

**KESTÄVÄÄ KASVUA JA TYÖTÄ  
2014–2020 SUOMEN RAKENNERAHASTO-  
OHJELMAN  
AVOIN ESR-HAKU**

**Kymenlaakso, Etelä-Karjala, Päijät-Häme,  
Uusimaa  
16.8.-24.9.2021**

**Haku toteutetaan osana unionin Covid-19-pandemian  
johdosta toteuttamia toimia**

**Hakijan ohje**



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

*Kestävä kasvu ja työtä -ohjelma*

**Vipuvoimaa**  
**EU:lta**  
2014–2020



**Euroopan unioni**  
Euroopan sosiaalirahasto

Hämeen ELY-keskus avaa Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 Suomen rakennerahasto-ohjelman ESR-haun Etelä-Suomen alueella. Hankkeet rahoitetaan osana unionin Covid-19-pandemian johdosta toteuttamia toimia. Hankkeita voidaan toteuttaa paikallisina tai ylimaakunnallisina Päijät-Hämeen, Kymenlaakson, Etelä-Karjalan ja Uudenmaan alueilla. Tässä haussa painotetaan erityisesti vähähiilistä taloutta edistäviä hankkeita.

### Millaisia hankkeita voidaan rahoittaa?

Haettavien hankkeiden tavoitteena on Covid-19-pandemian aiheuttaman kriisin vahinkojen korjaamisen tukeminen sekä pohjan luominen talouden vihreälle, digitaaliselle ja palautumiskykyä tukevalle elpymiselle. ESR:n tavoitteena on erityisesti työllisyyden edistäminen. Hankkeissa tulee syntyä konkreettisia tuloksia, jotka ovat jatkohyödynnettävissä ja levitettävissä ja edistävät tulos- ja tuotosindikaattoreiden saavuttamista.

Hankkeiden tulee kohdistua Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 -rakennerahasto-ohjelman toimintalinjalle 9 REACT-EU (ESR). Haettavan toiminnan ja kohderyhmän tulee olla ohjelma-asiakirjan erityistavoitteen mukaisia. Kuvaus hakumenettelystä ja erityistavoitteiden sisällöistä alla.

### Kuka voi hakea?

Rahoitusta voivat hakea Päijät-Hämeen, Kymenlaakson, Etelä-Karjalan ja Uudenmaan maakuntien alueella toimivat yhteisöt (esim. kunnat, koulutus- ja kehittämisorganisaatiot, yritykset, säätiöt ja yhdistykset).

### Huomioitavaa

Hankkeet voivat aloittaa aikaisintaan 1.1.2022. Hankkeiden tulee päättyä viimeistään 31.8.2023.

Kaikissa hankkeissa tulee olla ELY-keskuksen rahoituksen lisäksi muuta rahoitusta.

**ELY-keskuksen tuki** on enintään 80 %; korkeammat tukitasot edellyttävät erityisperusteluita. Muu rahoitus voi olla kunta- tai muuta julkista ja/tai yksityistä rahoitusta. Hakijan tulee osallistua myös itse hankkeen rahoittamiseen.

**Hankkeen henkilöstökustannuksissa** voi olla vain hankkeen kannalta olennaista työpanosta tekevien henkilöiden palkkakustannuksia. Pienemmät (alle 20 %) työosuudet tulee kustannusarviossa merkitä muihin kustannuksiin sisäisinä asiantuntijapalveluina. Rahoittaja voi vain erityisistä perustelluista syistä hyväksyä alle 20 % työaikaa tekevien palkkakustannukset henkilöstökustannuksiin.

### Hankkeissa käytetään pääsääntöisesti 17 % flat rate -kustannusmallia.

Perustellusta syystä voidaan myös käyttää:

- Flat rate 15 % kustannusmallia
- Flat rate 40 % kustannusmallia
- Lump sum -kustannusmallia.

Alle 50 000 € hankkeissa ovat käytössä vain lump sum ja flat rate 40 % -mallit.

Lisätietoja käytettävissä olevista kustannusmalleista on EURA2014-järjestelmässä hakemuksen täyttöohjeissa sekä [www.rakennerahastot.fi](http://www.rakennerahastot.fi) >Hanketoimijalle > Ohjeita tuensaajalle > Yksinkertaistetut kustannusmallit.

## Hakemuksen jättäminen

Hakemukset täytetään sähköisesti EURA 2014 -järjestelmän kautta. Ennen hakemuksen täyttämistä hakijan tulee perehtyä tarkoin hakemuksen täyttöohjeisiin.

