



Vipuvoimaa EU:lta

RAKENNERAHASTOJEN UUTISKIRJE | 12/11 | 14.12.2011

EAKR- ja ESR-ohjelmat etenevät

EAKR- ja ESR-ohjelmien julkisesta rahoituskehiksestä on 1.12.2011 mennessä varattu käynnissä oleviin hankkeisiin ja niiden jatkorahoitukseen yhteensä 78 %. Tähän mennessä rahoituspäätöksin sidottu osuus on 68 %. Hankkeille on tehty maksatuksia 38 % julkisesta rahoituskehiksestä.

Kuluvan vuoden aikana rakennerahastotoimintaan on tehty maksatuksia noin 500 miljoonalla eurolla. Hankkeita on koko ohjelmakaudella käynnistynyt noin 8 700. Lisäksi on tehty noin 5 200 Finnveran EAKR-osarahoitusta lainapäätöstä.

EAKR- ja ESR-ohjelmien arvioidaan vaikuttaneen yli 32 000 uuden työpaikan ja noin 13 400 uuden yrityksen syntymiseen kuluvalle ohjelmakaudella. Uusille työpaikoille asetetusta tavoitteesta on toteutunut noin 67 %. Uusien yritysten osalta tavoite on jo saavutettu. ESR-hankkeissa on aloittanut noin 266 000 henkilöä. Se on 59 % ohjelmakaudelle asetetusta tavoitteesta.

ESR-ohjelman seuranta-komitean kuulumisia

Seurantakomitean kokous pidettiin 8.–9.12.2011 Porvoossa. Seurantakomitea kokoontuu kahdesti vuodessa ja syksyn kokouksen esityslistalla on päätösasiana valtion talousarviosta saatavan ohjelman hallinnointiin tarkoitetun teknisen tuen määrärahojen jaosta ja käyttösuunnitelmista päättäminen. Jaettava määräraha on vuoden 2012 talousarviossa ja sen määrä on

8 miljoonaa euroa. Pääosa teknisen tuen varoista käytetään ohjelman hallinnointia ja maksatuksia hoitavan henkilöstön palkkaukseen ELY-keskuksissa.

Kokoukselle esiteltiin ohjelman etenemistä, joka on ollut ripeää ja maksatuksissa on päästy hyvään vauhtiin. Hallituksen painotus työllisyyttä ja yrittäjyyttä edistäviin toimiin on antanut pontta ohjelman toteutukseen. Yrittäjyyttä, työllisyyttä ja koulutusta rahoittavia toimia on toteutettu ripeään tahtiin. Sen sijaan maahanmuuttoa ja kansainvälistä hanketoimintaa rahoittavalle toimintalinjalle ei ole ollut riittävää kysyntää. Jatkossa ohjelmakehityksen siirto näistä toimista muille toimintalinjoille saattaa tulla ajankohtaiseksi jo ensi kevään seurantakomitean kokouksessa.

Arviointi korostaa ESR:n roolia sosiaalisissa innovaatioissa

Ohjelman strategian toteutumisen arvioinnista saatiin etukäteisaineistossa raportti, jonka oli tuottanut Oulun yliopiston Kajaanin yliopistokeskus. Kokouksessa raportin esitteli vastaava tutkija **Jouni Ponnikas**.

Arvioitsijan raportti sisälsi suosituksia hallinnolle ohjelman toteutuksen jatkoa varten. Hän

korosti ESR-ohjelman roolia sosiaalisten innovaatioiden tuottajana. Sosiaalisten innovaatioiden tunnistaminen ja tuotteistaminen on tärkeää niiden jalostamiseksi yritystoiminnaksi tai julkisen sektorin organisaatioiden kehittämistoiminnaksi.

Lisäksi arvioitsija kiinnitti huomiota suureen ESR-hankkeiden lukumäärään, jotka oli merkitty tietojärjestelmässä tasa-arvoneutraaleiksi. Hän korosti tasa-arvoon liittyvien toimien huomioimista paremmin hanketyössä ja ehdotti sukupuolen tasa-arvoon liittyvän koulutuksen ja kehittämistyön

[JATKUU >>>](#)

SISÄLTÖ:

- 3 Kertakorvausmenettelyllä kevennystä pienten hankkeiden hallinnointiin
- 4 Onko suunta oikea? – Toteutetun aluepolitiikan vaikutukset esiin tutkimalla rahoitettujen hankkeiden toimintaa
- 6 European Employment Forum 2011
- 8 Ajankohtaista lyhyesti

Vipuvoimaa
EU:lta
2007–2013

Artikkelisarja jatkuu s. 4–5

VAIKUTTAVA
JA LAADUKAS
HANKETYÖ



JATKUU >>>

tehostamista. Erityisesti arvioitsija kiinnitti huomiota siihen seikkaan, että naiset perustavat miehiä vähemmän uutta yritystoimintaa. Arvioitsija suositteli, että huomiota olisikin ESR-toiminnassa kiinnitettävä jatkossa naisten suurempaan aktivointiin yrittäjiksi.

