

## Meddelande av NTM-centralen i Tavastland

# Den riksomfattande ESF -ansökan för åtgärds paketet Produktivt och resultatrikt arbetsliv genom samarbete öppnas i juni

NTM-centralen i Tavastland öppnar en riksomfattande ESF-ansökan för programmet Hållbar tillväxt och jobb 2014–2020 rörande åtgärds paketet Produktivt och resultatrikt arbetsliv genom samarbete. Genom ansökan söker man projekt till det särskilda målet 7.1 Förbättring av produktivitet och arbetshälsa inom prioriteringsområde 3 Sysselsättning och arbetskraftens rörlighet.

**Ansökan inleds den 1 juni 2015 och avslutas den 15 september 2015.**

### Våra mål som betonas är:

Projektet ska främja utvecklandet av produktiviteten och arbetshälsan i mikroföretag eller små och medelstora företag samtidigt som man även beaktar dimensionerna inom strategin för utveckling av arbetslivet: kunnig arbetskraft, tillit och samarbete, innovation och framtidens arbetsplatser.

Projektet ska genom försök och pilotprojekt utveckla nya verksamhetsmodeller och ny praxis för arbetsorganisationer eller hämta ett särskilt mervärde till företagens egen utvecklingsverksamhet eller till andra befintliga åtgärder i syfte att främja förnyelse och konkurrenskraft hos företag och organisationer.

De projekt som finansieras ska genomföras i samarbete mellan minst två aktörer. Sådana aktörer som har en konkret roll i det praktiska genomförandet av projektet och även en andel i budgeten för projektet kan komma på fråga. Projektet ska genomföras tillsammans med sådana samarbetspartner som fungerar i nätverk via vilka utvecklingsverksamheten och resultaten kan delas och spridas till ett mer omfattande bruk. Kreativa lösningar är välkomna.



Närings-, trafik- och  
miljöcentralen

Program för hållbar tillväxt och jobb

**Hävkraft**  
från EU  
2014–2020



***Vid planeringen av projektets innehåll ska följande aspekter beaktas:***

- Genom projektet söks svar på behoven av förbättring av mikroföretags eller små och medelstora företags arbetslivspraxis eller behovet av förbättring av ifrågavarande företags- och aktörnätverks kontinuerliga verksamhet. Projektet kan också rikta in sig på ett riksomfattande utvecklingsbehov inom arbetslivet, antingen utifrån en bransch eller ett tema.
- Resultaten av projektet ska kunna tas i bruk på nationell nivå under projektets gång och etableras som bestående verksamhet efter att projektfinansieringen upphört.
- För att de konkreta utvecklingsmålen ska lyckas måste man på djupet känna till mikroföretagens och de små och medelstora företagens verksamhet och verksamhetsmiljö. Centrala åtgärder inom projektet är mot företag riktade pilotprojekt och stödda utvecklingsprojekt där man tillämpar experimentella metoder och metoder som delaktiggör personalen samt aktiverar företag att idka långsiktig och aktiv utvecklingsverksamhet.
- Projektet ska redan i planeringsskedet utnyttja befintlig forskningsinformation om verksamhetsmiljön för utveckling av målgruppens arbetsliv och produktivitet. I pilot- och utvecklingsprojekten utnyttjas forskningsinformationen på ett konkret sätt i arbetet för att utveckla arbetsplatserna.
- Målgrupperna för pilot- och utvecklingsprojekten är mikroföretag och små och medelstora företag i vilka utvecklandet av arbetsorganisationen inte har varit systematisk eller varaktig. I projektplanen bör man presentera trovärdiga åtgärder och eventuellt tidigare bevis på att man fått med sådana företag i utvecklingsverksamheten.
- Projekten ska stärka företagarnas och de anställdas anpassnings- och konkurrensförmåga samt främja kompetensen och innovationsförmågan så att förändringssituationer kan hanteras bättre än tidigare.
- Under projektet främjas samarbetet mellan olika aktörer som utvecklar arbetslivet. För de företag och företagsnätverk som deltar i pilot- och utvecklingsprojekten utarbetas försök och utvecklas servicemodeller som i fortsättningen tillsammans med de nuvarande utvecklingstjänsterna utgör ett heltäckande servicekoncept för att förbättra praxisen för arbetsorganisationernas arbete.
- Genomförandet av projektet förutsätter en sådan resursfördelning eller ett sådant konsortium där de olika kunskaper som aktörerna har gör det möjligt att konkret nå de

omfattande målen för projektet och att lyckas med utvecklingsarbetet i den stora företagsgruppen. Aktörer i konsortiet kan vara till exempel en företagarorganisation, ett forskningsinstitut och aktörer som arbetar med den operativa utvecklingen. De som genomför projektet utnyttjar kompetensen i forsknings- och verksamhetsmiljön och inom den operativa utvecklingen vid fastställandet av mål och åtgärder samt åstadkommer hållbara resultat som kan kopieras för att utveckla arbetslivspraxisen i mikroföretag och små och medelstora företag.

### Urvalskriterier:

Projektet måste genomföras i enlighet med strukturfondsprogrammet för Finland och ska stödja de mål som betonas. Vid bedömningen av projekt används de bedömningskriterier som uppföljningskommittén godkänt och som finns på webbplatsen för strukturfonderna [www.rakennerahastot.fi/sv](http://www.rakennerahastot.fi/sv). Man strävar efter att fatta beslut om finansiering inom fyra månader efter att ansökningarna inkommit.

Vi söker projekt som är så omfattande och genomslagskraftiga som möjligt och vars verksamhet och innehåll kan riktas till utvecklingsarbete som görs antingen på nationell nivå, på regionöverskridande nivå eller inom ett landskap. Utvecklingsverksamheten inom nätverksprojektet kan således också riktas till ett mer begränsat område.

Under programperioden kommer det att ordnas fler ansökningar för det här särskilda målet. Tyngdpunkterna för vart och ett av dem preciseras skilt av styrgruppen för koordinationsprojektet. Det finns mer information om de projekt som fått ett beslut om finansiering på webbplatsen för strukturfonderna.

De projekt som väljs ut av koordinationsprojektet får synlighet på nationell nivå och EU-nivå samt nya möjligheter att skapa nätverk. Under programperioden ordnar koordinationsprojektet verkstäder för dem som genomför projekten. Genom verkstäderna upprätthåller man den gemensamma utvecklingsfokusen, utbyter goda erfarenheter och strävar efter att hitta synergi genom att utnyttja kollegialt lärande.

### Ytterligare information om detaljer i åtgärdspaketet:

[www.rakennerahastot.fi/sv](http://www.rakennerahastot.fi/sv) > [Södra Finland](#) > [Kontaktuppgifter](#) > [NTM-centralerna](#)

Projektchef Minna Issakainen, koordinationsprojektet Produktivt och resultatrikt arbetsliv, finansieringsenheten, [minna.issakainen@ely-keskus.fi](mailto:minna.issakainen@ely-keskus.fi), tfn 0295 025139 (projektens innehåll) @IssakainenMinna, [tuottavajatuloksellinentyoelama.blogspot.com](http://tuottavajatuloksellinentyoelama.blogspot.com)

Finansieringsexpert Johanna Jalonen, finansieringsenheten, [johanna.jalonen@ely-keskus.fi](mailto:johanna.jalonen@ely-keskus.fi), tfn 0295 025154 (finansiering av projekt)

**Hävkraft**  
frånEU  
2014–2020

