

Valintaperusteet opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalan valtakunnallisten ESR-toimenpidekokonaisuuksien hankehaussa, joka päättyy 23.3.2018.

OSUVAA OSAAMISTA -TOIMENPIDEKOKONAISUUS

Rahoittava viranomainen: Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

SUJUVAT SIIRTYMÄT	KORKEAKOULUSTA TYÖELÄMÄÄN	OSUVA OHJAUS	TAITO-OHJELMA
<p>Tavoitteena on luoda ja pilotoida yhteisiä valtakunnallisia, alueiden rajat ylittäviä koulutuksen järjestäjien yhteistyöhön perustuvia ja mahdollisimman monia koulutuksen järjestäjiä hyödyttäviä siirtymävaiheiden palveluita, toimintamalleja ja pedagogisia ratkaisuja ja juurruttaa niitä osaksi oppilaitosten toimintaa. (Osuvaa osaamista toimenpidekokonaisuuden kuvaus)</p> <p>23.3.2018 päättyvässä haussa haetaan rahoitettavaksi ensisijaisesti hankkeita, joissa:</p> <ol style="list-style-type: none">Kehitetään palveluita, toimintamalleja ja/tai pedagogisia ratkaisuja koulutuksessa aliedustettujen ryhmien ja muiden erityisryhmien siirtymiin koulutuksesta toiseen ja koulutuksen loppuun saattamiseen yksilöllisten ja joustavien opintopolkujen avulla. Toimintamalleilla voidaan myös mm. lisätä tyttöjen ja poikien välistä ym. koulutuksellista tasa-arvoa.Kehitetään toimintamalleja vaikeasti työllistyvien opiskelijoiden urasuunnittelun tueksi ja jatkopolkujen turvaamiseksi valmistumisvaiheessa tai opintojen keskeytyessä. Toimintamalleissa	<p>Tavoitteena on toteuttaa valtakunnallinen kokonaisuus vahvistamaan korkeakoulujen valmiuksia edistää opiskelijoidensa työllistymistä.</p> <p>23.3.2018 päättyvässä haussa haetaan erityisesti yhteishankkeita, joissa tavoitteena on puitteiden luominen korkeakouluopiskeluun sisältyvän työharjoittelun ja siihen liittyvien tukitoimien valtakunnalliselle uudistamiselle. Hanke voi myös sisältää kokeiluja.</p> <p>Rahoitettavaksi haetaan myös muita Korkeakoulusta työelämään -osion mukaisia hankkeita (Osuvaa osaamista toimenpidekokonaisuuden kuvaus).</p>	<p>Tavoitteena on vahvistaa ensisijaisesti Ohjauksen ja Opintopolku.fi palvelukykyä kehittämällä monialaista tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluosaamista sekä toimintatapoja.</p> <p>23.3.2018 päättyvässä haussa haetaan hankkeita, joissa tehostetaan ja kehitetään ohjausprosessia Opintopolku.fi -palvelun avulla. Tavoitteena on vahvistaa opinto-ohjaajien, uraneuvojien ja muiden ohjaus- ja koulutuspalveluiden asiantuntijoiden kykyä käyttää aktiivisesti Opintopolku.fi -palvelua, tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelutoimijoiden yhteistä verkko-ohjausallustaa sekä muita digitaalisia palveluja opintojen suunnittelun ja asiakkaan ohjausprosessin tukena.</p> <p>Eryisesti haetaan verkostomaiseen toimintatapaan sekä vertaisoppimiseen perustuvia hankkeita.</p> <p>Tavoitteena on, että edellä kuvattujen valmiuksien kehittäminen kytketään hakeutumisvaiheen ja opintojen aikaisten opinto- ja ohjausprosessien toimintatapojen kehittämiseen, erityisesti henkilökohtaistamisen yhteydessä ja opiskelijan ohjaamisessa toisen koulutuksen järjestäjän koulutukseen. Toiminnan</p>	<p>Hankehaussa, joka päättyy 23.3.2018, haetaan rahoitettavaksi sekä yhtä koordinoivaa hanketta että Taito-ohjelmaa toteuttavia hankkeita. (Osuvaa osaamista toimenpidekokonaisuuden kuvaus)</p> <p>Toteuttavien hankkeiden painopiste: Hankkeet, joissa kehitetään ja juurrutetaan työhön ja työtaitoihin tai koulutuksessa pysymiseen tai koulutukseen pääsemiseen kytkeytyviä valtakunnallisia toimintamalleja heikot perustaidot (luku-, numero- sekä tieto- ja viestintä- tekniset perustaidot) omaavien aikuisten taitojen parantamiseksi. (Osuvaa osaamista toimenpidekokonaisuuden kuvaus).</p> <p>Hankkeiden on pohjauduttava PIAAC-tutkimuksessa määriteltyihin perustaitoihin. (PIAAC-tutkimus)</p> <p>Koordinoivan hankkeen tehtävät:</p> <ul style="list-style-type: none">edistää toimenpidekokonaisuuteen liittyvää kehittämishanketoimintaa tukemalla hankkeiden ja toimijoiden tiedonvaihtoa, verkostoitumista sekä toiminnan tuloksellisuutta ja vaikuttavuutta (mm. juurruttaminen) sekä aktivoimalla potentiaalisia hanketoimijoita