Arvioitsija kiinnitti huomiota ESR-toimien alhaiseen vaikuttavuuteen työhyvinvoinnin kehittämiseksi ja työurien pidentämisessä. Näiden toimien vaikuttavuus on ollut alhainen tai se on ollut seurannassa vaikeasti todennettavissa ja mitattavissa. Jatkossa näiden toimien vaikuttavuusmittaristo kaipaa kehittämistä.

Arvioitsija kiinnitti huomiota kestävä kehityksen ekologisen ulottuvuuden vahvistamiseen erityisesti alueellisten ilmastostrategioiden toteutuksen edistämiseksi koulutuksen ja innovaatiotoiminnan avulla.

Kokouksessa esiteltiin seurantakomitealle valtakunnallisen seminaarin ”Vaikuttavuutta ESR-kehittämishajelmilla” -seminaarista. Seminaari järjestettiin 31.10.–1.11.2011 Helsingissä ja siihen osallistui hanketoimijoita ja viranomaisia koko maasta. Seminaarin johtopäätöksissä todettiin, että valtakunnalliset kehittämishajelmat ovat lisänneet ESR-toiminnan strategista ohjautuvuutta ja suunnitelmallisuutta. Valtakunnallisten kehittämishajelmien lisäarvona nähtiin myös toiminnan asiakaslähtöisyyden parantuminen menetelmien kehittämisen kautta.

Työllistä välittäen – välitä työllistäen

Seurantakomitean jäsenet tutustuivat kuntouttavaan työtoimintaan Porvoon seudun työvoimapalvelukeskuksen puitteissa. Palvelukeskus kehittää kuntouttavaan työtoimintaan sisältyvää päivätoimintakeskusta. Toiminta rakentuu matalan kynnyksen periaatteelle.

Päivätoimintakeskuksen toiminta perustuu asiakaslähtöisyyteen ja yhteisöllisyyteen. Jokainen aamu alkaa kokouksella. Siinä

valitaan kokouksesta vastaava isäntä tai emäntä ja työtehtävien vastaavat ja niiden työntekijät hoitamaan keskuksen jokapäiväisiä toimintoja. Niitä ovat mm. tilojen siivous ja kunnossapito, ruoanlaitto, yhteistyöyritysten pyykkien pesu sekä erilaiset toiminnalliset ja koulutukselliset ryhmät, mm.

rentoutus-, Kokaten ja kuuraten sekä miesten toiminnallinen ryhmä. Päiväkeskuksessa asiakas voi myös suorittaa ensiapukurssin ja hygieniapassin.

Asiakkaita ohjataan, motivoidaan ja tuetaan erilaisin toiminnoin ja keinoin. Hän voi mm. saada 5-pistekorva-akupunktiota, jolla on todettu olevan rentouttava, tasapainottava ja riippuvuuksia helpottava vaikutus. Asiakkaalla on mahdollisuus lähteä oman halunsa ja taitojensa mukaan vetämään toiminnallista ryhmää päiväkeskuksen muille asiakkaille.



Työyhteisön jäsen Eeva Helminen ohjaa ompelu- ja ristipistotöitä. Hän suunnittelee aloittavansa ompelijan opinnot ensi syksynä.

Työllistä välittäen – välitä työllistäen -hanke on ESR:n valtakunnalliseen Väilyömarkkinoiden kehittämishajelmaan kuuluvaa toimintaa. Sitä rahoittaa STM ja toteuttaa VATES yhteistyössä neljän eteläsuomalaisen kunnan kanssa. Lähde ja lisätietoa hankkeesta www.vates.fi/tyollista.projekti

EAKR-ohjelmissa yhteisen tarkastelun paikka

EAKR-toimenpideohjelmien seurantakomiteat kokoontuvat Helsingissä marraskuussa. Etelä- ja Länsi-Suomen yhteiskokous pidettiin 22.11. ja Itä- ja Pohjois-Suomen yhteiskokous 25.11. Vuoden jälkimmäiset kokoukset pidettiin muutaman vuoden tauon jälkeen kahden ohjelman yhteiskokouksina, koska käsiteltävät asiat olivat pitkälti yhteisiä ja ohjelmakohtaisena päätösasiana oli ainoastaan vuoden 2012 teknisen tuen jako. Esimerkiksi ohjelmien toteutustilanteesta ja toimintaympäristön muutoksista käytävään keskusteluun kahden ohjelma-alueen rinnakkainen tarkastelu toi uuden, laajemman näkökulman.

