

Nationellt tema:

Sysselsättning

Åtgärdsområde 3: Sysselsättning och arbetskraftens rörlighet

Åtgärdshelheter:

- Ungdomsgaranti
- Hemma i Finland
- Främja sysselsättningen bland personer som har en svag ställning på arbetsmarknaden
- Arbetskraftens rörlighet i Europa
- Modeller mellan ett rekryterande och ett uppsägande företag
- Ett produktivt och framgångsrikt arbetsliv genom samarbete
- Arbetshälsa- och säkerhetsinnovationer för att främja arbete, arbetsförhållanden, hälsa och arbetsförmåga
- Jämställdhet mellan könen i arbetslivet

Särskilt mål 6.1 Främja sysselsättningen bland ungdomar och andra personer som har en svag ställning på arbetsmarknaden

Åtgärdshelhet: Ungdomsgaranti

Målet med ESF:s åtgärdshelhet Ungdomsgaranti är att utveckla en nationell branschöverskridande servicemodell (Ohjaamo) och en nationell handledningstjänst på webben. Handledningstjänsten på webben fungerar i tätt samarbete med karriärtelefonstjänsten (på arbets- och näringsförvaltningens kundservicecentrals ansvar), te-tjänster.fi samt helheterna Studieinfo.fi inom Sade-programmet.

Ohjaamon som pilottestas på olika håll i landet eller redan befintliga Ohjaamon är servicepunkter med låg tröskel vars servicemodell bygger på branschöverskridande handledning och stöd som ges av Ohjaamo och samarbetsnätverket. Målet med servicemodellen är att stödja i synnerhet ungdomar som befinner sig i övergångsskeden och i riskzonen för marginalisering och att främja etablering i utbildning och arbetslivet med hjälp av integrerade servicehelheter. Ohjaamos kärnverksamhet omfattar personlig rådgivning och handledning, stöd för att ta kontrollen över livet, karriärplanering, utveckling av de sociala färdigheterna och förmågorna samt stödjande av utbildning och sysselsättning. Från Ohjaamo styrs den unga personen beroende på situationen till

Program för hållbar tillväxt och jobb

Hävkraft
från EU
2014–2020



tjänster inom arbets- och näringsförvaltningen, social- och hälsovården, utbildning eller rehabilitering. Tack vare verksamhetsmodellen avlägsnas överlappande verksamhet och tjänsterna för ungdomar förenklas och centraliseras. Dessutom är ett av de centrala målen med verksamhetsmodellen att utveckla branschöverskridande samarbete och kompetens.

Ohjaamo-modellen bereds i tätt samarbete med UKM och SHM och man utnyttjar redan existerande modeller och resultat. Modellen pilottestas på olika håll i Finland och man strävar efter att skapa en bestående verksamhetsmodell för alla regioner. I utvecklingsarbetet beaktas även de modeller som skapats i de försökskommuner som valts under temat ungdomsgaranti vid FM:s kommunförsök. I fråga om ungdomar är det viktigt att beakta köns- och likvärdighetsperspektiven vid utvecklingen av verksamhetsmodeller och tjänster.

Som ett resultat av den tväradministrativa åtgärdshelheten förbättras beredskapen för sysselsättning, styrningen till utbildning och arbete samt den delaktighet som förebygger marginalisering hos de ungdomar som medverkat i åtgärderna i takt med att även det branschöverskridande samarbetet och servicehelheterna förbättras. Verksamhetsmodellen Ohjaamo integrerar på ett nytt sätt de aktörer som producerar tjänster för ungdomar, gör samarbetet intensivare, skapar ny verksamhetspraxis samt utvecklar den branschöverskridande handledningskompetensen. Den nya riksomfattande webbaserade handledningstjänst som ska utvecklas kompletterar det utbud av redan existerande tjänster som erbjuds via olika kanaler.

