbetsgivare, utländska arbetssökande, invandrare som redan finns i landet samt myndigheter. ■

**”VI BÖRJAR MED ARBETSGIVARENS BEHOV.”**

## BOTHNIA WORK

Program och verksamhetslinje: ESF, VL4

Projektkod och genomförandetid: S10172, 1.4.2008–31.8.2011

Totalkostnader: 2 788 500 €

Genomförs av: Vasa TE-byrå

Förvaltning: ELY-centralen i Österbotten

Ytterligare information: projektchef Riitta Lehtisalo, riitta.lehtisalo(at)te-toimisto.fi

[www.bothniawork.fi](http://www.bothniawork.fi)

## SCHATZ:

## Återställ hedern för Elton John!



**EU**-kommissionen krävde att Italien skulle återbetala regionutvecklingsbidrag på 700 000 euro, som hade betalats i gage till den brittiske musikern Elton John för ett uppträdande i Neapel i september 2009.

”Kulturevenemang kan räknas som godtagbara utvecklingsprogram under förutsättning att de är placeringar på lång sikt”, sade en representant för kommissionen i Bryssel. Enligt EU-myndigheterna skulle bidraget returneras eftersom det var avsett för utveckling av fattiga områden t.ex. genom förbättring av grundstrukturerna i samhället och höjning av utbildningsnivån.

Min första reaktion var: Rätt! Allt har sin gräns, och det här är ju klart och tydligt missbruk. Men sen tänkte jag efter och en misstanke började gro: Med vilka argument kan man påstå att konserten inte fyllde alla av EU ställda kriterier?

Utbildningsnivån höjdes enbart i och med att Elton sjöng på londonspråk. Om man räknar ut kontaktpriiset var det här en billig lektion – några euro per knapp och hundratusentals italienare fick sig en språkdusch. Många språkkurser har varit betydligt ineffektivare.

Att konserten förbättrade grundstrukturerna i samhället råder det inget tvivel om: efter spektaklet gick taxichaufförerna, restaurangägarna och pizzaföretagarna länge omkring med ett leende på läpparna, försäljningen av glassbollar steg rekordartat i septemberhettan och den lokala ballongfabrikanten, som stått på konkursens brant, fick en räddande order i sista stund.

Ända fram till i dag har många människor arbete och glädje som en följd av konserten: Sjuttio människor förälskade sig blint den natten, tretton unga kvinnor blev gravida och beslöt därför att stanna i stan, fyra nya band och tre nya mikroforetag grundades.

Konserten kan alltså utan vidare betraktas som en placering på lång sikt. Omsättningen som den gav upphov till är omöjlig att beräkna, men den överträffar garanterat kostnaderna för konserten.

Neapel är belägen i periferin av Europa och är i stort behov av understöd. Samma gäller även i andra vädersträck: även i Östra Finland råder stora problem. Åldersstrukturen är densamma som i Japan, befolkningen åldras och lokala ungdomar har för länge sedan flyttat till Helsingfors eller ännu längre bort, där det finns mer action. Östra Finland skulle behöva invandrare som upprätthåller infrastrukturen och grundservicen, men hur ska man kunna locka folk att bosätta sig där? Har Östra Finland något annat spännande att erbjuda än bra möjligheter till friluftsliv och vintersport?

Kanske borde man få Elton John eller någon annan europeisk artist av samma attraktionskaliber att uppträda med pompa och ståt i Idensalmi, Joensuu, Varkaus eller St. Michel en gång per år. Det vore väl en rejäl vitaminspruta? ■

*Roman Schatz,  
fri journalist och författare*

## EU:s strukturfonder i Finland

För utvecklandet av ett bättre Finland och av olika landsdelar kan finländarna ansöka om 1,7 miljarder euro i EU-stöd. Med denna hävkraft kan idéer omvandlas till utvecklingsprojekt och ny praxis.

Bidrag delas ut från två strukturfonder: Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF) och Europeiska socialfonden (ESF).

EU-programmen uppmuntrar till utveckling på eget initiativ och syftar till att förbättra finländarnas kompetens, konkurrenskraft och sysselsättning. Stöd för regional konkurrenskraft, innovationer, entreprenörskap och balans inverkar på hela landets välbefinnande. Människorna i olika delar av landet får mer jämlika möjligheter.

En realistisk plan för genomförandet och ett fungerande samarbetsnätverk är gemensamt för bra strukturfondsprojekt. Resultaten av bra projekt stannar kvar i vardagen, bidrar till att höja konkurrenskraften och sysselsättningen och tryggar framtiden.

Det lönar sig att ansöka om EU-bidrag för att förverkliga olika förbättringsidéer. Finansiering kan ansökas av företag, skolor, organisationer, forskningsinstitut, kommuner, ekonomiska regioner och andra sammanslutningar med rättsförmåga eller kombinationer av dessa. En förutsättning för att projekten ska få EU-bidrag är alltid också nationell finansiering, dvs. att staten, kommunerna och de företag och organisationer som deltar i projekten står för sin egen del av finansieringen.

Närings-, trafik- och miljöcentralen i din region och landskapsförbundet hjälper dig vidare.

Ytterligare information om strukturfonder ges på FFC av specialplanerare Auli Korhonen, auli.korhonen@sak.fi, tfn 040 5414 510, www.sak.fi

Hävkraft  
från EU  
2007–2013

www.strukturfonder.fi