EAKR-ohjelmien edistymiskatsauksissa ei noussut esiin erityisiä ongelmia ja ohjelmien todettiin mukautuneen kohtuullisen hyvin vallitsevan taloustilanteen haasteisiin. Molemmissa kokouksissa esitettiin kuitenkin huoli valtion vastinrahoituksen vähenemisestä tulevina vuosina. Toisaalta todettiin, että sitomatonta myöntövaltuutta on vielä runsaasti jäljellä ja lisäksi myös mahdollisesti keväällä 2012 uudelleenbudjetoitavat varat sisältävät valtion vastinrahoisuuden täysimääräisenä.

Seurantakomiteoille esiteltiin myös käynnistymässä olevan, loppuohjelmakauden kattavan EAKR-arvioinnin jälkimmäisen osan tilannekatsaus. Kolmeen arviointiteemaan jaetun kokonaisuuden toteuttajaksi on valittu Ramboll Management Consulting Oy.

Lisäksi Etelä- ja Länsi-Suomen seurantakomiteoille esiteltiin kesällä käynnistyneen pääomasijoitusrahastotoiminnan tilannekatsaus. Toiminta on käynnistynyt lupaavasti ja ensimmäiset sijoitus päätökset on jo tehty.

Molempien kokousten päätteeksi kuultiin vielä tilannekatsaus tulevan ohjelmakauden valmistelutilanteeseen. Seurantakomiteat kokoontuvat seuraavan kerran kesällä 2012, jolloin kokoukset

JATKUU >>>

JATKUU >>>

pidetään jälleen erillisinä kullakin ohjelma-alueella.

Seurantakomiteakokousten välipäivinä 23.-24.11. pidettiin komission ja hallintoviranomaisen välinen EAKR-ohjelmien vuosikokous. Komissio oli yleisesti tyytyväinen Suomen ohjelmien edistymiseen, mutta kiinnitti huomiota mm. Lissabonin strategian toteutumiseen, infrastruktuuri-investointien osuuteen sekä tarpeeseen kehittää

ohjelmien laadullista ja sisällöllistä toteutumista mittaavia indikaattoreita ja tulosten analysointia.

Seurantakomitea- ja vuosikokousviikolle antoi oman, hieman haikean leimansa komission yksikönpäällikkö **Alain Roggerin** jääminen vuodenvaihteessa eläkkeelle; viikon aikana ohjelma-alueiden ja TEMin edustajat kiittivät Roggeria monivuotisesta tiiviistä yhteistyöstä Suomen EAKR-ohjelmi-

en parissa. Roggerin seuraaja DG Region Suomen, Viron ja Latvian maayksikön päällikkönä on **Marc Botman**, joka siirtyy uusiin tehtäviinsä Region tarkastusyksiköstä.

Teksti: **HARRI AHLGREN, AILA RYYNÄNEN, JAANA VALKOKALLIO**

Kuva: **JAANA VALKOKALLIO**

Kertakorvausmenettelyllä kevennystä pienten hankkeiden hallintaan

Rakennerahastoissa on tarkoitus ottaa käyttöön ns. kertakorvausmenettely (lump sum) vuoden 2012 alussa tukikelpoisuusasetuksen muutoksella. Kertakorvaus on yksi Euroopan komission hyväksymistä kolmesta ns. yksinkertaistetusta kustannusmallista, joista ensimmäinen eli flat rate -menettely otettiin Suomessa käyttöön 1.6.2011 alkaen. Tukikelpoisuusasetuksen muutos on valtioneuvoston käsittelyssä 15.12.2011. Muutoksen ehdotetaan tulevan voimaan 1.1.2012 alkaen.

Kertakorvausmenettelyn tavoitteena on keventää pienten hankkeiden hallintointia. Menettely on tarkoitettu erityisesti pienille hanketoimijoille, kuten kansalaisjärjestöille ja paikallisille yhdistyksille, joilla ei usein ole riittäviä resursseja rakennerahastohankkeiden hallintaan. Menettelyn toivotaankin houkuttelevan lisää pieniä toimijoita hanketoteuttajiksi. Kertakorvausmenettelyä voidaan kuitenkin käyttää myös muiden toimijoiden hankkeissa.

Kertakorvausmenettelyllä rahoitettavan hankkeen julkisen rahoituksen enimmäismäärä voi olla 50 000 euroa. Kertakorvauksen määrä vahvistetaan päätöksessä yksityiskohtaisen kustannusarvion perusteella. Kertakorvausmenettelyllä rahoitetuissa hankkeissa tuensaajan ei tarvitse esittää

tositteita todellisista kustannuksista, vaan maksatus perustuu hankkeessa syntyneen tuloksen tai toimenpiteiden todentamiseen. Menettelyssä hankkeen tuloksen merkitys korostuu ja maksatuksiin käytettävä työaika vähenee sekä tuensaajan että viranomaisen kannalta.