Kontaktpersoner: Arbets- och näringsministeriet, Teija Felt, NTM-centralen i Mellersta Finland, Marja Pudas

Åtgärdshelhet: Hemma i Finland

Projekthelhet 1: Utveckling av verksamhetsmodellen och verktygen för kompetenscentrumet för integrationsfrämjande

Målet med projekthelheten är att utveckla verktyg, informationsinnehåll och elektroniska verktyg som stödjer den regionala och lokala praktiska tillämpningen av kompetenscentrumets verksamhet. I projekthelheten stöds och modelleras det branschöverskridande nätverkssamarbetet inom det regionala integrationsarbetet samt

Program för hållbar tillväxt och jobb

Hävkraft
från EU
2014–2020



Europeiska unionen
Europeiska regionala
utvecklingsfonden
Europeiska socialfonden

myndigheternas och medborgarsamhällets nätverk. Tack vare kompetenscentrumets regionala nätverk kan man säkerställa en stark koppling till utvecklingsarbetet i regionerna och en fungerande informationsgång mellan regionala och nationella aktörer.

I projektet utvecklas: i) en portal för integrationsarbetet som kanal för den regionala och lokala informationsförmedlingen, inläringen och växelverkan mellan experter, ii) metoder för bedömning och uppföljning av integrationsarbetets kvalitet och framgång, iii) ett tväradministrativt program för att utveckla yrkeskompetensen hos experter inom integrationsarbete, iv) en verksamhetsmodell för de branschöverskridande regionala nätverken inom integrationsarbetet som en del av det nationella kompetenscentrumets verksamhet. Målet är att skapa sju regionala branschöverskridande nätverk.

Projekthelhet 2: Modellering av en enhetlig integrationsprocess

I projekthelheten utvecklas en ny slags inledande servicehelhet som är gemensam för alla invandrare (inledande bedömning av situationen, rådgivning, inledande integrationsutbildning, handledning i integrationsprocessen och säkerställande av att processen framskider). Målet är inledande integrationstjänster som genomförs i samarbete mellan kommunerna och arbets- och näringsbyråerna samt andra lokala aktörer, såsom medborgarorganisationer och utbildningsanordnare. Därmed kan man säkerställa att integrationsprocessen omedelbart inleds, att den fortsätter på ett enhetligt sätt och att största delen av invandrarna nås av integrationstjänsterna.

Dessutom modellerar man i det inledande skedet av projektet den övergripande integrationsutbildningen som ett alternativ till fortsättning för sådana invandrare som annars skulle kunna hamna utanför integrationsutbildningen, såsom föräldrar som vårdar sina barn hemma. Med den modell för integrationsutbildning som genomförs deltid kan man stödja i synnerhet kvinnors integration till det finländska samhället samt göra tröskeln att gå in i arbetslivet lägre.

Den nationella och regionala uppbyggnaden av kompetenscentrumets modell, utvecklingen av branschöverskridande nätverk samt modelleringen av integrationsprocessen vid de mest centrala faserna i integrationen (servicemodellen för nästa skede, att komma in i arbetslivet) erbjuder betydande nya och omfattande möjligheter för integrationsarbetet.

Program för hållbar tillväxt och jobb

Hävkraft
från EU
2014–2020



Under strukturfondsperioden genomförs uppskattningsvis tio pilotprojekt. Ansökningskriterierna och utvecklingsobjekten för pilotprojekten fastställs och projektens resultat samt eventuella förslag till ändring av lagstiftningen analyseras vid arbets- och näringsministeriet.

Kontaktpersoner: Arbets- och näringsministeriet, Kristina Stenman och Marja Rantakaulio

Åtgärdshelhet: Främja sysselsättningen bland personer som har en svag ställning på arbetsmarknaden

Åtgärdshelheten genomförs som två koordinationsprojekt som båda leds av den NTM-central som utses att ansvara för projektet i fråga. Bägge projekten/tyngdpunktsområdena omfattar delar som genomförs av externa underleverantörer.

