

## Hur uppkom SMErec? - Yrkeshögskolan Karelias erfarenheter av en ESF-samordnad internationell projektsamarbetsansökan

(Strukturfondernas nyhetsbrev, Östra Finland 2/2017)

På alla hjärtans dag i fjol firandes ett nytt internationellt samarbete i anslutning till ESF-finansierat rekryteringskunnande i Joensuu. Men hur började allt egentligen?

I april 2016 fick yrkeshögskolan Karelia e-post från vår vänskola HoGent i Belgien. Man presenterade ett projektutkast i anslutning till personalrekrytering och frågade om vi var intresserade av den första internationella ESF-projektsamarbetsansökningen i EU. Dessförinnan hade Karelia under ett och ett halvt år genomfört ESF-projektet "Work Smart - Älykkäästi töihin" om arbetslivsfärdigheter och -kontakter tillsammans med Norra Karelen utbildningssamkommun. Vid genomförandet av projektet hade det framkommit behov som vi inte kunde tillgodose med planen i fråga. Därför beslöt vi att snabbt samla de föremål för utveckling som ur skolans och de lokala företagens synvinkel lämpar sig för ansökningsutlysning och meddelade den belgiska skolan att vi är intresserade av samarbete.

Kring midsommar presenterade vi belgiernas utkast till projektidé för finansieringsexperten vid NTM-centralen i Södra Savolax och kompletterade utkastet med Karelias erfarenheter av Work Smart-metoden och de behov som vi konstaterat i regionen. Uppmuntrade av mottagandet fortsatte vi beredningen med belgierna. Det visade sig snart att meddelandet från Belgien även hade nått ut till andra yrkeshögskolor i Finland. Som ett resultat av det utredningsarbete som gjordes mitt under den hetaste semester månaden kom det fram att yrkeshögskolan i Åbo och yrkeshögskolan Laurea i huvudstadsregionen också höll på att tacka ja till erbjudandet om samarbete!

Laurea var intresserad av det av belgierna föreslagna målet om att främja karriären för personer över 50 år och funderade på hur studerande kan överföra sitt digitala kunnande till personer med lång arbetslivserfarenhet. På Åbo yrkeshögskola var man klart intresserad av att skapa ett virtuellt CV som hjälper nyutexaminerade att söka jobb. Karelia ville återigen öka företagets insikter i lyckad rekrytering genom utbildning i personalledning och förbättra studerandenas beredskap att söka jobb med hjälp av virtuella tekniker.

Det var dags att besöka samarbetsskolan i Gent och det finländska konsortiet gav Karelia fullmakt att samordna samarbetet. Endagsbesöket i augusti gav besvärliga nyheter: belgierna önskade att finländarnas plan skulle iaktta deras forskningsorienterade projektplan till punkt och pricka. Belgierna hade svårt att förstå de finländska yrkeshögskolornas pragmatiska sätt att tillgodose utvecklingsbehoven i regionerna och framför allt att studerande utöver företag skulle utgöra målgruppen för åtgärderna. Situationen tillspetsades av att belgierna hade involverat partner även från Tyskland och Nederländerna i samarbetet.

Under den tidiga hösten höll vi täta Skype-möten såväl mellan parterna i Finland som mellan Karelia och HoGent. Projektplaner trillade in med e-post, förståelsen mellan parterna ökade och deadline för finansieringsansökningen och oktober närmade sig. På grund av den strama tidtabellen lämnade Laurea beredningen. Utifrån den erfarenhet vi fått av strukturfondsprojekt drog vi den slutsatsen att en allians av bara två yrkeshögskolor inte är tillräcklig och beslöt att ringa upp en potentiell tredje skola. I Joensuu med omnejd har man redan i många år samarbetat kring regionutveckling. Landskapet har insett att man genom en gemensam målbild för utbildningsorganisationerna, näringslivet, de politiska beslutsfattarna och utvecklingsorganisationerna åstadkommer mer än om var och en strävar på sitt håll. Därför föll det sig naturligt att fråga om Joensuun Seudun Kehittämisyhtiö JOSEK Oy var

Program för hållbar tillväxt och jobb

Hävkraft  
från EU  
2014–2020



Europeiska unionen  
Europeiska regionala  
utvecklingsfonden  
Europeiska socialfonden

intresserad av att komma med och genomföra projektet. JOSEK tackade ja och bidrog med flera utvecklingsbehov att ta i beaktande vid projektplaneringen. I Norra Karelen är det aktuellt med att ta fram ett digitalt verktyg som styr rekryteringsprocesserna i mikroföretag.