Kertakorvausmenettelyä voidaan käyttää vain uusissa hankkeissa, joiden tulos tai toimenpiteet voidaan määrittellä hakemuksessa ja päätöksessä selkeästi. Tällaisia selkeästi määriteltäviä hanketyyppejä voivat olla esimerkiksi erilaiset selvitykset, tapahtumien järjestäminen, tulosten levittäminen ja muut kertaluonteiset toimenpiteet.

Kertakorvausmenettely soveltuu vain hankkeisiin, jotka tuensaaja toteuttaa pääosin itse, vaikka jotkin hankkeen osat tehtäisiin ulkopuoli-

silla ostopalveluilla. Julkisin hankintoina toteutettavien hankkeiden lisäksi kertakorvausmenettelyn ulkopuolelle rajataan teknisen tuen hankkeet, Finnvera Oyj:n hankkeet sekä ELY-keskusten itse toteuttamat hankkeet, joissa on työvoimapolitiittisia toimenpiteitä tai pk-yri-tysten osaamisen kehittämispalveluita.

Hallintoviranomainen järjestää joulukuussa välittävälle toimielimille koulutusta kertakorvausmenettelystä (8.12. Kuopio, 13.12. Helsinki ja 15.12. Rovaniemi). Hakijat voivat kysyä lisätietoja rahoittavana viranomaisina toimivilta ELY-keskuksilta ja maakunnan liitoilta. Lisätietoja kertakorvausmenettelystä tulee vuodenvaihteessa myös rakennerahastot.fi -sivustoille.

Teksti: **JENNI HYVÄRINEN**

VAIKUTTAVA
JA LAADUKAS
HANKETYÖ



Vaikutusten seuranta

Ilona Mäkinen kertoo artikkelissaan Varsinais-Suomen kehittämistyöstä hankkeiden vaikutusten seurannassa. Profiili-hanke arvioi maakunnassa toteutetut hankkeet uudelleen ja luo tietojärjestelmän hankkeiden seurantaan sekä niiden toteuttamisaikana että jonkin aikaa päättymisen jälkeen.

Artikkeli on osa sarjaa, joka kertoo kokemuksista hanketyön vaikuttavuuden arvioimisessa, hyvien käytäntöjen etsimisessä ja levittämisessä sekä hankehallinnon laadun kehittämisessä. Artikkelisarja nostaa keskusteluun ohjelma- ja hanketyön tulosten ja hyvien ideoiden välittämisen keinoja ja itse hanketyövälineen parantamiseen liittyviä toimia.

Tavoitteena on saada eri tahojen asiantuntijat kertomaan jo toteutetuista ja pitkällä menossa olevista toimenpiteistä em. asioissa. Sarja on tarkoitettu ajatusten herättäjäksi ja arjen työn tukijaksi. Artikkelit ovat konkreettisia ja tiiviitä esityksiä. Toivon, että kiinnostuneet jatkavat keskustelua kirjoittajien kanssa ja hyvät ideat ja toimintatavat leviävät.

Toivon, että kokeneet hankeorganisaatiot jakavat osaamistaan. Artikkelisarjaan voi ehdottaa omaa tekstiään tai antaa vinkkejä kirjoittajista. Ehdotuksia voi toimittaa sähköpostilla minulle (jaana.valkokallio(at)tem.fi).

Teksti: **JAANA VALKOKALLIO**

Onko suunta oikea?

Toteutetun aluepolitiikan vaikutukset esiin tutkimalla rahoitettujen hankkeiden toimintaa.

Varsinais-Suomen liitossa toteutettavassa Profiili-hankkeessa analysoidaan hankkeiden laadullisia tuloksia ja pitkäaikaisia vaikutuksia. Lisäksi kehitetään toteutettaville hankkeille uusi arviointijärjestelmä uusimalla nykyinen [hankeverkko](#), jonka käyttöönotto on mahdollista kaikille halukkaille rahoitusviranomaisille.