<p>hyödynnetään moniammatillista yhteistyötä.</p> <p>Tausta-aineistoa:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ammatillisen koulutuksen reformi 2. Sujuvuutta siirtymiin – Toisen asteen ammatillisen koulutuksen siirtymä- ja nivelvaiheet -selvitys. 		<p>avulla vahvistetaan myös opiskelijoiden opiskelukykyä ja motivaatiota sekä tuetaan opintojen loppuun saattamista ja työllistymistä opintojen jälkeen.</p> <p>Liite 1: Osuvaa osaamista toimenpidekokonaisuuden kuvaus</p> <p>Liite 2: Nuorille suunnatun Ohjaamo-toiminnan käynnistäminen ja kehittäminen</p> <p>Liite 3: Aikuisten tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelujen kehittäminen Suomessa 2008–2014 (www.opinovi.fi)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - tuottaa (kartoittaa, kokoaa, tiivistää) ja välittää tietoa toimenpidekokonaisuuden kehittämishankkeiden hyvistä käytännöistä ja teemaan liittyvistä tutkimuksista ja kehittämistyöstä - järjestää hyvistä käytännöistä ja tutkimuksesta koulutus- ja informaatiotilaisuuksia, joissa tuodaan yhteen toimenpidekokonaisuuden toimijat sekä näiden sidosryhmiä ja yhteistyökumppaneita. - seuraa ja arvioi koko Taito-ohjelman edistymistä ja toteutumista <p>Rahoitettavalta koordinoivalta hankkeelta edellytetään selkeää suunnitelmaa:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kehittämishanketoiminnan edistämiseen liittyvistä toimenpiteistä 2. Tiedontuotannosta 3. Hankkeen toteuttamista tapahtumista ja tilaisuuksista 4. Seuranta- ja arviointitoimenpiteistä
--	--	---	---

Lisäksi opetus- ja kulttuuriministeriön harkinnanvaraisissa valtionavustushankkeissa ja ESR-toimenpidekonaisuuksissa on painotuksena läpäisyperiaatteella monikulttuurisuuden, yhteisöllisyyden ja osallisuuden edistäminen ([Merkityksellinen Suomessa -toimintaohjelma](#)).

I YLEISET VALINTAPERUSTEET

Mikäli jokin yleisistä valintaperusteista ei täyty, hanke ei voi saada rahoitusta.