Tyngdpunktsområde a) Framskridande av sysselsättningsprocesserna för personer som är i svag ställning på arbetsmarknaden

Tyngdpunktsområdet inbegriper kartläggning av de verksamhetsmodeller/serviceprodukter som utvecklats och bedömning tillsammans med experter inom förvaltningen och kunder (arbets- och näringsbyråer, arbetsgivare, arbetssökande, samarbetspartner). Ordnande av verkstäder (koncentrerat temaarbete), separata utredningar, uppbyggande av ett system för respons på basis av det tidigare utvecklingsarbetet, produktutveckling. Den förändring som eftersträvas är att man vill ta i bruk de verksamhetsmodeller som utvecklats, förbättra påverkan av mellanarbetsmarknaden, tjänsternas framgång och kostnadseffektivitet.

I koordinationsprojektet ordnas arbetsmöten och nätverksforum för att stödja ibrukttagandet av den branschöverskridande verksamhetsmodellen för samservice, ordnandet av tjänster, det branschöverskridande samarbetet och nätverkssamarbetet samt utvecklingen av nya tjänster. Forumen ordnas så att de stödjer arbetet med de regionala projekten och de utvecklingsbehov som uppdragats inom dem. Den branschöverskridande bedömningen av servicebehovet och utvecklingen av den branschöverskridande samservicen som finns i kärnan för verksamhetsmodellen stöds vid arbetsmöten och projekt som ordnas i samarbete med social- och hälsovårdsministeriet. Som stöd för utvecklingen av arbetsätt och serviceformer skaffar man även fram undersökningar och expertkonsultationer. Projektet informerar om

Program för hållbar tillväxt och jobb

Hävkraft
från EU
2014–2020



Europeiska unionen
Europeiska regionala
utvecklingsfonden
Europeiska socialfonden

utvecklingsarbete enligt verksamhetsmodellen för servicecenter för arbetskraft och stödjer informeringen om de regionala projekten. Projektet kan också hjälpa de regionala projekten inom den internationella kamratutvecklingen.

Tyngdpunktsområde b) Främja sysselsättningen bland delvis arbetsföra personer

För att kunna förena olika tjänster som påverkar delvis arbetsföra personers möjligheter att få sysselsättning förutsätts att man kontrollerar och skissar upp servicenätverket i sin helhet. Vid främjandet av sysselsättningen för långtidssjuka och handikappade män och kvinnor tilldelas den expert som fungerar som arbets- och näringsbyråns samordnare för arbetsförmågan i den verksamhetsmodell som pilottestas ansvaret för att koordinera och kontrollera processen. Verksamhetsmodellen utvecklas i samarbete med social- och hälsovårdsministeriet. Samarbetet med arbetsgivare förbättras genom att man skapar en modell i vilken behoven att anpassa arbetet eller arbetsmiljön för den som ska sysselsättas eller som redan har fått arbete identifieras. Nio arbets- och näringsbyråer pilottestar modellen. Med tanke på företagande bland personer med funktionsnedsättning kommer man att ta fram en forskning där man kartlägger situationen nationellt och söker efter utvecklingsmöjligheter för företagande bland personer med funktionsnedsättning utgående från erfarenheter i andra länder i Europa.

Kontaktpersoner: Arbets- och näringsministeriet, Päivi Haavisto-Vuori, Hanna Liski-Wallentowitz och Patrik Tötterman

Åtgärdshelhet: Arbetskraftens rörlighet i Europa

Den nya, utvidgade och högklassiga tjänsten EURES erbjuder internationell arbetsförmedling regionvis för arbetsgivare över hela landet. Med projektet utvecklar man tjänster som omfattar olika skeden i den internationella rekryteringsprocessen före rekryteringen, under rekryteringsgången och efter rekryteringen. Tjänster före rekryteringen omfattar bland annat utarbetande av en rekryteringsplan, målland samt val av marknadsföringskanaler och organisering av rekryteringstillfällen i mållandet. Efter rekryteringen erbjuds de arbetstagare som valts utbildning i utreslandet (som konkurrensutsätts bland externa tillhandahållare av tjänster). När arbetstagarna anländer till Finland erbjuds de undervisning i finska eller svenska på arbetsplatsen. Dessutom skapar man bland annat metoder att systematiskt förutse tillgången på arbetskraft inom

Program för hållbar tillväxt och jobb

Hävkraft
från EU
2014–2020



Europeiska unionen
Europeiska regionala
utvecklingsfonden
Europeiska socialfonden

olika branscher i de europeiska länderna. De regionala EURES-experternas rekryteringskompetens stärks.