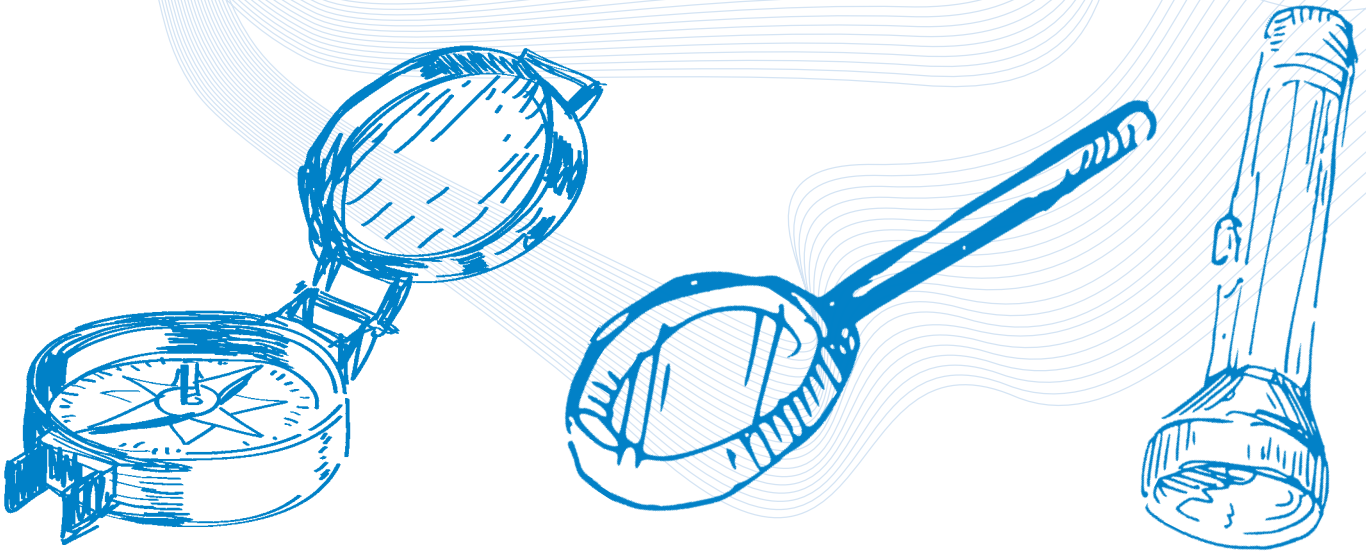
Miten saamme paremmin esiin hankkeiden vaikutuksia? Kysymys on taas esillä uutta EU-ohjelmakautta suunniteltaessa. Hankekustannuksia selvitetään turhauttavan seikkaperäisesti koko hankkeen elinkaaren ajan. Indikaattorilomakkeet ovat pelkistettyjä, kuvaten usein vain työllisyyskehitystä sekä yritysten lukumäärän kasvua. Sen sijaan tieto hankkeiden laadullisista vaikutuksista on vähäistä ja seudulliset vaikutukset hukkuvat laajoihin maantieteellisiin ohjelma-arviointeihin. Nykyinen hankkeiden arviointi perustuu pitkälti hanketoiteuttajan subjektiiviseen arvioon lukuun ottamatta joidenkin yksittäisten hankkeiden ulkopuolisia arviointeja.

Varsinais-Suomessa hankkeiden pidempiaikaisten vaikutusten mittaamisen mahdollisuuksia selvitetään Profiili-hankkeessa. Profiili on Varsinais-Suomen liiton hallinnoima hanke, joka toteutetaan yhteistyössä Varsinais-Suomen ELY-keskuksen ja Turun yliopiston sosiaalitieteiden laitoksen tutkijoiden kanssa. Hanke on kolmivuotinen ja päättyy elokuussa 2013.

Profiililla on kaksi päätavoitetta:

1) Maakunnassa toteutetut hankkeet arvioidaan uudelleen: tavoitteena on selvittää hankkeiden aikaansaamia tuloksia sekä pidempiaikaisia vaikutuksia. Tarkoituksena on luoda nykyistä luotettavampi tapa arvioida maakunnassa toteutettuja hankkeita.

Varsinais-Suomessa hankkeiden seuranta on jo pitkällä maakunnassa toimivan [hankeverkon](#) ansiosta. Hankeverkko on toiminut vuodesta 2000 ja palvelimelle kerätään kaikki Varsinais-Suomen rahoitusviranomaisten myöntämät hankkeet. Tällä hetkellä pystymme reaaliajassa seuraamaan hankkeiden perustieto-



ja: minkälaisia hankkeita on toteutettu, millä ajanjaksoilla ja minkälaisilla tukisummillä. Hankeverkko ei kuitenkaan palvele enää esiinnousseita tarpeita, mikä on luonut tarpeen hankkeiden seurannan parantamiselle. Tarvitaan laadullista tietoa siitä, miten hankkeet ovat onnistuneet sekä mitä pysyviä vaikutuksia hankkeilla on saatu aikaan.

2) Profiilin toisena päätavoitteena onkin kehittää nykyisen hankeverkon tilalle sähköinen tietojärjestelmä, joka mahdollistaa hankkeiden reaaliaikaisen seurannan esiintulvine vaikutuksineen koko ohjelma-kauden ajan. Hankkeita tarkastellaan vielä niiden päättymisen jälkeen – esimerkiksi puolen vuoden, vuoden päästä. Haasteita mittaamiselle asettaa se, että vaikutukset sekoittuvat ajan kuluessa toisiinsa, minkä jälkeen niitä on lähes mahdotonta selvittää. Tämän vuoksi aika, jolloin vaikutuksia mitataan hankkeen päättymisen jälkeen, ei saa olla liian pitkä.