Hakemukset osoitetaan Hämeen ELY-keskukselle **viimeistään 24.9.2021**.

Myöhästyneitä hakemuksia ei oteta käsittelyyn.

EURA 2014 -järjestelmän **sähköisiin asiointipalveluihin kirjaudutaan** Digi- ja väestötietoviraston vahvaa **Suomi.fi-tunnistusta käyttäen**. Järjestelmään kirjautumiseen vaaditaan henkilökohtainen vahva tunnistus:

- henkilökohtaiset pankkitunnukset
- mobiilivarmenne
- varmennekortti.

Pankkitunnisteista saat lisätietoa omasta pankistasi, mobiilivarmennteesta puhelinoperaattorilta ja osoitteesta <https://mobiilivarmenne.fi/> ja varmennekorteista Digi- ja väestötietovirastosta sekä poliisin sivuilta.

Kaupparekisterissä olevien organisaatioiden (esim. yritykset) nimenkirjoitusoikeudelliset henkilöt käyvät myöntämässä EURA 2014 -järjestelmään hakemusta tekeville EURA-valtuudet.

Ne organisaatiot, jotka eivät ole kaupparekisterissä (esim. julkiset organisaatiot), käyttävät virkailijavaltuuttamispalvelua. Organisaatiot hakevat asiointipalvelukohtaista valtuutus-oikeutta jollekin työntekijälleen. Valtuutus-oikeuden saanut työntekijä voi tämän jälkeen myöntää omassa organisaatiossaan EURA 2014 -asiointipalvelun edellyttämiä valtuuksia muille työntekijöille.

Valtuuksia ovat:

- rakennerahastohankkeen asiakirjojen valmistelu,
- rakennerahastohankkeen asiakirjojen valmistelu ja käsittelyyn jättäminen
- rakennerahastohankkeen asiakirjojen valmistelu, käsittelyyn jättäminen ja tietojen hallinnointi.

Kirjautuminen EURA 2014 -palveluun ei onnistu ilman Suomi.fi-valtuuksia enää vuonna 2021.

Lisätietoja asiasta ja mm. ohjeet organisaation kaupparekisteritiedon tarkistamiseksi ja virkailijavaltuuttamiseen löydät [www.rakennerahastot.fi](http://www.rakennerahastot.fi)-sivuilta > Hakijalle > Katso-palvelu päättyy -tilalle Suomi.fi-palvelu

## Hakemuksen liitteet

- Päätös tai sopimus muusta rahoituksesta
- Yhteishankkeiden yhteistyösopimukset (aiesopimus)

- Selvitys organisaation arvonlisäverokohtelusta ko. hankkeessa, mikäli arvonlisäverokulut sisältyvät hankkeen kustannuksiin. Kuntaorganisaatioiden ALV ei uusissa hankkeissa ole enää tukikelpoinen.

## Valintakriteerit

Hankkeen on oltava Suomen rakennerahasto-ohjelman mukainen ja siinä tulee ottaa huomioon maakuntien kehittämisen painopisteet. Hankkeiden arvioinnissa käytetään seurantakomitean hyväksymiä arviointikriteerejä.

Hankkeiden tulee täyttää kaikki yleiset valintakriteerit, jotka löytyvät [www.rakennerahastot.fi](http://www.rakennerahastot.fi) >Hakijalle >Hankkeiden yleiset ja erityiset valintakriteerit.

Erytistavoitekohtaiset valintaperusteet nostavat esiin ne hankkeet, jotka vastaavat parhaiten ohjelma-asiakirjan painotuksiin.

Eryiset valintaperusteet erityistavoitteessa 12.3. Digitaalisten taitojen parantaminen (1-5 pistettä)

- Hanke kohdistuu henkilöihin tai organisaatioihin, joiden tilanne koronapandemiasta seuranneen digiloikan vuoksi on muodostunut haasteelliseksi.
- Hankkeen toimenpiteillä edistetään työllisyyttä välittömästi tai välillisesti.
- Hankkeessa kehitetään uudenlaisia ratkaisuja tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin palveluihin ja/tai toimintamalleihin hyödyntämällä digitaalisia ratkaisuja.
- Hankkeessa parannetaan osallistujien digitaalisia taitoja heidän työmarkkina-asemansa parantamiseksi ja yhteiskunnan toimintaan osallistumisensa ja hyvinvointinsa edistämiseksi.
- Hanke vahvistaa kansalaistoimija- ja asiakaslähtöisiä toimintatapoja.
- Hanke edistää toimijoiden yhteistyötä.
- Hanke on do no significant harm -periaatteen mukainen ja tukee Suomen hiilineutraalius 2035 -tavoitteen toteutumista.
- Hanke tukee sukupuolten välistä tasa-arvoa.
- Hanke tukee yhdenvertaisuutta.
- Hanke tukee kestävän kehityksen periaatteita.
- Hanke tukee EU:n Itämeren alueen strategiaa