Övriga tjänster som erbjuds företag: Andra tjänster som erbjuds arbetsgivare är bland annat processer för rekrytering inom hälsovårdsbranschen från övriga Europa till Finland och koordinering av processerna på nationell nivå. Dessutom tillhandahålls övriga tjänster efter rekrytering (till exempel utbildning i kulturell mångfald för arbetsgemenskaper) som pilottestas och utvecklas samt övriga tjänster som härrör till företagets internationella utveckling.

Utveckling av kompetensen om internationalitet: Den internationella kompetensen vid arbets- och näringsbyråernas företagstjänster stärks så att det i varje region för internationell arbetsförmedling tillhandahålls en systematisk utbildningsprocess. Målgrupperna för utbildningarna är både experter inom företagstjänster och EURES-experter. Utöver detta ordnar EURES-experterna systematisk utbildning och stöd kring de grundläggande EURES-tjänsterna för andra tjänstemän samt arbetsökar- och arbetsgivarkunder. Dessutom erbjuds utbildning i internationella frågor både åt företags- och personkunder.

Unga arbetssökande: I projektet utvecklas ungas internationella färdigheter i form av försök i vissa regioner för internationell arbetsförmedling. I projektet ordnas i mån av möjlighet bekantningsbesök utomlands för ungdomsgrupper. Man samarbetar med Ungdomsgarantin och tjänsterna för unga vid arbets- och näringsbyråerna samt aktörer inom andra branscher.

Kontaktpersoner: Arbets- och näringsministeriet, Laura Perheentupa, NTM-centralen i Norra Karelen, Ulla Mauranen

Åtgärdshelhet: Modeller mellan ett rekryterande och ett uppsägande företag

Verksamheten går i praktiken ut på bland annat att vidareutveckla bra regionala modeller, utarbeta modeller och sprida dem inom den nationella politiken samt informera. Medan verksamheten pågår utreds också behoven att genomföra vissa pilotprojekt, särskilt i verksamhetsbranscher som ständigt omstruktureras (till exempel metall- och maskinverkstadsindustrin). I utvecklingsverksamheten beaktas slutledningar och utvecklingsförslag från den färskna undersökningen om hur handlingsmodellen för

Program för hållbar tillväxt och jobb

Hävkraft
från EU
2014–2020



omställningsskyddet fungerar och påverkar. Utvecklingsarbetet har nära anknytning till det arbete som den utvecklings- och ledningsgrupp för det triangelformade omställningsskyddet som minister Ihalainen tillsatt utför.

I den konkreta utvecklingsverksamheten koncentrerar man sig på att bland annat utveckla arbets- och närings tjänsterna, utvidga kompetensen om omställningsskyddet, öka tjänsternas genomslagskraft i den förnyade servicemodellen för arbets- och närings tjänster, utveckla kommunikationen och utnyttja samarbete. Arbets- och näringsbyråerna medverkar tätt i utvecklingsverksamheten, varvid resultaten av utvecklingsverksamheten också uttryckligen gynnar det arbete som görs på regional och lokal nivå.

I åtgärdshelheten utvecklar man omställningsskyddets funktionalitet genom att utnyttja prognosticeringsmetoder som producerar information både på kort och lång sikt, av vilka till exempel handlingsmodellen för förutseende och proaktiva företagsintervjuer betjänar informationsgrunden för skötsel av plötsliga strukturförändringar.