Sekä alueellisten kehittämissuunnitelmien että yksittäisten hankkeiden arvioinnilla tarkoitetaan sitä, että tuen aikaansaamia kehitysvaihtuksia seurataan tuotosten ja tulosten raportoinnin jälkeen. Vasta vaikutusten seurannan tarkastelulla saadaan esiin, minkälaisia vaikutuksia harjoitetulla aluepolitiikalla on ollut. Vaikutusten kannalta arvot ovat keskeinen käsite, sillä vaikutukset perustuvat aina joidenkin arvojen tai päämäärien mukaiseen toimintaan. Profiilissa arvioinnin kannalta tärkeiksi arvoiksi ja päämääriksi nousevat niin rahoitusohjelmien tavoitteet kuin myös hankkeiden omat arvot ja päämäärät. Toiminnan voi sanoa olevan vaikuttavaa, kun se edistää yhteiskunnassa tärkeitä pidettyjä arvoja. Profiilissa hankkeiden vaikutuksia selvitetään aina suhteessa siihen kohteeseen ja kohteessa tapahtuvaan muutokseen, mihin hanke on itse tavoitteensa asettanut.

Uusi hankeverkko otetaan Varsinais-Suomessa käyttöön tulevan EU-ohjelmakauden 2014+ alussa. Profiilissa kehitettävistä

hankkeiden arviointitavoista on mahdollisuus hyötyä myös muissa maakunnissa sekä koko EU-ohjelmatasolla. Kun tiedetään, mille toimijoille ja minkälaisiin hankkeisiin tukia tulisi myöntää, saadaan parannettua hanketoimintaa sekä hankkeiden tuloksellisuutta. Hankearviointien avulla hankerahoitusta myöntävät viranomaiset saavat perusteita suunnata toimintaansa.

Teksti: **ILONA MÄKINEN**

Kuvat: **SHUTTERSTOCK**

Kirjoittaja toimii Profiili-hankkeen projektisuunnittelijana.

Lisätietoja hankkeesta:
ilona.makinen@varsinais-suomi.fi



Suomen messuosaston henkilöstö valmistautuu kahden päivän markkinointityöhön.

European Employment Forum 2011

Perinteinen Employment Week uudistui tänä vuonna ja otti nimekseen European Employment Forum. Konferenssi- ja messutapahtuma järjestetään jatkossakin vuosittain Brysselissä.

22.–23.11.2011 järjestettyyn tapahtumaan osallistui yli 500 henkilöä ja noin 40 näytteilleasettaja ympäri Eurooppaa. Päivien keskeisenä teemana oli työmarkkinoiden tarkastelu maailmantalouden muutosten valossa. Puheenvuoroja pidettiin muun muassa nuorisotyöllisyydestä, pk-yritysten merkityksestä työmarkkinoille, rakennemuutoksesta ja joustoturvasta.

Suomesta europaalaiselle työllisyysforumille osallistui tänä vuonna ESR:n valtakunnallisista kehittämisohjelmista Avoimet oppimisympäristöt ja sen koordinoiva projekti Aktiivi, Työstä työhön sekä Yritys-Suomi. Delegaatioon kuului projektihenkilöstön ohella OKM:n, TEM:n ja Lapin ELY-keskuksen edustajia. Suomen messuosastolla jaettiin kehittämisohjelmien ja niihin kuuluvien projektien esitteitä sekä suuren suosion saaneita pieniä liikelahjoja. Myös kaikki 150 mukaan otettua ESR-kehittämisohjelmien yhteistä esitettä tuli jaetuksi kiinnostuneille kyselijöille. Osasto oli suunniteltu Suomi-henkiseksi ja sai erittäin hyvää palautetta muilta osallistujilta ja järjestäjiltä.

Employment Forum on yleisesti ottaen hyvä mahdollisuus ESR:n valtakunnallisille kehittämisohjelmille esittäytyä ja verkostoitua muiden EU-maiden vastaavien teemojen alla toimivien yhteistyötahojen kanssa,

toteaa **Outi Viljamaa** TEM:stä. Parhaat mahdollisuudet verkostoitumiseen on silloin, kun itse tapahtumassa on selkeät fokusoidut teemat, joiden puitteissa tapahtumaan osallistutaan. Fokusointi takaa syvällisemmän keskustelun ja mahdollisesti kansainvälisten partnereiden hankkimisen.

