

KESTÄVÄÄ KASVUA JA TYÖTÄ 2014–2020 – SUOMEN RAKENNERAHASTO-OHJELMA
TOIMINTALINJA 4: KOULUTUS, AMMATTITAITO JA ELINIKÄINEN OPPIMINEN
ERITYISTAVOITE 9.1: SIIRTYMÄVAIHEITA JA KOULUTUKSELLISTA TASA-ARVOA TUKEVIEN PALVELUIDEN
PARANTAMINEN

Valintaperusteet opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalan valtakunnallisten ESR-toimenpidekokonaisuuksien hankehaussa, joka päättyy 23.3.2018

KOTONA SUOMESSA -TOIMENPIDEKOKONAISUUS

Rahoittava viranomainen: Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

Haun painopiste:

1. Järjestetään korkeakoulutetuille maahanmuuttajille lisäopintoja, jotka tukevat ammattipätevyiden tunnustamista ja/tai työmarkkinoille sijoittumista tai jatko-opintoihin pääsyä. Hankkeiden avulla tuotetaan ammattipätevyiden tunnustamista tukevia malleja sekä säänneltyihin ammatteihin (esim. terveydenhuollon ammattihenkilöt) että ei-muodollisiin työelämän edellyttämiin tarpeisiin (esim. luonnontieteiden ja luonnonvara-alan, tekniikan ja kaupan ala). Hankehaun kohderyhmänä ovat oppilaitokset, jotka voivat järjestää korkeakoulutetuille sopivaa koulutusta, pääasiassa korkeakoulut.

Haussa haetaan rahoitettavaksi laajoja yhteistyöhankkeita.

Lisäksi opetus- ja kulttuuriministeriön harkinnanvaraisissa valtionavustushankkeissa ja ESR-toimenpidekokonaisuuksissa on painotuksena läpäisyperiaatteella monikulttuurisuuden, yhteisöllisyyden ja osallisuuden edistäminen. [Merkityksellinen Suomessa-toimintaohjelma](#)

Hakuun liittyvää taustamateriaalia:

- Toimenpidekokonaisuuden kuvaus
- Kielitaidon määrittäminen sekä kielitaidon ja EU-/ETA-alueen ulkopuolella hankitun koulutuksen täydentäminen terveysalalla (Opetus- ja kulttuuriministeriön työryhmämuistioita ja selvityksiä 2014:5)
- Ulkomailla suoritettujen tutkintojen ja pätevyyksien sekä hankitun osaamisen tunnistaminen väliraportti
- Maahanmuuttajien koulutuspolut ja integrointi-kipupisteet ja toimenpide-esitykset

II ERITYISET VALINTAPERUSTEET

Erityiset valintakriteerit ovat erityistavoitekohtaisia. Toimenpidekokonaisuus Kotona Suomessa sisältyy erityistavoitteeseen 9.1 Siirtymävaiheita ja koulutuksellista tasa-arvoa tukevien palveluiden parantaminen. Hakemukset pisteytetään erityisten valintaperusteiden pohjalta siten, että kustakin Kohdasta on mahdollista

saada 1 - 5 pistettä (valintaperuste toteutuu: 5=erinomaisesti, 4=hyvin, 3=tydyttävästi, 2=välttävästi, 1=heikosti tai ei lainkaan). Arviointiperusteiden painotukset on ilmoitettu prosentteina.

- Hankkeen toimenpiteillä edistetään välittömästi tai välillisesti koulutukseen tai työelämään siirtymistä tai muita siirtymiä työelämän muutosvaiheissa. Painokerroin 20 %.
- Hankkeen toimenpiteillä edistetään koulutuksessa aliedustettuihin ryhmiin kuuluvien osaamista ja sitä kautta työllistymismahdollisuuksia. Painokerroin 20 %.
- Hankkeessa kehitetään uudenlaisia ratkaisuja, edistetään ennakoivaa lähestymistapaa tai tuotetaan erityistä lisäarvoa olemassa oleviin toimenpiteisiin. Painokerroin 20 %.
- Hanke edistää toimijoiden yhteistyötä. Painokerroin 20 %.
- Hanke kohdistuu erityisesti nuoriin. Painokerroin 5 %.
- Hanke tukee sukupuolten välistä tasa-arvoa. Painokerroin 5 %.
- Hanke tukee yhdenvertaisuutta. Painokerroin 5 %.
- Hanke tukee kestävän kehityksen periaatteita. Painokerroin 4 %. -Hanke tukee EU:n Itämeren alueen strategiaa. Painokerroin 1 %.

III VALTAKUNNALLISET TARKENTAVAT VALINTAPERUSTEET

Hankehakemukset arvioidaan tarkentavien valintaperusteiden pohjalta siten, että kustakin kohdasta on mahdollista saada 1-5 pistettä (valintaperuste toteutuu: 5=erinomaisesti, 4=hyvin, 3=tydyttävästi, 2=välttävästi, 1=heikosti tai ei lainkaan). Arviointiperusteiden painotukset on ilmoitettu prosentteina.

- Hankesuunnitelma noudattaa OKM:n valtakunnallisten ESR-teemojen toteutus suunnitelman *Kotona Suomessa* -toimenpidekokonaisuutta. Painokerroin 20 %.
- Hankkeessa keskitytään haun painopisteiden mukaisiin toimenpiteisiin. Painokerroin 40 %.
- Hakija tekee laajaa, yli alueiden tapahtuvaa yhteistyötä muiden koulutuksen järjestäjien kanssa. Painokerroin 20 %.
- Hanke toteuttaa hakijan oman organisaation toiminnan ja toimintaympäristön kehittämistä ja organisaation omaa strategiaa. Painokerroin 20 %.