Kontaktperson: Arbets- och näringsministeriet, Outi Viljamaa

Program för hållbar tillväxt och jobb

Hävkraft
från EU
2014–2020



Europeiska unionen
Europeiska regionala
utvecklingsfonden
Europeiska socialfonden

Särskilt mål 7.1 Förbättra produktiviteten och arbetshälsan

Åtgärdshelhet: Ett produktivt och framgångsrikt arbetsliv genom samarbete

Målet är att tydliggöra olika regionala aktörers arbetslivsverksamhet och effektivisera verksamheten, utarbeta en gemensam handlingsplan för alla arbetslivsaktörer i regionen och att på det hela taget stärka växelverkan, kamratinläring. I verksamheten ingår att ordna regionala och regionöverskridande tillställningar samt att skapa nätverk mellan små och medelstora företag och eventuella tillväxtföretag eller nätverk enligt verksamhetsbransch, inklusive kommunnätverk. Det är via verksamheten möjligt att pilottesta olika nätverksmodeller. Dessutom genomförs projekt för att identifiera och utveckla servicebehov och servicekanaler hos eventuella tillväxtföretag. Projekten går ut på att undersöka och identifiera servicebehoven och därigenom kunna fastställa vilka utvecklingsbehov som finns och utveckla nya eventuella tjänster.

I de pilotprojekt som genomförs kan man främja delområden som är centrala med tanke på utvecklingen av arbetslivstjänster, såsom utveckling i anslutning till det övergripande serviceunderlaget och sammanslagning av olika aktörers tjänster, en virtuell "stödpunkt" för arbetslivet mellan aktörerna samt skapa sådana tjänster som saknas i nuläget (till exempel ur en viss kundgrupps perspektiv). Samtidigt kan man planera och pilottesta nätverkstjänster avsedda för att utveckla små och medelstora företag. Det kan också vara nödvändigt att ordna en arbetslivsutbildning kring ämnet i fråga för organisationer som främjande av arbetslivet och för personer som fungerar i gränsytan mellan arbetsplatser.

Kontaktperson: Arbets- och näringsministeriet, Antti Närhinen

Åtgärdshelhet: Arbetshälsa- och säkerhetsinnovationer för att främja arbete, arbetsförhållanden, hälsa och arbetsförmåga

Genom att förebygga arbetsoförmögenhet kan man påverka förlängningen av karriärerna. Genom att utveckla metoder och handlingsmodeller för arbetsplatser och arbetshälsovården kan man stödja delvis arbetsföra personer i ett tidigt skede, få dem att hållas i arbete och återvända till arbetet. En partiell arbetsförmåga utnyttjas genom att man anpassar arbetsuppgifterna eller förhållandena, kompletterar yrkeskompetensen eller ger ny utbildning och rehabiliterar. Effekten av åtgärderna och deras

Program för hållbar tillväxt och jobb

Hävkraft
från EU
2014–2020



Europeiska unionen
Europeiska regionala
utvecklingsfonden
Europeiska socialfonden

kostnadseffektivitet utreds. Målet är att påverka även attityderna. Dessutom utreds effekten av lagstiftningsprojekt som berör delvis arbetsföra personers möjligheter att fortsätta arbeta. Att främja delvis arbetsföra personer att fortsätta arbeta är viktigt både för en hållbar ekonomisk tillväxt och för att minska fattigdom, olikvärdighet och marginalisering. Med tanke på målen är det viktigt att utreda åtgärder genom vilka man kan avlägsna hindren för delvis arbetsföra att arbeta, öka uppmuntran i arbetet samt trygga en enhetlig servicekedja som stödjer personen att fortsätta arbeta eller sysselsättas.

Effekterna av den ständiga, snabba förändringen av arbetslivet och polariseringen av arbetsförhållandena utreds som stöd för beslutsfattandet och för att man ska kunna rikta resurserna och åtgärderna. Man bedömer och utvecklar hur kontrollsystemen för arbets- hälsa och -säkerhet fungerar, leds och påverkar arbetsorganisationernas verksamhet enligt verksamhetssektor. Samarbetet mellan arbetsskyddet och arbetshälsovården utvecklas för att främja arbetstagarnas säkerhet, hälsa och arbetsförmåga på små arbetsplatser.