- Hakijan (tai tuen siirronsaajan) toteuttajaorganisaatio ja hankkeen tuettavan toiminnan toimenpiteet ovat ohjelman erityistavoitteen mukaisia.
- Hakija (tai tuen siirron saaja) on yksityisoikeudellinen tai julkisoikeudellinen oikeushenkilö.
- Hankkeella on tunnistettuun tarpeeseen pohjautuva hankkeen etenemisen tarkastelun mahdollistava tavoitteellinen ja konkreettinen suunnitelma.
- Hakijalla (tai tuen siirronsaajalla) on taloudelliset ja toiminnalliset edellytykset hankkeen toteuttamiseksi. Hakija (tai tuen siirronsaaja) ei ole konkurssissa tai laiminlyönyt oleellisesti veroja tai sosiaaliturvamaksuja, eikä hanketoteuttajan avainhenkilö ole syyllistynyt aiemmin rikokseen avustuksia haettaessa tai asetettu liiketoimintakieltoon.
- Hankkeelle esitetyt resurssit ovat realistiset hankesuunnitelmassa esitettyjen tavoitteiden saavuttamiseksi.
- Hakijalla (tai tuen siirronsaajalla) on edellytykset vastata hankkeella aikaansaadun toiminnan jatkuvuudesta hankkeen päättymisen jälkeen, ellei se hankkeen luonteen vuoksi ole tarpeetonta.
- Hakijalla (tai tuen siirronsaajalla) ei ole ERI-rahastoihin kohdistuvaa täytäntöönpanokelpoista takaisinperintäpäätöstä (esim. pysyvyyssäännön rikkominen, aiemman myönnetyn valtiontuen takaisinperintäpäätöksen keskeneräisyys), jota ei ole maksettu.

- Hankkeessa työskentelevillä on toteuttamisen kannalta tarvittava koulutus tai osaaminen.
- Hankkeen saamaa tukea ei käytetä yleisenä toimintatukena.
- Kehittämishankkeen tulokset ovat yleisesti hyödynnettävissä (*ei koske investointihankkeita, eikä yksittäisten yritysten kehittämishankkeita*).
- Hankkeen saamalla tuella on merkittävä vaikutus hankkeen toteutumiseen.

II ERITYISET VALINTAPERUSTEET

Erityiset valintakriteerit ovat erityistavoitekohtaisia. Toimenpidekokonaisuus Osuvaa osaamista sisältyy erityistavoitteeseen **9.1 Siirtymävaiheita ja koulutuksellista tasa-arvoa tukevien palveluiden parantaminen**. Hakemukset pisteytetään erityisten valintaperusteiden pohjalta siten, että kustakin Kohdasta on mahdollista saada 1–5 pistettä (valintaperuste toteutuu: 5=erinomaisesti, 4=hyvin, 3=tydyttävästi, 2=välttävästi, 1=heikosti tai ei lainkaan). Arviointiperusteiden painotukset on ilmoitettu prosentteina.