Eryiset valintaperusteet erityistavoitteessa 12.4. Yritysten ja yrittäjien nopean muutoskyvykkyyden edistäminen (1-5 pistettä)

- Hanke kohdistuu yrityksiin ja niiden henkilöstöön, joihin koronapandemian seurauksen muuttunut toimintaympäristö on vaikuttanut haitallisesti.
- Hankkeen toimenpiteillä edistetään työllisyyttä välittömästi tai välillisesti.
- Hankkeessa kehitetään uudenlaisia ratkaisuja tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin yritysten ja organisaatioiden uudistumisen ja kilpailukykyyn edistämiseksi.

- Hanke edistää toimijoiden verkottumista ja/tai erilaisia yhteistyön muotoja.
- Hankkeen toimenpiteillä edistetään työhyvinvointia ja/tai työn tuottavuutta koronapandemiasta aiheutuneesta kriisistä selviytymiseksi.
- Hanke on do no significant harm -periaatteen mukainen ja tukee Suomen hiilineutraalius 2035 -tavoitteen toteutumista.
- Hanke tukee sukupuolten välistä tasa-arvoa.
- Hanke tukee yhdenvertaisuutta.
- Hanke tukee kestävän kehityksen periaatteita.
- Hanke tukee EU:n Itämeren alueen strategiaa.

Hankkeet saavat lisäksi pisteitä maakunnan selviytymissuunnitelman mukaisuudesta (1-5) ja ajankohtaiseen epidemiatilanteeseen sekä maakuntien sisällöllisiin painotuksiin vastaamisesta (1-5).

Hankkeiden tulee vastata alueiden selviytymissuunnitelmissa nostettuihin teemoihin. Lisätietoa alueiden selviytymissuunnitelmista löytyy [www.rakennerahastot.fi](http://www.rakennerahastot.fi) > Etelä-Suomi > [Kehittämisen painopisteet](#)

**Haun painotukset:** ESR-lisähaku REACT-EU -ohjelman hankkeille 16.8.-24.9.2021

**Tässä haussa etsitään erityisesti hyviä osaamisinnovaatioita vihreän siirtymän edistämiseen.**

- Vihreä siirtymä ja vähähiilinen talous: <https://www.rakennerahastot.fi/vahahiilisyyss>

### Haettavien hankkeiden painotukset

Haettavan toiminnan ja kohderyhmän tulee olla ohjelma-asiakirjan erityistavoitteen mukaisia: <https://www.rakennerahastot.fi/react-eu>

## toimintalinja 9. REACT-EU (ESR)

### Erityistavoite 12.3. Digitaalisten taitojen parantaminen

ELY-keskus etsii rahoitettavaksi hankkeita, joilla parannetaan hankkeisiin osallistuneiden ihmisten digitaalisia taitoja. Lisäksi tuetaan julkisten ja yksityisen palvelujen tarjoajien ja kehittäjien mahdollisuuksia hyödyntää digitaalisia alustoja, autetaan tarjoamaan palveluja helpommin saavutettavaksi sekä kehittämään toimintaa kilpailukykyisemmäksi.

Eriarvoisuuden lisääntymistä ja kilpailukyvyyn heikkenemistä voidaan ehkäistä mm. monipuolisella digineuvonnalla, -tuella ja -koulutuksella. Hankkeissa tulee kiinnittää huomiota myös tietoturvaan ja yksityisyyden suojaan.

Hankkeiden kantavana teemana tulee olla digitaalisten taitojen edistäminen ja digitaalisuuden hyödyntäminen, olipa sitten kyseessä perustaitojen hankkiminen,

osaamisen laajentaminen uusille alueille tai korkean tason digiosaamisen hankkiminen.

Kasvanut digitaalinen osaaminen tukee osallisuutta, työllistymistä sekä työssä ja opinnoissa pärjäämistä sekä kilpailukykyä.