Man utreder effekterna av åldersledarskap på förlängningen av karriärerna samt utvecklar och inpräglar nya verksamhets sätt. För att förlänga karriärerna och förebygga arbetsoförmögenhet utvecklas samarbetet inom arbetshälsa samt samarbetet mellan hälsovård och rehabilitering och effektiv verksamhetspraxis. Informationsgrunden och kompetensen inom arbetshälsoverksamheten stärks för att tjänsterna ska ha större effekt. Man utvecklar indikatorer för att beskriva effekten av arbetshälsovården och verksamheten på arbetsplatserna samt för att bedöma utvecklingen av arbetshälsan och -säkerheten. Målet är att utveckla verksamheten inom arbetshälsa och -säkerhet så att den stödjer arbetstagarnas hälsa, arbets- och funktionsförmåga samt motivation att stanna kvar i arbetslivet. Även deltids- och visstidsanställda arbetstagare på små arbetsplatser tas i beaktande. Vid utvecklingen av skraddarsydd och innovativa servicekoncept beaktas olika branscher, produktionssätt samt små företag och enskilda företagare. Man utvecklar lösningar för gemensamma upphandlingar och upphandlingskompetens inom företags arbetshälsovård. Genom den riksomfattande utvecklingen stärker man servicesystemet inom arbetshälsovården samt bygger upp arbetshälsovården så att den på ett mer effektivt sätt motsvarar behoven hos företag av olika storlek och företagare. Man skapar nätverk för att utveckla och inpräglar god och effektiv praxis och för att öka resurserna inom välmående i arbetet.

Program för hållbar tillväxt och jobb

Hävkraft
från EU
2014–2020



Europeiska unionen
Europeiska regionala
utvecklingsfonden
Europeiska socialfonden

Man utreder effekten av stärkandet av ungdomars arbetslivsfärdigheter. Objektet för utvecklingsarbetet är arbetets, verktygens, arbetsförhållanden och det mänskliga kapitalets samt den mänskliga kompetensens betydelse i organisationens verksamhet. Man utreder vilken ställning personer som inte har ett arbetsavtal har med tanke på arbetshälsovård och arbets säkerhet.

Kontaktpersoner: Social- och hälsovårdsministeriet, Hannu Stålhammar, Ritva Partinen, Lars Koltola

Särskilt mål 8.1 Lindra differentieringen mellan de olika könen arbets- och studiekarriärer

Åtgärdshelhet: Jämställdhet mellan könen i arbetslivet

I åtgärdshelheten söker man efter nya handlingsmodeller och producerar information med vilken man eftersträvar förändringar på riksomfattande nivå. Det är i åtgärdshelheten möjligt att genomföra projekt som omfattar bland annat forskning om verksamheten, utveckling, utbildning, pilottestning och spridning av modeller samt kommunikation med anknytning till jämställdhetsfrågor.

Genom projekten kan man bland annat reducera löneskillnaderna mellan könen, göra det lättare att komma tillbaka till arbetet efter familjeledigheter och uppmjuka arbetsfördelningen enligt kön på arbetsmarknaden. Genom projekten kan man utveckla jämställdheten mellan könen i utbildning och studier med målet att bland annat minska val av läroämnen och studieriktning som baseras på könsstereotyper. Genom projekten utvecklar man praxis som stödjer samordningen av arbete och familj och i synnerhet eftersträvar man att öka andelen pappor som tar ut pappaledighet och att stödja dem som återvänder till arbetet efter en familjeledighet. Det är viktigt att stödja även de mammor och pappor som efter familjeledigheten inte har någon anställning att återvända till.

Kontaktpersoner: Social- och hälsovårdsministeriet, Annemari Asikainen, Lars Koltola

Program för hållbar tillväxt och jobb

Hävkraft
från EU
2014–2020