Tämän vuoden tapahtumassa Suomen ständillä kävijöitä kiinnostivat muun muassa suomalainen muutosturvan toimintamalli ja suomalainen ESR:n valtakunnallisten kehittämisohjelmien toimintamalli. Myös EU:n ensi vuoden teemavuoteen ”Aktiivinen ikääntyminen” liittyviä keskusteluja käytiin Suomen osastolla. Aktiivinen ikääntyminen nousee vuonna 2012 vielä vahvemmin esiin EU-tason verkostoitumistapahtumissa, joten suomalaisia parhaita käytäntöjä tällä sektorilla tullaan varmasti etsimään ensi vuoden aikana, Outi Viljamaa ennakoii.

Työstä työhön -kehittämisohjelma oli paikalla ennen kaikkea tiedottavassa roolissa, koska on jo lähestymässä elinkaarensa loppua, **Riku Hautamäki** kertoo. Mukaan oli otettu jaettavaksi englanninkielinen esite ”Palveluita muutostilanteisiin”. Se sisältää tietoa henkilöstön vähennystilanteisiin liittyvistä palveluista, joilla voidaan ennaltaehkäistä irtisanomisia sekä helpottaa irtisanottujen siirtymistä suoraan työstä työhön. Esite kiinnosti erityisesti yrityksille palveluita tarjoavia organisaatioita, muun muassa tilaisuuteen osallistuneita konsulttiyhtiöitä. Muuttaman yrityksen edustaja kertoi, että heidän yrityksensä tuottaa vastaavia palveluita, mutta ei ollut kuullut, että omassa maassaan valtionhallinnolla olisi käytössä esitteitä tarjottavasta palveluvalikoimasta. Riku Hautamäki piti myös esityksen Työstä työhön -kehittämisohjelman tuloksista.



Varpu Taarna ja Satu Huikuri kertovat italialaisille vierailijoille ESR-kehittämisohjelmista.

Riikka Vataja kertoi, että erityisesti luento pk-yritysten merkityksestä eurooppalaiselle kasvulle jäi mieleen. Siinä ei varsinaisesti noussut esille mitään uutta, mutta omalta osaltaan luento vahvisti käsitystä siitä, että Yritys-Suomi -hankkeen sisällöt ovat oikealla raiteella myös laajemmasta, eurooppalaisesta perspektiivistä katsoen. Riikka Vatajan mukaan kysymyksiä messuosastolla tuntui riittävän laidasta laitaan. Iso osa niistä oli varsin spesifejä koskien esimerkiksi Suomen politiikkaa ulkomaisten opiskelijoiden suhteen. Tämänäyttypiset tilaisuudet ovat kehittämisohjelmille tärkeitä muun muassa kansainvälisen benchmarkauksen suhteen. Kehittämisohjelmien toteutuksena järjestäjien taholle tulevia vuosia varten on kuitenkin toive, että messuosastot olisivat yhteismitallisempia, mikä voisi helpottaa omien verokkiryhmien löytämistä.

Satu Huikuri Lapin ELY-keskuksesta piti Employment Forumia hyödyllisenä tilaisuutena sekä verkostoitumisen että tiedonjaon näkökulmasta. Edinburghilaisten kanssa sovittiin yhteydenpidosta luovien alojen benchmarkingin valmisteluun liittyen. Unkarilaisella yrittäjällä oli puolestaan mielenkiintoinen www-sivusto ihmisten tukemiseen moniammatillisesti (www.lifegarden.hu). Pohjois-ruotsalaisten kanssa keskusteltiin yhteis-

työn tiivistämisestä. Satu Huikuri esitteli avoimien oppimisympäristöjen kehittämisohjelmaa tšekkiläiselle, romanialaiselle, ranskalaiselle, itävaltalaiselle sekä azerbaidžanilaiselle delegaatiolle. Lisäksi oli keskusteluja lukuisten yksittäisten henkilöiden kanssa eri maista.

Keskusteluissa nousivat esiin muun muassa avoimien oppimisympäristöjen hyödyntäminen, kansalaisten osallistaminen digitaalisten verkostojen kautta, kirjastojen kehittäminen monipalvelukeskuksiksi, museoiden uudet palvelumallit, saamelaisten koulutus ja suomen työllisyysaste, luettelee Satu Huikuri. Kehittämisohjelmassa oli laadittu englanniksi lehti, jossa esiteltiin kootusti pilottihankkeita ja teeman mukaisia artikkeleita. Se oli erittäin hyvä apu, kun erilaisille ihmisille piti selittää laaja-alaisen kehittämisohjelman perusideaa nopeasti. Tällaisissa tilanteissa perusviesti täytyy olla hyvin etukäteen mietitty.

Satu Huikuri kävi kuuntelemaan komissaari **Androulla Vassiliou** puheen nuorten työttömyyden ratkaisemisesta sekä puheenvuorot uusista tulevaisuuden taitovaatimuksista ja töiden sisällöistä. Puheenvuorot olivat mielenkiintoisia, vaikka olivatkin aika ylätasolla. Työperäisen maahanmuuton esteistä sai hyvää tutkimustietoa.