I anvisningarna för finansieringsansökan förutsattes det att organisationerna registrerar sig i medlemsstaternas gemensamma system. I detta system skulle finansieringsmyndigheterna godkänna varje sökande organisation och organisationerna ingå avtal om internationellt samarbete. Så sent som en vecka innan ansökningstiden gick ut var systemet fortfarande ännu inte klart, det saknades koordinering mellan medlemsstaterna och det fanns ingen information om samarbetsavtalets form eller omfattning. Överraskande var också att medlemsstaternas tidtabeller för och krav på ansökningarna avvek från varandra och vi var ofta tvungna att fråga råd av finansieringsmyndigheterna. Före den utsatta tiden färdigställdes emellertid Karelias, Åbo yrkeshögskolas och JOSEK Oy:s gemensamma finansieringsansökan för det prioriterade området 4. Utbildning, yrkeskunskap och livslångt lärande, det särskilda målet 9.1. Förbättrade tjänster för stöd i övergångsfaser och jämställdhet i utbildningen. Tillsammans med belgierna hade en avsiktsförklaring (Letter of Intent) upprättats för att beskriva det internationella samarbetet och det bifogades finansieringsansökan.

Finansieringsmyndigheten begärde ytterligare preciserande uppgifter och därefter började en spännande väntan. Avtalsförhandlingarna med belgierna och våra andra internationella samarbetspartner var på gång, men det kom fram att det inte fanns någon garanti för att något lands delansökan skulle gå igenom. För varje finansiär av ett delprojekt krävdes ett samarbetsavtal, Transnational Co-operation Agreement (TCA), som bekräftelse på samarbetet. Vi visste när vår finansieringsansökan skulle behandlas i landskapets samarbetsgrupp och inväntade otåligt föredragningslistan – om den innehöll en punkt om "SMERec – New generation recruitment skills for SMEs and workforce" skulle det vara ett tecken på positivt fortskridande.

Detta positiva tecken fick vi, men TCA saknades fortfarande. Finansiären kunde inte fatta ett slutligt positivt beslut utan det. Därmed började vi aktivt höra oss för hos belgierna om är alla parter skulle få sina underskrifter på samma dokument. Strax före jul fick vi då äntligen detta eftertraktade dokument till finansiären, men då var det för sent - EURA:s myndighet hade stängt inför årsskiftet och beslutshandläggningen drog ut till januari 2017. Det nya året startade. Från Belgien hörde vi titt som tätt att inget beslut hade fattats där heller.

Men då började en rad av glada måndagar – vi började få goda nyheter alltid på måndagar! Först fick vi höra att det finländska konsortiets SMERec hade fått ett positivt beslut! Några veckor senare hörde vi att den belgiska ansökan om finansiering för projektet "Towards an innovative, pragmatic and science-based selection methodology for SMEs" hade godkänts. På alla hjärtans dag i 2017 kunde det finländska konsortiet äntligen samlas till den första gemensamma planeringsdagen och ett officiellt inledande möte tillsammans med finansieringsmyndigheten. Efter påsk i april, exakt ett år efter att projektberedningen hade startat, hålls det första mötet inom det internationella samarbetet "Improving Selection Skills for SMEs and Workforce" i Belgien. Därefter kommer styrgruppen för SMERec-projektet att samlas på Europadagen i maj. Styrgruppens expertis säkerställer ett utmärkt genomförande av projektplanen.

Följ genomförandet av SMERec-projektet som pågår ända till slutet av 2019!

<http://smerec.karelia.fi/en/2017/04/10/welcome-to>, <https://www.facebook.com/smerecproject>

Text och mer information:

Projektchef Marja-Liisa Ruotsalainen, yrkeshögskolan Karelia, [marja-liisa.ruotsalainen@karelia.fi](mailto:marja-liisa.ruotsalainen@karelia.fi)  
Forskningsombud Maria Saastamoinen, yrkeshögskolan Karelia, [maria.saastamoinen@karelia.fi](mailto:maria.saastamoinen@karelia.fi)

Program för hållbar tillväxt och jobb

Hävkraft  
från EU  
2014–2020



Europeiska unionen  
Europeiska regionala  
utvecklingsfonden  
Europeiska socialfonden