SUJUVAT SIIRTYMÄT	KORKEAKOULUSTA TYÖELÄMÄÄN	OSUVA OHJAUS	TAITO-OHJELMA
<ul style="list-style-type: none"> - Hankkeen toimenpiteillä edistetään välittömästi tai välillisesti koulutuksesta koulutukseen tai työelämään siirtymistä tai muita siirtymiä työelämän muutosvaiheissa. (25 %) - Hankkeen toimenpiteillä edistetään koulutuksessa aliedustettuihin ryhmiin kuuluvien osaamista ja sitä kautta työllistymismahdollisuuksia. (5 %). - Hankkeessa kehitetään uudenlaisia ratkaisuja, edistetään ennakoivaa lähestymistapaa tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin. (20 %) - Hanke edistää toimijoiden yhteistyötä. (25 %) - Hanke kohdistuu erityisesti nuoriin. (5 %) - Hanke tukee sukupuolten välistä tasa-arvoa. (10 %) - Hanke tukee yhdenvertaisuutta. (5 %) - Hanke tukee kestävän kehityksen periaatteita. (4 %) - Hanke tukee EU:n Itämeren alueen strategiaa. (1 %) 	<ul style="list-style-type: none"> - Hankkeen toimenpiteillä edistetään välittömästi tai välillisesti koulutuksesta koulutukseen tai työelämään siirtymistä tai muita siirtymiä työelämän muutosvaiheissa. (25 %) - Hankkeen toimenpiteillä edistetään koulutuksessa aliedustettuihin ryhmiin kuuluvien osaamista ja sitä kautta työllistymismahdollisuuksia. (10 %). - Hankkeessa kehitetään uudenlaisia ratkaisuja, edistetään ennakoivaa lähestymistapaa tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin. (20 %) - Hanke edistää toimijoiden yhteistyötä. (20 %) - Hanke kohdistuu erityisesti nuoriin. (10 %) - Hanke tukee sukupuolten välistä tasa-arvoa. (5 %) - Hanke tukee yhdenvertaisuutta. (5 %) - Hanke tukee kestävän kehityksen periaatteita. (4 %) - Hanke tukee EU:n Itämeren alueen strategiaa. (1 %) 	<ul style="list-style-type: none"> - Hankkeen toimenpiteillä edistetään välittömästi tai välillisesti koulutuksesta koulutukseen tai työelämään siirtymistä tai muita siirtymiä työelämän muutosvaiheissa. (10 %) - Hankkeen toimenpiteillä edistetään koulutuksessa aliedustettuihin ryhmiin kuuluvien osaamista ja sitä kautta työllistymismahdollisuuksia. (10 %). - Hankkeessa kehitetään uudenlaisia ratkaisuja, edistetään ennakoivaa lähestymistapaa tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin. (25 %) - Hanke edistää toimijoiden yhteistyötä. (30 %) - Hanke kohdistuu erityisesti nuoriin. (10 %) - Hanke tukee sukupuolten välistä tasa-arvoa. (5 %) - Hanke tukee yhdenvertaisuutta. (5 %) - Hanke tukee kestävän kehityksen periaatteita. (4 %) - Hanke tukee EU:n Itämeren alueen strategiaa. (1 %) 	<p>Kolmesta ensimmäisestä kohdasta pitää saada vähintään kolme pistettä kustakin, jotta hanketta voidaan harkita rahoitettavaksi Taito-ohjelmassa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hankkeen toimenpiteillä edistetään välittömästi tai välillisesti koulutuksesta koulutukseen tai työelämään siirtymistä tai muita siirtymiä työelämän muutosvaiheissa. (18%) - Hankkeen toimenpiteillä edistetään koulutuksessa aliedustettuihin ryhmiin kuuluvien osaamista ja sitä kautta työllistymismahdollisuuksia. (31 %). - Hankkeessa kehitetään uudenlaisia ratkaisuja, edistetään ennakoivaa lähestymistapaa tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin. (18 %) - Hanke edistää toimijoiden yhteistyötä. (12 %) - Hanke kohdistuu erityisesti nuoriin. (1 %) - Hanke tukee sukupuolten välistä tasa-arvoa. (6 %) - Hanke tukee yhdenvertaisuutta. (6 %) - Hanke tukee kestävän kehityksen periaatteita. (4 %) - Hanke tukee EU:n Itämeren alueen strategiaa. (4 %)

III VALTAKUNNALLISET TARKENTAVAT VALINTAPERUSTEET

Hankehakemukset arvioidaan tarkentavien valintaperusteiden pohjalta siten, että kustakin kohdasta on mahdollista saada 1–5 pistettä (valintaperuste toteutuu: 5=erinomaisesti, 4=hyvin, 3=tyytyttävästi, 2=välttävästi, 1=heikosti tai ei lainkaan). Arviointiperusteiden painotukset on ilmoitettu prosentteina.