Kokonaisuudessaan Suomen ständille osallistuneet pitivät



Ruotsalaisten messuosasto oli aivan vieressä. Suomen osastolla: Varpu Taarna, Sari Eskola, Riikka Vataja ja Outi Viljamaa.

tilaisuutta positiivisena kokemuksesta ja kannustavat suomalaisia osallistumaan jatkossakin. Tarkoin harkittu ja etukäteen huolellisesti suunniteltu messuosasto ja delegaation tilaisuuden teemaan soveltuva kokoonpano ovat onnistuneen osallistumisen edellytykset.

Teksti ja kuvat: **LEENA LYRA, OKM**

Lisätietoa netistä:

[Työ- ja elinkeinoministeriö](#)

[Työstä työhön](#)
[Työstä työhön -esite](#)

[Yritys-Suomi -esite](#)

[Monikavaisen Yritys-Suomi -palvelujärjestelmän kehittäminen](#)

[Yritys-Suomi -verkkopalvelu](#)

[Opetus- ja kulttuuriministeriö](#)

[Avoimet oppimisympäristöt -esite](#)

[Aktiivi-projekti](#)

[European Employment Forum 2011](#)

Tasa-arvon valtavirtaistaminen kehittämissuunnitelmissa ja projekteissa – Opas viranomaisten ja erilaisten projektitoimijoiden käyttöön

Tasa-arvon valtavirtaistaminen kehittämissuunnitelmissa ja projekteissa – Opas viranomaisten ja erilaisten projektitoimijoiden käyttöön julkistettiin 1.12.2011 Helsingissä pidetyssä Sukupuolinerakenteen rakennusohjelmien ja projektityössä seminaarissa.

Opas käsittelee tasa-arvon valtavirtaistamista (integroitua) kehittämissuunnitelma- ja projektityössä. Tasa-arvon valtavirtaistaminen parantaa ohjelmien ja projektien vaikuttavuutta. Oppaassa annetaan käytännön neuvoja menestykselliseen tasa-arvon valtavirtaistamiseen ohjelmatyöhön ja projektien toimintaan.

Opas on kirjoitettu EU:n rakennerahasto-ohjelmien pohjalta, mutta soveltuu erilaisten kehittämissuunnitelmiin ja -projektien suunnittelijoille, toteuttajille ja arvioitsijoille, viranomaisille ja luottamushenkilöille. Opas on tuotettu Sukupuolten tasa-arvon edistäminen ja valtavirtaistaminen (Valtava) -kehittämissuunnitelman (TEM) Koulutus- ja konsultointihankkeessa KoulutusAvain Oy:n ja WoM Oy:n toimesta.



Opas on sekä paperisena että sähköisenä versiona. Se löytyy osoitteista www.tem.fi/valtava, www.koulutusavain.fi ja www.wom.fi. Opas ja sitä tukeva koulutusmateriaali tulevat edellä mainituille sivuille 19.12.2011.

Gender Perspective in the Evaluation of the European Social Fund International Seminar on 26th January 2012, Helsinki

The seminar discusses the integration of gender in the evaluation of Structural Funds and to exchange good practices between Member States. Seminar is organized by the Community of Practice on Gender Mainstreaming in ESF and the Valtava Development Programme. Seminar is targeted to persons who supply or conduct evaluations in the area of Structural Funds, especially the European Social Fund, the Managing Authorities and the Intermediate Bodies in the Member States.

More information soon on web www.tem.fi/valtava.

Kevätkylvö Tampereella 8.–9.5.2012

Tampereella keskustellaan rakennemuutoksen tekemisestä ja aktiivisesta ikääntymisestä. Kevätkylvö on osa ELY-keskusten, maakunnan liittojen, työ- ja elinkeinoministeriön ja muiden ministeriöiden järjestämää alueellisen kehittämisen ja rakennerahastotoiminnan mahdollisuuksia pohtiva ideaseminaari. Keskustelemassa mm. professori **Alf Rehn**, maakuntajohtaja **Esa Halme** ja ylijohdaja **Leena Vestala** Pirkanmaan ELY-keskuksesta.

Merkitse ajankohta kalenteriin. Ohjelmasta tarkempaa tietoa seuraavissa uutiskirjeissä.



Työ- ja elinkeinoministeriön
alueosaston rakennerahasto-
ryhmä toivottaa

Iloista joulua ja
onnellista uutta
vuotta 2012!

Seuraava uutiskirje
ilmestyy 26.1.2012

Julkaisija: Työ- ja elinkeinoministeriö, alueiden kehittämissyksikkö, rakennerahastopolitiikkaryhmä
Toimitus: Jaana Valkokallio, jaana.valkokallio@tem.fi
Taitto: Viisikko-Communicia VCA