Rahoitettavissa hankkeissa toteutetaan pääsääntöisesti alla mainittuja toimenpiteitä:

- Parannetaan digitaalista osaamista vastauksena yhteiskunnassa nopeasti tapahtumassa olevaan digiloikkaan
- kehitetään digitaalisia palveluita ja mm. digitaalisia oppimisympäristöjä (Huom! ESR-varoilla ei rahoiteta investointeja)

**Kohderyhmät:** työssä olevat, työttömät ja työmarkkinoiden ulkopuolella olevat, opiskelijat, nuoret, maahanmuuttajat, osatyökykyiset ja muut vaikeassa työmarkkina- asemassa olevat henkilöt; työllisyys-, koulutus-, sosiaali-, terveys-, kuntoutus-, kulttuuri- ja liikuntapalvelujen tarjoajat, toiminnassa mukana olevat työnantajat ja itsensä työllistäjät

**Tuensaajat:** kunnat; työllisyys-, koulutus-, sosiaali-, kuntoutus- ja kulttuuripalvelujen tarjoajat; tutkimus- ja koulutusorganisaatiot, kansalaisjärjestöt, sosiaalipartnerit ja muut toimialaan liittyvät järjestöt, säätiöt ja yritykset

#### **Erityistavoite 12.4. Yritysten ja yrittäjien nopean muutoskyvykkyyden edistäminen**

ELY-keskus etsii hankkeita, joilla parannetaan osallistuvien mikro- ja pk-yritysten ja niiden henkilökunnan kyvykkyyttä sopeutua sekä hyödyntää toimintaympäristössä tapahtuvia nopeita muutoksia. Hankkeiden tavoitteena on lisätä osaamista, jolla vastataan yllättävän muutoksen aiheuttamaan kriisiin. Hankkeet suunnataan epidemiasta johtuvien haittojen korjaamiseen alueiden näkökulmasta tehokkaimmalla tavalla, huomioiden kohderyhmien tarpeet.

Epävarmat tilanteet ja suuret muutokset haastavat yrityksen johdon ja herättävät epävarmuutta henkilöstössä. Vastuullinen johtaminen ja työhyvinvointi nousevat keskiöön. Työntekijät ovat yrityksen tärkein menestystekijä myös kriiseissä.

Rahoitettavissa hankkeissa toteutetaan pääsääntöisesti alla mainittuja toimenpiteitä:

- tarjotaan koulutusta, neuvontaa, ohjausta ja vertaisoppimista, joilla edistetään yritysten ja niiden henkilöstön valmiuksia, osaamista (pl. digitaidot) ja muutoskyvykkyyttä nopeasti muuttuvan toimintaympäristön hyödyntämiseksi
- parannetaan yritysten johdon osaamista kriisitilanteiden vastuullisessa johtamisessa
- tarjotaan keinoja niin johtajien kuin henkilöstön, yksinyrittäjien ja itsensä työllistäjien työhyvinvointiin uudenaikaisissa tai epävarmoissa tilanteissa
- tuetaan valmiuksia, joilla edistetään yritysten vihreää siirtymistä ja innovointia

**Kohderyhmät:** mikro- ja pk-yritysten henkilöstö ja johto, ml. yrittäjät ja itsensä työllistäjät sekä irtisanomisuhanalaiset; kohderyhmälle palveluja tarjoavat tahot; erilaisten työvoima- ja yrityspalvelujen kehittäjät ja tarjoajat;

**Tuensaajat:** yritykset, työvoima- ja yrityspalvelujen kehittäjät ja tarjoajat, kunnat, tutkimus- ja koulutusorganisaatiot, sosiaalipartnerit ja muut toimialaan liittyvät järjestöt ja säätiöt

## Horisontaaliset periaatteet

Horisontaalisia periaatteita tarkastellaan kaikissa hankehakemuksissa. Rakennerahasto-ohjelman horisontaalisia periaatteita ovat tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja kestävä kehitys. Hanke voidaan valita rahoitettavaksi vain, jos horisontaaliset periaatteet on otettu huomioon hankesuunnitelmassa.

Lisätietoa horisontaalisista periaatteista: [www.rakennerahastot.fi](http://www.rakennerahastot.fi) >Tietoa rakennerahastoista >Ohjelman erityisteemat

## Lisätietoa ja yhteydenotot

[www.rakennerahastot.fi](http://www.rakennerahastot.fi) > Etelä-Suomi > Yhteystiedot > ELY-keskus

**Juulia Hutri**  
rahoitusasiantuntija  
puh. 0295 025 139

**Armi Leivonen**  
rahoitusasiantuntija  
puh. 0295 025 067

**Elina Mäkelä**  
rahoitusasiantuntija  
puh. 0295 025 223

**Miikka Pajula**  
rahoitusasiantuntija  
puh. 0295 025 063

**Valteri Karhu**  
rahoituspäällikkö  
puh. 0295 025 149