SUJUVAT SIIRTYMÄT	KORKEAKOULUSTA TYÖELÄMÄÄN	OSUVA OHJAUS	TAITO-OHJELMA
<ul style="list-style-type: none"> - Hankesuunnitelma noudattaa OKM:n valtakunnallisten ESR-teemojen toteutussuunnitelman toimenpidekokonaisuuden Osuvaa osaamista osiota <i>Sujuvat siirtymät</i>. (20 %.) - Hankkeessa keskitytään haun painopisteiden mukaisiin toimenpiteisiin. (40 %.) - Hakija tekee laajaa, yli alueiden tapahtuvaa yhteistyötä muiden koulutuksen järjestäjien kanssa. (20 %.) - Hanke toteuttaa hakijan oman organisaation toiminnan ja toimintaympäristön kehittämistä ja organisaation omaa strategiaa. (20 %) 	<p>Projektihakemuksen on saatava kohdista 1 ja 2 molemmista vähintään kolme pistettä, jotta sen rahoittamista voidaan harkita. Lisäksi projektihakemuksen on saatava kohdista 3 ja 4 yhteensä vähintään kuusi pistettä, jotta sen rahoittamista voidaan harkita</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hanke edistää konkreettisin toimin OKM:n valtakunnallisten ESR-teemojen toteutussuunnitelman toimenpidekokonaisuuden Osuvaa osaamista osion <i>Korkeakoulusta työelämään</i> tavoitteita. (30 %) - Hankkeen toteuttajalla (toteuttajilla) on valmiudet luoda kokonaiskuva kehitettäväksi valitun teeman ydinkysymyksistä ja muotoilla vuorovaikutustavat aihepiirin muuhun, erityisesti alueellisesti ja korkeakouluverkostossa tehtävään työhön. (30 %) - Hankkeen toteuttajalla (toteuttajilla) on vahva ja osoitettu substanssiasiantuntemus. (20 %) - Hankkeen toteuttajalla (toteuttajilla) on monipuolinen ja koeteltu verkosto-osaaminen. (20 %) 	<p>OSUVA OHJAUS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hankesuunnitelma noudattaa OKM:n valtakunnallisten ESR-teemojen toteutussuunnitelman toimenpidekokonaisuuden Osuvaa osaamista osiota <i>Osuva ohjaus</i>. (20 %) - Hankkeessa keskitytään haun painopisteiden mukaisiin toimenpiteisiin. (40 %.) - Hanke perustuu alueet ylittävään verkostomaiseen toimintatapaan, kohdeyhtymien verkottamiseen ja vertaisoppimiseen, mistä hankkeen toteuttajalla/toteuttajilla on konkreettinen ja toteuttamiskelpoinen suunnitelma. (30 %.) - Hanke toteuttaa hakijan oman organisaation toiminnan ja toimintaympäristön kehittämistä ja organisaation omaa strategiaa. (10 %) 	<p>TAITO-OHJELMA</p> <p>Koordinoivan hankkeen tarkentavat valintaperusteet</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hankesuunnitelma noudattaa OKM:n valtakunnallisten ESR-teemojen toteutussuunnitelman toimenpidekokonaisuuden Osuvaa osaamista osiota <i>Taito-ohjelma</i>. Hakemuksen on saatava tästä kohdasta vähintään kolme pistettä, jotta sen rahoittamista voidaan harkita. (30 %) - Hanke toteuttaa hakijan oman organisaation toiminnan ja toimintaympäristön kehittämistä. (10 %) - Koordinaatiohankkeen hakijalla tai sen osatoiteuttajalla on kokemusta verkostojen luomisesta, verkostoissa toimimisesta ja verkostojen johtamisesta koordinaatiotehtävän toteuttamiseksi (20 %) - Hankesuunnitelmassa on esitetty konkreettiset toimet koordinaatiohankkeen hakuohjeissa määriteltävien tehtävien täyttämiseksi. (40 %) <p>Toteuttavien hankkeiden tarkentavat valintaperusteet</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hankesuunnitelma noudattaa OKM:n valtakunnallisten ESR-teemojen toteutussuunnitelman toimenpidekokonaisuuden Osuvaa osaamista osiota <i>Taito-ohjelma</i>. Hakemuksen on saatava tästä kohdasta vähintään kolme pistettä, jotta sen rahoittamista voidaan harkita. (20 %)

			<ul style="list-style-type: none">- Hankesuunnitelma on haun painopisteen mukainen (30 %)- Hanke toteuttaa hakijan oman organisaation toiminnan ja toimintaympäristön kehittämistä. (10 %)- Hankesuunnitelmassa käy selkeästi ilmi mihin taitoihin ja millaiseen toimintamalliin hankkeen toteutus kohdistuu, myös hankkeen kohderyhmä ja sen tavoittaminen on kuvattu selkeästi. (20 %)- Hankesuunnitelmassa osoitetaan että hakijalla tai osatoteuttajalla on tavoitteiden mukaista pedagogista osaamista ja suunnitelmassa määritellyn kohderyhmän tuntemusta. (20 %)
--	--	--	---